



SỐ 91&92 - THÁNG 4&5/2022

BẢN TIN

CÔNG ĐOÀN

CAO SU VIỆT NAM

ĐỒNG HÀNH CÙNG NGƯỜI LAO ĐỘNG



Chào mừng

Ngày sinh nhật Bác 19/5
Ngày Quốc tế Lao động 1/5
Tháng Công nhân
Tháng hành động ATVSLĐ năm 2022



Vinh danh công nhân cao su VN ưu tú.



Ông Lê Thanh Hùng, Tổng Giám đốc VRG phát biểu tại lễ phát động năm 2021.



Lễ phát động

Tháng Công nhân
và Tháng hành động ATVSLĐ năm 2021



Quang cảnh
hội nghị lễ phát động.



Công nhân đang tra dầu kỹ thuật trên lô.
Ảnh: VŨ PHONG

Chịu trách nhiệm xuất bản:

PHAN MẠNH HÙNG
UV.BCH Tổng Liên đoàn Lao động
Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn
Cao su Việt Nam

Chịu trách nhiệm nội dung:

TRẦN VIỆT THÀNH
UV BTV, Trưởng Ban
Tuyên giáo - Nữ công,
Công đoàn CSVN

Biên tập:

TRẦN VIỆT THÀNH
TRƯỞNG ĐĂNG LÂN

Hoa sĩ:

NGUYỄN ĐỨC NHU

Trình bày:

V.QUANG

Trụ sở: 229 Hoàng Văn Thụ, Phường 8,
Quận Phú Nhuận, TPHCM

Điện thoại: 0978.815855

Email: banbientap@congdoancaosu.vn;
www.congdoancaosu.vn

Giấy phép số 75 GP-XBBT

In tại: Công ty TNHH MTV In
Sài Gòn Giải Phóng

Số lượng in: 3.200 bản

Khổ: 19 x 27 cm

Bạn đọc thân mến!

Các năm qua, cứ mỗi khi tháng 4, tháng 5 đến là ở khắp các đơn vị trong Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam lại nhộn nhịp sự chuẩn bị và triển khai nhiều chương trình hoạt động của Tháng Công nhân đồng thời với Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động. Năm nay không khí ấy càng tiếp tục được lan tỏa và nhân rộng hơn bao giờ hết.

Nhìn lại, năm nay đã là năm thứ 10 Tập đoàn và Công đoàn Cao su VN tổ chức Tháng Công nhân với mục tiêu chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Từ có nhiều kinh nghiệm rút ra trong các năm trước, Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2022 được các đơn vị chuẩn bị kỹ lưỡng hơn để từ đó triển khai nhiều hoạt động phong phú, đa dạng, chăm sóc đúng đối tượng vừa đạt được sức lan tỏa chiều rộng, vừa có chiều sâu mang lại ý nghĩa thiết thực và hiệu quả. Đặc biệt, nhiều đơn vị không đợi đến ngày lễ phát động chính thức mới ra quân mà ngay từ tháng 3, tháng 4 đã bắt đầu triển khai các hoạt động để các chương trình đến với NLD sớm hơn, kịp thời hơn.

Trong rất nhiều hoạt động của chuỗi các sự kiện trong Tháng Công nhân, Tập đoàn và Công đoàn Cao su VN long trọng tổ chức Lễ vinh danh lần thứ 6 danh hiệu “Công nhân cao su Việt Nam ưu tú” cho 233 CBCNVLD. Đây là những nhân tố xuất sắc tiêu biểu có nhiều đóng góp cho sự phát triển bền vững ngành cao su.

Bên cạnh phản ánh sinh động, kịp thời sự kiện nổi bật về Tháng Công nhân, Bản tin Công đoàn Cao su VN số này (ghép hai số 91-92) còn có các bài viết về kỷ niệm 132 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, Đại hội Đoàn Thanh niên VRG, không khí ra quân mùa khai thác mới trên vườn cây, trong nhà máy... Ngoài ra Bản tin còn có các bài viết thời sự, đáng quan tâm khác: “5 chỉ đạo của Bí thư Đảng ủy VRG để hoàn thành cao nhất kế hoạch năm 2022”, “TGD VRG Lê Thanh Hưng tham dự và trình bày tham luận tại tọa đàm doanh nghiệp Việt Nam - Lào”, “Tổ chức chương trình “Đối thoại tháng 5”-Tháng Công nhân năm 2022”, “Phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội lần thứ VIII Công đoàn Cao su VN”, “Mãi mãi xứng đáng Huân chương Sao vàng”... và các chuyên mục thường kỳ: Lao động giỏi, Lao động sáng tạo, Gương cán bộ Công đoàn tiêu biểu, Tư vấn Pháp luật, Sức khỏe, Trang thơ...

Ban biên tập Bản tin Công đoàn Cao su VN rất mong nhận được sự quan tâm, góp ý, cũng như cộng tác tin, bài, hình ảnh của các cộng tác viên trong và ngoài ngành để Bản tin ngày càng phong phú, thiết thực!

Trân trọng!

BAN BIÊN TẬP



TRONG SỔ NÀY

Cảm xúc tháng 5	3
5 chỉ đạo của Bí thư Đảng ủy VRG để hoàn thành cao nhất kế hoạch năm 2022	4
Tham dự và trình bày tham luận tại tọa đàm doanh nghiệp Việt Nam - Lào	6
Tổ chức chương trình “Đối thoại tháng 5” - Tháng Công nhân năm 2022	8
10 năm Tháng Công nhân	10
Phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội lần thứ VIII Công đoàn Cao su Việt Nam	13
10 nhiệm vụ trọng tâm hoạt động quý II-2022	16
Mãi mãi xứng đáng Huân chương Sao Vàng	18
Đại hội Đoàn Thanh niên VRG lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2022 - 2027	22
Lãnh đạo VRG thăm và làm việc tại các công ty CS Campuchia	24
Tham gia chương trình “Hành trình theo chân Bác”	25
Tháng Công nhân là dịp để chăm lo nhiều hơn cho NLĐ	26
Sôi nổi các hoạt động Tháng Công nhân tại Cty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	28
Phấn đấu thu nhập bình quân trên 10 triệu đ/người/tháng, thu nhập từ kinh tế gia đình trên 35 triệu đ/hộ/năm	30
Sản xuất kinh doanh hiệu quả và chăm lo tốt đời sống NLĐ	32
Nhiều hoạt động mở rộng trong Tháng Công nhân	33
Triển khai sớm các hoạt động của “Tháng Công nhân” 2022	35
Chăm lo tốt cho người lao động	36
Những thiết chế văn hóa ý nghĩa ở Cao su Sa Thầy	38
Thực hiện nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa trong Tháng Công nhân	40
Công trình nước sạch tại Cao su Hà Giang mang lại hiệu quả thiết thực	41
Đề xuất xây dựng mô hình “Không tai nạn lao động, không dịch bệnh” trong SX	42
Đảm bảo an toàn trong lao động, duy trì SX bền vững	44
Mong Tháng Công nhân có nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực với người lao động	46
Danh sách công nhân cao su ưu tú lần 6 - năm 2022	48
Điểm sáng trong phong trào học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh	58
Mô hình bay trong học và làm theo Bác	59
Bầu bổ sung 02 Phó chủ nhiệm UBKT nhiệm kỳ 2018 - 2023	60
11 nhiệm vụ trọng tâm công tác tuyên giáo và tuyên truyền năm 2022	61
07 nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2022	63
Tổ chức Hội nghị ký kết giao ước thi đua năm 2022	64
Xây dựng môi trường làm việc tại cơ quan, đơn vị không khói thuốc lá	66
Hoàn thành xuất sắc Nghị quyết nhiệm kỳ 2017 - 2022	67
Sáng kiến về phối hợp công tác tuyên truyền đạt hiệu quả cao	70
“Phương cơ giới” và sáng kiến bạc tỷ	72
Sáng kiến mô hình tổ chức đội toàn người Campuchia mang lại hiệu quả cao	74
Đã làm việc là phải nỗ lực hết mình	75
Nữ công nhân tiêu biểu của cao su Chư Păh	76
Công nhân luôn vượt sản lượng từ 10 - 30%	77
Người tổ trưởng KCS với nhiều sáng kiến mang lại hiệu quả thiết thực	78
Chủ tịch Công đoàn được CNLĐ tin yêu	79
Tự hào khi nhận danh hiệu “Công nhân cao su Việt Nam ưu tú”	80
Công nhân luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	81
Gương điển hình về “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”	82
Đóng góp sức mình làm rạng danh ngành cao su	83
Sáng kiến - Thi đua - Sáng tạo từ thực tiễn công việc	85
Cà Mau quê mình	90
Bao lâu sau mắc Covid-19 thì an toàn?	91
Những hoạt động thiết thực của Đoàn Thanh niên VRG	92

Chúng ta đang ở vào những ngày tháng 5 năm 2022. Miền Bắc, miền Trung cuối xuân đầu hạ với cái rét nàng Bùn.

Miền Nam bước vào mùa mưa, những cơn mưa đầu mùa đến sớm mát lạ.

■ LINH ĐÀN

Rừng cao su vừa đủ xanh lá ở mọi miền, người thợ rạo rức vào mùa thu hoạch mới hứa hẹn bội thu.

Đại dịch Covid-19 với biến chủng mới có dấu hiệu thuyên giảm cả số lượng ca nhiễm mới và mức độ lây lan.

Trạng thái bình thường mới

Cảm xúc tháng 5

thích ứng, linh hoạt, kiểm soát, sống chung đã và đang diễn ra từng bước sôi động trở lại.



Đất nước, ngành cao su vỡ òa niềm vui một năm vượt khó, can trường chống chọi thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kép.

Tháng 5 của vạn vật, tạo hóa, đất trời mùa lại mùa với sức sống mới đổi thay “hết bỉ cực đến thái lai” lòng người dạt dào cảm xúc.

Tháng 5 của đất nước chúng ta đang sống với những ngày kỷ niệm lịch sử:

47 năm chiến thắng 30/4. Giang sơn thu về một mối, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa - sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa vì mục tiêu dân giàu nước mạnh dân chủ công bằng văn minh.

Kỷ niệm 132 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, lãnh tụ kính yêu của dân tộc Việt Nam, anh hùng giải phóng dân tộc, danh nhân văn hóa thế giới. Tuy Bác đã đi xa nhưng hệ thống tư tưởng, đạo đức, phong cách của Người đã để lại cho chúng ta luôn là di sản vô giá sống mãi cùng non sông, đất nước và nhân dân Việt Nam.

Tháng 5, 136 năm Quốc tế Lao động - ngày hội của công nhân lao động toàn thế giới.

Tháng 5, tổ chức Công đoàn và công nhân lao động Việt Nam hào hứng bước vào Tháng Công nhân, tháng hành động an toàn vệ sinh lao động, huy động mọi nguồn lực xã hội, trách nhiệm của hệ thống chính trị chăm lo lợi ích cho công nhân lao động bằng những việc làm thiết thực, hiệu quả hướng về cơ sở, người lao động. Khơi dậy trong đoàn viên, người lao động tinh thần đổi mới, sáng tạo, khát khao cống hiến, quyết tâm chiến thắng nghèo nàn và lạc hậu, tự tin, tự giác, tự hào được đóng góp trí tuệ, nhiệt huyết của mình cho sự phát triển của doanh nghiệp, của ngành cao su.

Công đoàn, cán bộ Công đoàn hãy lấy những việc làm cho người đoàn viên, lao động và niềm tin của họ làm cảm xúc, tâm huyết của mình, biến yêu thương thành hành động, huy động mọi nguồn lực để chăm lo cho người lao động. ☒

■ MINH TRÍ

Chủ động, sáng tạo hoàn thành toàn diện nhiệm vụ

Năm 2022, tiếp tục là một năm đầy khó khăn, thử thách gây ảnh hưởng không nhỏ đến các hoạt động của Tập đoàn. Để tiếp tục triển khai, thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, ông Trần Công Kha nhấn mạnh một số nội dung chủ yếu, để làm cơ sở cho việc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của Đảng bộ Tập đoàn năm 2022.

Thứ nhất: Tiếp tục thực hiện nghiêm các Chỉ thị, Nghị quyết chỉ đạo của Đảng, Chính phủ về công tác phòng, chống dịch Covid-19. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt, áp dụng linh hoạt các giải pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19 phù hợp đảm bảo an toàn và kiểm soát hiệu quả tình hình dịch bệnh.

Thứ hai: Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW để đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thứ ba: Lãnh đạo, chỉ đạo các đoàn thể chính trị - xã hội tổ chức, thực hiện chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động một cách thiết thực, hiệu quả. Duy trì ổn định việc làm, bảo đảm tiền lương và chế độ chính sách cho người lao động; đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Đại hội Đoàn các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2022 - 2027; Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn Cao su Việt Nam lần thứ IX, nhiệm kỳ 2023-2028; Đại hội Hội Cựu chiến binh Tập đoàn nhiệm kỳ 2022 - 2027.

Thứ tư: Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác phòng chống dịch Covid-19; công

5 chỉ đạo của Bí thư để hoàn thành

Ông Trần Công Kha - Ủy viên BTV Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG đã nhấn mạnh 5 nội dung trọng tâm tại Hội nghị Ban chấp hành (mở rộng) lần thứ 8, khóa IX, nhiệm kỳ 2020 - 2025, được tổ chức trực tiếp và trực tuyến tại 15 điểm cầu các chi, đảng bộ trực thuộc Đảng bộ VRG, ngày 1/4.

tác sản xuất kinh doanh; công tác tổ chức cán bộ (trong quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, đào tạo cán bộ); công tác phát triển đảng viên; công tác kiểm tra, giám sát tại đơn vị.

Thứ năm: Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ với tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo, quyết liệt bám sát Nghị quyết công tác của Đảng bộ Tập đoàn và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2022. Nắm bắt kịp thời các yếu tố bất lợi có thể xảy ra để có giải pháp phù hợp và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện, quyết tâm hoàn thành các mục tiêu kế hoạch đề ra.

“Công việc quan trọng nhất đối với Đảng bộ Tập đoàn là tổ chức thực hiện thật tốt nhiệm vụ để hoàn thành cao nhất kế hoạch năm 2022. Do đó, tôi đề nghị các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, các cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể, theo chức trách, nhiệm vụ và trách nhiệm của mình, phát huy hơn nữa vai trò, trách nhiệm cá nhân, chủ động, sáng tạo và khẩn trương khắc phục tồn tại, hạn chế; những đơn vị đã làm tốt thì cần làm tốt hơn nữa; những đơn vị chưa làm tốt thì cần cố gắng nhiều hơn nữa, để lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện hoàn thành toàn diện các nhiệm vụ đề ra năm 2022” - ông Trần Công Kha, chỉ đạo.

Phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng, thực hiện tốt kế hoạch SXKD và bảo vệ sức khỏe NLD

Quý I/2022, Đảng bộ Tập đoàn đã phát huy tốt vai trò lãnh đạo, là hạt nhân trong hệ thống chính trị, luôn đoàn kết trong lãnh đạo, chỉ đạo, đưa Tập đoàn vượt qua mọi khó khăn và đạt những kết quả tích cực trong công tác xây dựng Đảng, công tác SXKD và công tác phòng, chống dịch Covid-19. Sức khỏe và đời sống NLD ổn định, vốn Nhà nước tiếp tục được bảo toàn và phát triển, duy trì đóng góp lớn cho nguồn thu ngân sách Nhà nước.

Trong đó, Đảng bộ đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quyết liệt công tác SXKD ngay từ những ngày đầu, tháng đầu, phấn đấu hoàn thành cao nhất các chỉ tiêu kế hoạch năm 2022; tiếp tục triển khai công tác tái cơ cấu Tập đoàn theo đề án, chủ trương đã được phê duyệt; công tác thoái vốn ngoài ngành; tiếp tục duy trì ổn định đời sống, việc làm và thu nhập cho NLD trong toàn Tập đoàn.

Trong bối cảnh khó khăn chung do dịch bệnh Covid-19, Đảng ủy Tập đoàn đã lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị nhanh chóng bắt tay vào thực hiện nhiệm vụ với tinh thần nỗ lực và phấn đấu bằng các phương án, giải pháp phù hợp với

thư Đảng ủy VRG cao nhất kế hoạch năm 2022



Quang cảnh Hội nghị Ban chấp hành Đảng bộ VRG mở rộng.

đặc điểm tình hình, năng lực của đơn vị nhằm đảm bảo mục tiêu hoàn thành tốt kế hoạch năm 2022.

Trong đó, kết quả SXKD quý I/ 2022 ước đạt: Sản lượng khai thác 51.033 tấn (đạt 12,78% KH năm); sản lượng tiêu thụ 80.000 tấn (đạt 15,96% KH); tổng doanh thu 6.215 tỷ đồng (đạt 20,92% KH); tổng lợi nhuận trước thuế 1.411 tỷ đồng (đạt 21,77% KH); nộp ngân sách Nhà nước khoảng 820 tỷ đồng (so với cùng kỳ năm trước đạt 104%); thu nhập bình quân ước đạt 6,7 triệu đồng/người/tháng (so với cùng kỳ năm trước đạt 103%)...

Để thực hiện đạt những kết quả kế hoạch năm 2022, Đảng ủy VRG đề ra nhiệm vụ quý II/2022. Trong đó: Tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ

IX; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ III; Nghị quyết Đại hội Đại biểu lần thứ XIII của Đảng. Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW để đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh... Tham mưu xây dựng Nghị quyết tăng cường công tác quản lý và nâng cao trách nhiệm người đại diện vốn của Tập đoàn tại doanh nghiệp; Rà soát điều chỉnh, bổ sung Quy chế quản lý người đại diện vốn của Tập đoàn tại doanh nghiệp.

Bên cạnh đó, Đảng ủy Tập đoàn tiếp tục tập trung quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chỉ đạo

của Trung ương, Chính phủ, Đảng ủy Khối DNTW, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, các bộ ngành hữu quan nhằm đảm bảo công tác xây dựng và triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ quan trọng hàng đầu là bảo vệ sức khỏe NLĐ trước những diễn biến phức tạp của Covid-19, kết hợp thực hiện kế hoạch SXKD năm 2022 đạt kết quả cao nhất, phù hợp với đặc điểm tình hình và thực tiễn hoạt động của Tập đoàn.

Ngoài ra, tập trung quyết liệt triển khai kế hoạch năm 2022, để đảm bảo kịp tiến độ hoàn thành vượt mức kế hoạch, đồng thời nâng cao vai trò trách nhiệm người đứng đầu, người đại diện vốn Tập đoàn tại các đơn vị trong việc triển khai thực hiện kế hoạch năm 2022...

Để công tác năm 2022 đạt được những kết quả theo kế hoạch đề ra, Đảng ủy VRG cũng kiến nghị, đề xuất Chính phủ, bộ ngành Trung ương, Đảng ủy Khối DNTW xem xét một số đề nghị cụ thể như: Trung ương và địa phương xem xét tiếp tục hỗ trợ Tập đoàn và các đơn vị thành viên trong việc tiêm vắc xin mũi tăng cường và mũi nhắc lại cho NLĐ và gia thuộc toàn Tập đoàn; để công tác thoái vốn, tái cơ cấu, các vấn đề liên quan đến đất đai được triển khai hiệu quả, đề nghị Chính phủ và các bộ, ngành sớm rà soát để điều chỉnh các luật, nghị định giải quyết các điểm chồng chéo, vướng mắc trong quá trình thực hiện giữa các luật, quy định pháp luật hiện hành; xem xét chấp thuận xem gỗ cao su là sản phẩm chính của cây cao su theo quy định tại Quy trình kỹ thuật cây cao su năm 2020, là hàng hoá như mủ cao su, được hạch toán là doanh thu từ SXKD... ☒

■ MINH TUỆ

 Tọa đàm doanh nghiệp Việt Nam - Lào là sự kiện mở đầu cho chương trình chuyển thăm và làm việc tại Lào của Bộ trưởng Nguyễn Chí Dũng. Sự kiện nhằm tăng cường thúc đẩy quan hệ hữu nghị vĩ đại, đoàn kết đặc biệt và hợp tác toàn diện giữa 2 nước, trong đó trọng tâm là thúc đẩy hợp tác có hiệu quả về kinh tế và kết nối hai nền kinh tế nhằm hướng tới kỷ niệm 60 năm ngày thiết lập quan hệ ngoại giao và 45 năm ngày ký Hiệp ước hữu nghị và hợp tác Việt Nam - Lào.

Bộ trưởng Bộ KHĐT Việt Nam Nguyễn Chí Dũng khẳng định, nhiều dự án đầu tư của doanh nghiệp Việt Nam tại Lào hoạt động hiệu quả, đóng góp tích cực trong phát triển kinh tế - xã hội, tạo việc làm và nâng cao thu nhập cho hàng nghìn lao động, bổ sung nguồn thu cho ngân sách nhà nước Lào. Các lĩnh vực viễn thông, ngân hàng, trồng và chế biến cao su, sản xuất và chế biến lương thực, thực phẩm... của doanh nghiệp Việt Nam cho Chính phủ Lào trong 5 năm gần đây đạt hơn 1 tỷ USD.

Trong buổi tọa đàm, ông Lê Thanh Hưng, đại diện lãnh đạo VRG đã phát biểu tham luận về những thành quả của VRG đạt được khi đầu tư trồng cao su tại Lào. Đồng thời trình bày những khó khăn, vướng mắc của các đơn vị trực thuộc VRG khi thực hiện dự án tại nước bạn Lào. Ông Hưng cũng đã đề xuất và kiến nghị lãnh đạo hai nước Việt Nam - Lào và những bộ, ban ngành liên quan tháo gỡ những khó khăn của các đơn vị gặp phải để việc thực hiện nhiệm vụ trên nước bạn đạt được những kết quả tốt đẹp hơn trong thời gian sắp tới, góp phần vào việc thắt chặt tình đoàn kết hữu nghị giữa hai nước.

Tính đến thời điểm hiện nay, VRG đã thành lập 6 công ty tại Lào gồm: Công ty TNHH Bolykhamxay Hà Tĩnh, Công ty TNHH MTV VRG Oudomxay, Công ty TNHH Cao su Quavan, Công ty TNHH Quasa Geruco, Công ty TNHH Cao su Việt Lào và Công ty TNHH Cao

TGD VRG LÊ THANH HƯNG:

Tham dự và trình bày

Trên cương vị TGD VRG, ông Lê Thanh Hưng đã tháp tùng đoàn công tác của Bộ Kế hoạch Đầu tư (KHĐT) Việt Nam do Bộ trưởng Nguyễn Chí Dũng làm trưởng đoàn đến làm việc tại nước bạn Lào từ ngày 21/3 đến ngày 23/3. Trong khuôn khổ chương trình làm việc, Bộ trưởng Bộ KHĐT Việt Nam cùng Bộ trưởng Bộ KHĐT Lào Khăm - Chên Vông - Phô - Sỷ đã chủ trì cuộc Tọa đàm doanh nghiệp Việt Nam - Lào.



Ông Lê Thanh Hưng - TGD VRG phát biểu trong Tọa đàm doanh nghiệp Việt Nam - Lào.

tham luận tại tọa đàm doanh nghiệp Việt Nam – Lào

su Dầu Tiếng - Việt Lào. Tổng vốn đăng ký đầu tư ra nước ngoài 254,5 triệu USD. Tổng vốn đã đầu tư (lũy kế đến 31/12/2021): 175,85 triệu USD. Tính lũy kế đến cuối năm 2021, tổng diện tích cao su 26.368 ha; Tổng diện tích cao su đã đưa vào khai thác 21.750 ha; tổng sản lượng cao su khai thác lũy kế đạt 236.177 tấn, trong đó năm 2021 là 35.734 tấn; Tổng giá trị cao su xuất khẩu lũy kế đạt 366,6 triệu USD, trong đó năm 2021 đạt 63,37 triệu USD, dự kiến năm 2022 đạt 64,61 triệu USD. Tổng giá trị Nộp ngân sách Nhà nước lũy kế đạt hơn 16 triệu USD, trong đó năm 2021 là 2,28 triệu USD.

Trong 6 dự án nêu trên thì có 2 dự án (Công ty Cổ phần Cao su Việt Lào và Công ty Cổ phần Quasa Geruco) bước đầu đã có lợi nhuận để bù lỗ lũy kế và đã chia cổ tức, chuyển tiền về nước (tính lũy kế đến 31/12/2021) là 9,7 triệu USD; các dự án còn lại đang tiếp tục đầu tư, dự kiến sẽ có lợi nhuận trong vài năm tới. Trong đó, Cao su Việt Lào sau gần 15 năm thành lập và phát triển, với sự quan tâm, hỗ trợ của Chính phủ, các bộ ngành của 2 nước Việt Nam - Lào đã có sự phát triển mạnh mẽ và ổn định. Đặc biệt trong năm 2020 công ty đã được Đảng và Nhà nước Việt Nam phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động trong thời kỳ đổi mới và cùng với nhiều danh hiệu, phần thưởng cao quý khác của 2 Nhà nước Việt Nam - Lào.

Tổng số lao động thực hiện tại các dự án trực thuộc VRG đứng chân trên nước bạn là 5.580 người, mức lương bình quân đạt từ 3-3,2 triệu KIP/người/tháng; đã đóng góp hỗ trợ xây dựng cơ sở hạ tầng, phúc lợi xã hội trong vùng dự án như: làm đường, trường học, trạm xá, hệ thống đường dây điện, ... khoảng 37.814 triệu KIP, góp phần phát triển KTXH, từng bước cải thiện đời sống nhân dân trong vùng dự án và quan trọng nhất đã thay đổi được tập quán sống du canh du cư, dần quen với định canh, định cư, sản xuất hàng hóa với quy mô lớn, quy mô công nghiệp.

Trong tham luận, ông Lê Thanh Hưng - TGD VRG trình bày những khó khăn của các đơn vị về công tác quản lý, bảo vệ vườn cây, công tác lao động, công tác xuất khẩu, vấn đề thuế và một số thủ tục xuất nhập khẩu thiết bị vật tư phục vụ sản xuất, thủ tục làm visa lao động, lưu trú...

Ông đề nghị: “Trên cơ sở những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện các dự án đầu tư tại Lào, để tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp đầu tư sản xuất kinh doanh, giảm bớt các thủ tục và chi phí, VRG đề nghị Hiệp hội các Nhà đầu tư Việt Nam sang Lào quan tâm, hỗ trợ các doanh nghiệp, kiến nghị đề xuất với Chính phủ 2 nước tiếp tục duy trì thường xuyên cơ chế đối thoại nhằm kịp thời tháo gỡ khó khăn vướng mắc, thúc đẩy hoạt động đầu tư kinh doanh có hiệu quả; quan tâm hoàn thiện các thể chế chính sách, pháp luật tạo khuôn khổ pháp lý đồng bộ và thuận lợi cho các nhà đầu tư sản xuất kinh doanh có hiệu quả; có chương trình

hỗ trợ, tuyên truyền chính sách thuế, mở các lớp đào tạo chuyên môn, tập huấn cho doanh nghiệp trong các lĩnh vực về thực hiện nghĩa vụ thuế, các chế độ chính sách của nước CHDCND Lào”.

Thay mặt lãnh đạo VRG, ông Lê Thanh Hưng bày tỏ: “Dự án phát triển cao su tại Lào trong thời gian qua của VRG đã nhận được sự quan tâm, chỉ đạo và hỗ trợ rất nhiều của Chính phủ, các Bộ Ngành và các cơ quan có liên quan của 2 nước Việt Nam - Lào. Tôi xin phép được gửi lời cảm ơn đến các đồng chí lãnh đạo của Chính phủ, Bộ KHĐT và các cơ quan có liên quan của 2 nước Việt - Lào và chúng tôi mong muốn trong thời gian tới các đồng chí tiếp tục quan tâm, hỗ trợ và tháo gỡ những khó khăn để VRG hoàn thành tốt nhiệm vụ mà Chính phủ Việt Nam đã giao cho VRG đầu tư phát triển cao su trên đất nước Lào theo hiệp định của 2 quốc gia, góp phần cho mối quan hệ hữu nghị truyền thống Việt-Lào, Lào-Việt Nam mãi mãi xanh tươi, đời đời bền vững”.

Đây cũng là chuyến thăm đầu tiên của ông Lê Thanh Hưng tại Lào kể từ khi ông được tin nhiệm giữ chức TGD VRG. Trong khuôn khổ chuyến công tác, ông đã dành thời gian gặp gỡ, chào xã giao ông Nguyễn Bá Hùng - Đại sứ đặc mệnh toàn quyền Việt Nam tại Lào, Bộ trưởng Bộ Nông lâm Lào Phet Phomphiphak, Chủ tịch Hiệp hội Cao su Lào Vilyvan Phomkhe. Đặc biệt, gặp gỡ và trao đổi với lãnh đạo các đơn vị thành viên trực thuộc VRG tại Lào để định hướng, đề ra các giải pháp giúp đơn vị thực hiện cao nhất kế hoạch năm 2022. 



Ngày 30/03/2022 thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, Phó Chủ tịch Ngọ Duy Hiểu ký ban hành văn bản số 3864/TLĐ-TG về hướng dẫn các cấp Công đoàn triển khai một số hoạt động trọng tâm Tháng Công nhân năm 2022. Tại hướng dẫn, Tổng LĐLĐ Việt Nam đề nghị các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc căn cứ Kế hoạch số 156/KH-TLĐ ngày 15/12/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, lựa chọn các hoạt động, hình thức phù hợp để triển khai thực hiện, đảm bảo chất lượng, tiến độ và quy định phòng chống dịch của địa phương.

heo đó, Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVS-LĐ) năm 2022 được tổ chức tại Thành phố Hà Nội. Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn tăng cường phối hợp với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội và các cơ quan, đơn vị tổ chức phát động, hưởng ứng Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVS-LĐ năm 2022 lồng ghép với các hoạt động như: Ngày hội cảm ơn người lao động; Ngày hội sáng kiến; tôn vinh, biểu dương công nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua...

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Tổ chức chương trình



Ông Ngọ Duy Hiểu - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát biểu.

Về tổ chức chương trình “Đối thoại tháng 5”, theo hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam, các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc và Công đoàn cấp trên cơ sở căn cứ Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” để tham mưu, đề xuất để người đứng đầu cấp ủy, chính quyền gặp gỡ, đối thoại với cán bộ Công đoàn và công nhân, viên chức, lao động.

Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức diễn đàn “Công

nhân vì doanh nghiệp - doanh nghiệp vì công nhân”, tạo cơ hội để người sử dụng lao động và người lao động lắng nghe, chia sẻ, cùng nỗ lực vượt khó, phục hồi phát triển doanh nghiệp, góp phần thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Về tổ chức hoạt động kết nối, giới thiệu việc làm, đảm bảo thu nhập, đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, Tổng LĐLĐ Việt Nam nêu rõ các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố chủ động đề xuất, phối hợp với các ngành chức năng của địa phương để tổ chức các chương trình, hoạt động kết nối, giới

"Đôi thoại tháng 5" - Tháng Công nhân năm 2022

thiệu việc làm. Các Công đoàn cơ sở căn cứ nhu cầu tuyển dụng tại doanh nghiệp để thương lượng với người sử dụng lao động chính sách thu hút lao động và tham gia tổ chức hoạt động tuyển dụng tại doanh nghiệp.

Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và các cấp Công đoàn (thuộc các địa phương được xác định tại Điều 1, Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ) tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà đến người lao động; tư vấn, hướng dẫn, hỗ trợ người lao động trong thực hiện các thủ tục để nhận gói hỗ trợ của Chính phủ. Chủ động tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách đối với người lao động theo quy định tại Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn tăng cường tuyên truyền, thông tin, chỉ đạo, hướng dẫn Công đoàn các cấp trong việc giám sát thực hiện Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 ngày 23/3/2022 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về "số giờ làm thêm trong 1 năm, trong 1 tháng của người lao động trong bối cảnh phòng, chống dịch Covid-19 và phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội", bảo vệ quyền lợi của người lao động, thúc đẩy việc đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, các thỏa thuận bảo đảm phúc lợi cho người lao động trong quá trình thực hiện Nghị quyết này.

Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và

tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn chủ động nắm bắt tình hình tiền lương, nợ lương, nợ BHXH, BHYT, BHTN của các doanh nghiệp trên địa bàn mình, ngành mình. Theo dõi sát tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp trong khu công nghiệp. Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng trên địa bàn tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, Công đoàn, BHXH, BHYT, BHTN... của các doanh nghiệp.

Về tổ chức các hoạt động tuyên truyền, các cấp Công đoàn tập trung thực hiện các giải pháp nâng cao nhận thức cho đoàn viên, CNVCLĐ về mục đích, ý nghĩa, các hoạt động Tháng Công nhân; truyền thống về vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; ý nghĩa lịch sử, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5; tuyên truyền phòng chống dịch bệnh Covid-19; tuyên truyền, phổ biến pháp luật; tuyên truyền mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả của các cấp Công đoàn trong triển khai các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ; tuyên truyền về kết quả triển khai giai đoạn 1 Chương trình "Một triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19".

Thông tin về nội dung này, đồng chí Ngô Duy Hiếu - Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam cho biết, năm 2022, dự báo tình hình trong nước và thế giới có nhiều khó khăn, yêu cầu phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội, đòi hỏi sự tham gia, nỗ lực rất lớn của đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn. Trong bối cảnh trên, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên

Khẩu hiệu tuyên truyền Tháng Công nhân năm 2022

- (1) "Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng!"
- (2) "Chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động: phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam!"
- (3) Tinh thần Ngày Quốc tế Lao động (1/5) bất diệt!
- (4) Hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022!
- (5) "Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19!"
- (6) Công đoàn đồng hành với doanh nghiệp phục hồi sản xuất, kinh doanh, chăm lo việc làm, đời sống người lao động!
- (7) Xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước!
- (8) Nhiệt liệt chào mừng kỷ niệm 47 năm Ngày giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2022) và 136 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2022)!
- (9) Nhiệt liệt chào mừng kỷ niệm 132 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2022)!

đoàn Lao động Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2022 với chủ đề "Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng".

Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân, khơi dậy truyền thống đoàn kết, sáng tạo, đồng thời phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm của giai cấp công nhân Việt Nam trong thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đặc biệt là phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội để chiến thắng đại dịch; thúc đẩy sự quan tâm của cả hệ thống chính trị, các doanh nghiệp và toàn xã hội trong chăm lo xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. ☒

BAN TUYÊN GIÁO

■ TRONG NHÂN

Qua 10 năm triển khai thực hiện với nhiều nội dung, hình thức sáng tạo hiệu quả. Các hoạt động “Tháng Công nhân” trong toàn ngành ngày càng được công nhân, người lao động đón nhận, nó thực sự đi vào cuộc sống công nhân. Đó không phải là đợt phát động phong trào, hình thức mà là những hoạt động rộng khắp trong toàn ngành, các vùng, miền, trong nước và nước ngoài. Nó gắn với nhu cầu, nguyện vọng, lợi ích của công nhân lao động, tạo được sức lan tỏa sâu rộng. Từ đó góp phần khơi dậy khí thế thi đua sôi nổi trong công nhân lao động vượt qua khó khăn thách thức, tổ chức sản xuất kinh doanh có hiệu quả, tổ chức tốt đời sống vật chất tinh thần cho công nhân lao động. Khẳng định được vai trò vị thế ngày càng quan trọng của tổ chức Công đoàn.

Nhìn lại 10 năm “Tháng Công nhân” ở ngành cao su thực sự trở thành chuỗi ngày hội của công nhân với nhiều hoạt động cụ thể hướng về người lao động, nhận được sự quan tâm sâu sắc của các cấp ủy Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động, sự hưởng ứng của đông đảo đoàn viên công nhân viên chức lao động. Các cấp Công đoàn trong toàn ngành đã đẩy mạnh triển khai nhiều hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân lao động; cải thiện điều kiện làm việc; chăm lo cho công nhân vùng sâu, vùng xa, công nhân dân tộc, phúc lợi đoàn viên; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; vinh danh, khen thưởng, thăm hỏi động viên, khẳng định vai trò vị thế và đóng góp của công nhân cao su trong sự nghiệp xây dựng ngành cao su phát triển bền vững.

Một chuỗi các sự kiện diễn ra bắt đầu từ tháng 5 hàng năm: các cấp Công đoàn tổ chức ngày Quốc tế Lao động 1/5 gắn với phát động “Tháng Công nhân”

10 năm

Ngày 24/2/2012, tại Thông báo số 77-TB/TW, Ban Bí thư Trung ương Đảng đã có kết luận lấy tháng 5 hàng năm là “Tháng Công nhân”. Từ đó đến nay đã tròn 10 năm “Tháng Công nhân” đã trở thành sự kiện có ý nghĩa quan trọng, được khẳng định bằng những chương trình hoạt động ngày càng thiết thực, cụ thể vì lợi ích đoàn viên, người lao động.

và “Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động (ATVS�D)” với nhiều nội dung hình thức phong phú, đa dạng. Qua đó tăng cường sự quan tâm, chăm lo của các cấp ngành và toàn xã hội để xây dựng giai cấp công nhân ngày càng lớn mạnh, đồng thời nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật và ATVS�D, cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc, bảo vệ sức khỏe người lao động.

10 năm một chặng đường “Tháng Công nhân” - “Tháng hành động về ATVS�D” được khẳng định bằng cách thức tổ chức thực hiện, bằng các chương trình mang tính nhân văn, tính giai cấp. Hiệu quả của nó là đi vào cuộc sống của đoàn viên công nhân viên chức lao động, tạo sự lan tỏa sâu rộng, tạo niềm tin vào tổ chức Công đoàn.

- “Tháng Công nhân” - “Tháng hành động về ATVS�D” trùng với mùa ra quân khai thác mới trên vườn cây, trong nhà máy. Địa bàn rộng, các vùng miền trong và ngoài nước, các lĩnh vực sản xuất kinh doanh, công tác. Nhiều chương trình triển khai thực hiện, đòi hỏi phải có thời gian cho nên đối với ngành cao su thường kéo dài 3 tháng (đầu tháng 5 đến cuối tháng 7).

- “Tháng Công nhân” tháng của công tác tuyên truyền, giáo dục truyền thống công nhân Việt Nam, truyền thống công nhân cao su. Thăm hỏi, động viên tặng quà công nhân khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động, công

nhân dân tộc, công nhân đang công tác ở nước ngoài với số lượng hàng ngàn người, kinh phí hàng tỷ đồng. Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, chia sẻ, đối thoại, chủ động kịp thời giải quyết, phối hợp giải quyết những vấn đề trong quan hệ lao động, tạo sự đồng thuận cao. “Tháng Công nhân” tháng của vinh danh danh hiệu “Công nhân Cao su ưu tú”. Đến nay sau 5 năm sáng tạo danh hiệu này đã có 1.194 công nhân được tôn vinh, khen thưởng hàng chục tập thể và hàng trăm cá nhân có thành tích xuất sắc.

- “Tháng Công nhân” tháng của “Mái ấm Công đoàn”, năm nay cũng là 10 năm của chương trình này. Tổng thu vận động công nhân viên chức lao động toàn ngành gần 38 tỷ đồng. Xây dựng nhà “Mái ấm Công đoàn” và sửa chữa nhà ở công nhân hư hỏng đột nát gần 700 căn. Hỗ trợ công nhân bệnh hiểm nghèo 350 trường hợp với số tiền gần 3 tỷ đồng.

- “Tháng Công nhân” với chương trình “Ánh sáng Công đoàn” được thực hiện từ năm 2012. Đến nay cũng vừa tròn 10 năm. Đây là chương trình riêng lẻ của Công đoàn Cao su Việt Nam. Mang ánh sáng Công đoàn đến với vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn miền Trung, Tây Bắc, Lào, Campuchia. Hỗ trợ công nhân lao động hệ thống pin mặt trời, hệ thống lọc nước, bể chứa nước, sân bóng chuyền, cầu lông, dàn karaoke, góc văn hóa Công đoàn, các

Tháng Công nhân

thiết chế văn hóa phục vụ đời sống, sinh hoạt... bằng nguồn kinh phí hoạt động tiết kiệm chi tiêu hàng trăm công trình lớn nhỏ với tổng kinh phí 5,3 tỷ đồng. Cùng với “Mái ấm Công đoàn”, “Ánh sáng Công đoàn” thực hiện hiệu quả đến với công nhân lao động tạo dấu ấn sâu đậm, lắng đọng, trách nhiệm, nghĩa tình của các cấp Công đoàn.

- Với mục tiêu chăm lo cho con em CNVCLĐ, cách đây 10 năm (2012), Công đoàn Cao su Việt Nam đã xây dựng quỹ “Khuyến học - khuyến tài 28/10” để khen thưởng con CBCNVCLĐ có thành tích xuất sắc trong học tập, có hoàn cảnh khó khăn “Học giỏi vượt khó”, trúng tuyển đại học với số điểm cao, đạt các giải thưởng Quốc tế, Quốc gia. Tính đến nay đã vận động được 34,6 tỷ từ đóng góp của CBCNVCLĐ toàn ngành, các

nhà hảo tâm trong và ngoài ngành, đã chi 14,4 tỷ khen thưởng, hỗ trợ cho 3.259 cháu. Bên cạnh đó là hoạt động trại hè thiếu nhi được tổ chức hàng năm bằng nhiều hình thức tại các khu vực vào Tháng Công nhân cho 4.983 cháu với tổng kinh phí 10,2 tỷ đồng từ nguồn kinh phí Công đoàn các cấp trong toàn ngành.

- Từ năm 2017, Thủ tướng Chính phủ đã công bố lấy tháng năm hàng năm là “Tháng hành động về ATVSLĐ”. Trong 10 năm qua và đặc biệt từ năm 2017 các cấp Công đoàn đã phối hợp chặt chẽ với các cấp chính quyền trong toàn ngành trong công tác này, gắn các hoạt động Tháng Công nhân với Tháng hành động về ATVSLĐ. Các hoạt động đã nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ; đẩy mạnh thực hiện các biện pháp cải thiện điều kiện

làm việc, giảm ô nhiễm môi trường lao động, hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe cho người lao động; là tháng cao điểm tổ chức chăm lo cho đoàn viên, người lao động về mọi mặt, cả vật chất, tinh thần và sức khỏe. Tổng chi phí cho phong trào xanh, sạch, đẹp hơn 37 tỷ đồng; khám sức khỏe cho 582.565 CNLĐ với kinh phí gần 80 tỷ đồng; 1.574 tỷ chi phí bồi dưỡng độc hại; 1.672 tỷ ăn giữa ca. Chi cho tuần lễ quốc gia trước đây và Tháng hành động về ATVSLĐ hiện nay 64 tỷ; xây dựng đội ngũ an toàn vệ sinh viên với 27.871 người với chi phí 32 tỷ đồng. Trong 10 năm qua, 767 vụ tai nạn lao động, song nhờ làm tốt công tác này nên các vụ tai nạn những năm gần đây giảm số vụ và giảm tính chất nghiêm trọng chết người.

- Ngày 15/12/2021, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành kế hoạch 156/KH-TLĐ về tổ chức “Tháng Công nhân” năm 2022. Với chủ đề “Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”. Các hoạt động Tháng Công nhân khơi dậy truyền thống đoàn kết, sáng tạo, đồng



Ông Bùi Văn Cường, Nguyên Chủ tịch Tổng LĐLĐ VN trao quà CNLĐ bị tai nạn LĐ trên 31% tại Lễ phát động TCN năm 2017.

thời phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm của giai cấp công nhân Việt Nam trong thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đặc biệt là phục hồi và phát triển kinh tế sau đại dịch Covid-19.

Tháng tư năm 2022, Công đoàn Cao su Việt Nam đã cụ thể hóa bằng kế hoạch liên tịch giữa Ban Thường vụ Công đoàn Cao su Việt Nam với Ban Tổng giám đốc Tập đoàn về việc phát động “Tháng Công nhân”, “Tháng hành động về ATVSLĐ” năm 2022.

Theo đó kế hoạch nêu rõ, Công đoàn các cấp trong toàn ngành phối hợp chặt chẽ với các cấp chính quyền tổ chức các hoạt động trọng tâm: Tuyên truyền nâng cao nhận thức toàn hệ thống Công đoàn về mục đích, ý nghĩa, các hoạt động Tháng Công nhân; về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân Việt Nam; về truyền thống, tinh thần bất diệt của ngày Quốc tế Lao động 1/5; kỷ niệm 125 năm cây cao su có mặt tại Việt Nam; 93 năm “Phú Riềng đỏ” truyền thống anh hùng công nhân cao su.

Tổ chức các đoàn công tác đi thăm hỏi, tặng quà cho công nhân khó khăn, vùng sâu, vùng xa, Lào, Campuchia, công nhân bị tai nạn lao động, bị ảnh hưởng bởi Covid-19.

Triển khai xây dựng và trao tặng 60 căn nhà “Mái ấm Công đoàn”, tặng các công trình “Ánh sáng Công đoàn”.

Xây dựng kế hoạch, các giải pháp thực hiện 6.000 sáng kiến - chương trình 1 triệu sáng kiến do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động. Tổ chức Hội thảo “Thực trạng và giải pháp tăng tiền lương và thu nhập cho công nhân cao su”.

Đẩy mạnh phong trào luyện tay nghề, thi thợ giỏi, phối hợp tổ chức thành công hội thi các cấp tiến tới hội thi “Bàn tay vàng” thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII năm 2022.

Tuyên truyền, phổ biến pháp luật, đẩy mạnh các hoạt động văn nghệ, thể thao hướng tới hội thao toàn ngành năm 2022.

Tiến hành thương lượng, sửa đổi, bổ sung một số điều khoản của thỏa ước lao

động tập thể ngành phù hợp với pháp luật mới và có lợi hơn cho người lao động và sẽ được ký kết trong Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ vào ngày 26/4/2022.

Vinh danh lần thứ 6 danh hiệu “Công nhân cao su Việt Nam ưu tú” cho 233 công nhân xuất sắc, tiêu biểu có nhiều đóng góp cho sự phát triển bền vững ngành cao su (tổ chức lần đầu năm 2017 và đã vinh danh 1.194 công nhân). Tiếp tục hoàn thiện tiêu chuẩn quy chế khen thưởng Huy hiệu “Phú Riềng đỏ”, “Cao su Việt Nam” và tổ chức xét tặng vào dịp 93 năm ngày truyền thống cao su Việt Nam.

Hoàn thành 2 bộ sách lịch sử “Kỷ ức người lính” ngành cao su và “Gương sáng phụ nữ ngành cao su”.

Tổ chức vinh danh các tập thể có thành tích xuất sắc trong ATVSLĐ toàn ngành. Phát động cuộc thi online tìm hiểu luật an toàn vệ sinh lao động. Thành lập các đoàn kiểm tra về công tác an toàn vệ sinh lao động, đồng thời tập huấn đội ngũ an toàn viên.

Tăng cường chỉ đạo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, đại diện đối thoại, tổ chức đối thoại định kỳ, đột xuất, giải quyết những vấn đề trong quan hệ lao động, xây dựng mối quan hệ lao động ổn định, hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp. Chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của công nhân lao động.

Phát huy thành quả 10 năm Tháng Công nhân, các cấp Công đoàn tập trung các nguồn lực để triển khai các hoạt động Tháng Công nhân trong bối cảnh tiếp tục phòng chống dịch trong điều kiện bình thường mới và chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần cho công nhân. Hãy đẩy lên các phong trào thi đua trong hoàn cảnh mới, tạo ra khí thế làm ăn sôi nổi, người lao động hào hứng, doanh nghiệp ổn định và phát triển, đồng hành cùng công nhân hướng tới bền vững, nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên. Công đoàn, cán bộ Công đoàn hãy chia sẻ yêu thương, hãy sáng tạo nhiều việc làm có ý nghĩa mang lại phúc lợi cho đoàn viên lao động. ☒

T.T. HUẾ MINH
(Phó Chủ tịch CĐCSVN)

Hiện nay dịch bệnh Covid-19 vẫn tiếp tục kéo dài với các biến chủng mới dẫn đến việc làm, đời sống, thu nhập người lao động bị ảnh hưởng nặng nề; nảy sinh những vấn đề phức tạp về tâm lý, tâm trạng, trật tự, an toàn xã hội, an ninh chính trị. Do đó, đây là thời điểm đòi hỏi các cấp Công đoàn và mỗi cán bộ Công đoàn phải nhận thức đầy đủ yêu cầu của tình hình mới, phát huy tinh thần chủ động, tích cực triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp với những cơ chế, chính sách, biện pháp mạnh mẽ, phù hợp với thực tế, có tính khả thi cao nhằm chăm lo tốt việc làm, cải thiện thu nhập, nâng cao đời sống, vật chất tinh thần cho người lao động và phấn đấu hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội lần thứ VIII Công đoàn Cao su Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2018 - 2023.



Hiện nay Công đoàn Cao su Việt Nam đang quản lý 63 Công đoàn cơ sở trực thuộc với 55.438 đoàn viên, trong đó có 24.713

Phấn đấu

hoàn thành cao nhất các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội lần thứ VIII Công đoàn Cao su Việt Nam

đoàn viên nữ (chiếm tỷ lệ 44,57%). Có 4.353 cán bộ Công đoàn từ tổ trưởng trở lên với trình độ chuyên môn nghiệp vụ từ đại học trở lên đạt 82,7%, trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên đạt 14%. Trong thời gian vừa qua phong trào công nhân và hoạt động Công đoàn đã có nhiều đổi mới, linh động về nội dung và phương thức hoạt động trong tình hình dịch bệnh bùng phát. Được sự chỉ đạo, lãnh đạo, phối hợp của Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn. Công đoàn Cao su Việt Nam luôn xác định lấy nhiệm vụ chính trị của ngành làm trọng tâm, đoàn viên Công đoàn và người lao động làm đối tượng. Các hoạt động của tổ chức Công đoàn các cấp đi vào chiều sâu, luôn hướng về cơ sở, đồng hành cùng doanh nghiệp trong công tác tuyên truyền, vận động thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, chăm lo đời sống, việc

làm, thu nhập, thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho người lao động trong điều kiện còn gặp muôn vàn khó khăn do ảnh hưởng đại dịch Covid-19. Có thể nói, trong những năm qua Công đoàn Cao su Việt Nam đã hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao, có nhiều chỉ tiêu vượt rất cao và tiếp tục là một trong những đơn vị hoạt động dẫn đầu của khối thi đua 09 Tổng Công ty, Tập đoàn kinh tế trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Cụ thể, kết quả thực hiện một số chỉ tiêu, nhiệm vụ tiêu biểu năm 2021 đạt được như sau:

Kết nạp được 5.462 đoàn viên mới với tỷ lệ đạt 188,3%; giới thiệu được 687 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam với tỷ lệ 255,4%; tổ chức hội nghị người lao động và tổ chức đối thoại

tại nơi làm việc trong doanh nghiệp nhà nước ở 20 đơn vị với tỷ lệ 133% và doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ở 20 đơn vị với tỷ lệ 200%; tổ chức, tham gia giám sát theo quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị: 194 cuộc với tỷ lệ 485%.

Thực hiện hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động ATVSLĐ năm 2021 với chủ đề "Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển". Công đoàn ngành đã chi 8,32 tỷ đồng thăm và tặng quà cho 92 công nhân bị tai nạn lao động trên 31%, xây mới 54 căn, sửa chữa 22 căn nhà MACĐ, thực hiện 20 chương trình Ánh sáng công đoàn và thiết chế văn hóa. Tại các đơn vị tổ chức chương trình Tháng Công nhân, Tháng ATVSLĐ với kinh phí thực hiện là 77,2 tỷ đồng. Tham gia gần 500 sáng kiến theo chương trình 75.000 sáng kiến do Tổng Liên đoàn phát động.



Ông Phan Mạnh Hùng, Chủ tịch Công đoàn CSVN trao quà cho NLĐ.

Đặc biệt trong giai đoạn dịch bệnh bùng phát, Công đoàn Cao su Việt Nam và các đơn vị đã luôn duy trì, quan tâm thực hiện các chương trình hoạt động thiết thực hướng đến người lao động, chăm lo đời sống NLĐ như triển khai “Gói an sinh Công đoàn” hỗ trợ cho 2.932 đoàn viên, người lao động với tổng số tiền hơn 730 triệu đồng; hỗ trợ cho 7.014 đoàn viên, người lao động làm việc “3 tại chỗ” với tổng số tiền hơn 10 tỷ đồng; hỗ trợ cho 10.988 đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 với số tiền hơn 11 tỷ đồng; thăm hỏi, chia sẻ khó khăn vất vả của 461 cháu sinh viên là con em CBCNV-CĐ Tập đoàn đang theo học tại các trường đại học, cao đẳng, trung cấp, trường dạy nghề trong cả nước với tổng số tiền 461 triệu đồng.

Công đoàn ngành chỉ đạo, đôn đốc, nhắc nhở các đơn vị trực thuộc thực hiện những hoạt động thiết thực chăm lo Tết Nguyên đán cho người lao động với phương châm đảm bảo cho toàn thể CBCNV và người lao động trong toàn ngành đều được đón Tết Nhâm Dần 2022 đầy đủ, vui tươi, đảm

an toàn. Đặc biệt chú ý chăm lo cho những CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, người bị tai nạn lao động, CNLĐ là người dân tộc thiểu số, vùng sâu vùng xa, CNLĐ đang làm việc tại Lào và Campuchia; tổ chức các đoàn thăm và tặng quà trực tiếp cho 3.521 CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn tại các đơn vị với tổng giá trị 3,521 tỷ đồng, trong đó 50% chi từ nguồn tài chính tích lũy của Công đoàn Cao su Việt Nam và 50% còn lại từ nguồn quỹ phúc lợi tập trung của Tập đoàn; tổ chức chương trình “Tết Sum vầy - Xuân Bình an” năm 2022, tặng quà cho 301 công nhân lao động khối công nghiệp - dịch vụ và hành chính sự nghiệp có hoàn cảnh khó khăn không có điều kiện về quê đón Tết với mỗi phần quà trị giá 1,3 triệu đồng. Các đơn vị đã chủ động tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho 48.183 người với số tiền trên 33,620 tỷ đồng; hỗ trợ vé xe cho 574 CNLĐ về quê ăn Tết với tổng số tiền 1,307 tỷ đồng; lì xì đầu năm cho 6.333 người với số tiền trên 2,627 tỷ đồng; thăm hỏi 4.023 người là cán bộ hưu trí, bị tai nạn lao động, gia đình chính sách, thương

binh liệt sĩ với tổng số tiền 4,030 tỷ đồng. Ngoài ra, Công đoàn cũng đề xuất với chuyên môn kịp thời có biện pháp giúp đỡ, hỗ trợ, tổ chức thăm hỏi, trợ cấp khó khăn cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn để người lao động có điều kiện đón Tết với tổng số tiền là 312,707 tỷ đồng.

Năm 2022 là năm có ý nghĩa quan trọng, là năm bản lề thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ VIII Công đoàn Cao su Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2018 - 2023. Trong bối cảnh hội nhập sâu rộng, cùng những khó khăn, thách thức đan xen, với truyền thống 93 năm xây dựng và trưởng thành của ngành Cao su Việt Nam, truyền thống đoàn kết của đội ngũ công nhân cao su. Công đoàn Cao su Việt Nam tiếp tục xây dựng kế hoạch, triển khai những giải pháp cụ thể với mục tiêu tạo ra những đột phá về chăm lo việc làm, đời sống cho người lao động. Hoạt động Công đoàn các cấp luôn tích cực và chủ động tham gia quản lý, linh hoạt đổi mới các nội dung phù hợp với tình hình mới. Để thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao

trong thời gian tới, Công đoàn các cấp cần tập trung thực hiện những nhiệm vụ trọng tâm như sau:

Một là: Triển khai thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2022 theo Quyết định số 4074/QĐ-TLĐ ngày 18/01/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao.

Hai là: Ban Chấp hành công đoàn chủ động phối hợp cùng chuyên môn xây dựng và ban hành các văn bản liên tịch hướng dẫn và chỉ đạo Hội nghị người lao động, Hội nghị cán bộ công chức, qua đó thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; tiếp tục thực hiện Nghị quyết của BCH TLĐ về “chất lượng bữa ăn

giữa ca của NLD” đưa vào nội dung đối thoại, sửa đổi, bổ sung, thương lượng, ký mới Thỏa ước Lao động tập thể.

Ba là: Các cấp Công đoàn thường xuyên nắm bắt tình hình đời sống, việc làm, thu nhập của người lao động; chủ động và làm tốt công tác dự báo tình hình, tham mưu, đề xuất cơ quan có thẩm quyền giải quyết những vướng mắc, bức xúc của người lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại đơn vị.

Bốn là: Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động chăm lo phúc lợi, lợi ích đoàn viên, người lao động tại các cấp Công đoàn theo hướng dẫn tại

Chương trình 1734/CT-TLĐ ngày 14/11/2019 của Tổng Liên đoàn, gắn với tổ chức tốt hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động An toàn vệ sinh lao động; thăm hỏi kịp thời đoàn viên, người lao động gặp khó khăn; duy trì quỹ “Mái ấm Công đoàn”, chương trình “Ánh sáng công đoàn”, Quỹ học bổng 28/10, chương trình “Tết sum vầy”, tuyên dương “Công nhân cao su ưu tú”, trao giải thưởng “Cao su Việt Nam”, giải thưởng “Phú Riềng Đỏ”, tổ chức tập huấn, hội thi về công tác An toàn vệ sinh lao động, đảm bảo thực hiện công tác chăm lo lợi ích cho đoàn viên và người lao động đúng đối tượng, đảm bảo quyền lợi gắn với trách nhiệm.

Năm là: Tập trung tuyên truyền, vận động nâng cao ý thức trách nhiệm của người lao động, người sử dụng lao động trong công tác phòng, chống dịch bệnh, đảm bảo việc làm, ổn định thu nhập cho người lao động; hướng dẫn thi hành pháp luật lao động, Công đoàn, bảo hiểm xã hội và các chế độ chính sách liên quan đến đoàn viên Công đoàn, người lao động và tổ chức công đoàn;

Sáu là: Rà soát và đẩy mạnh việc kiểm tra, giám sát các chính sách hỗ trợ của tổ chức Công đoàn đối với đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 để kịp thời điều chỉnh, sửa đổi, đảm bảo phù hợp, đồng bộ với các quy định của pháp luật.

Bảy là: Rà soát các mục tiêu, nhiệm vụ đã thực hiện, các mục tiêu nhiệm vụ còn lại cần tập trung thực hiện để hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Cao su Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; tiếp tục triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Tập trung triển khai kế hoạch, hướng dẫn tổ chức đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028. ☒



Ông Võ Việt Ngân, Phó CT Công đoàn CSVN trao nhà Mái ấm Công đoàn cho CNLD.

Ban thường vụ Công đoàn Cao su Việt Nam tổ chức Hội nghị lần thứ 22, nhiệm kỳ 2018 - 2023 nhằm sơ kết phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn quý I, triển khai hoạt động quý II năm 2022 với nhiều nội dung hoạt động hướng về cơ sở, hướng về người lao động.

■ TVT

Ngày 29/3/2022 Công đoàn Cao su Việt Nam tổ chức hội nghị Ban thường vụ lần thứ 22, khóa VIII, nhiệm kỳ 2018 - 2023, nhằm sơ kết phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn quý I, triển khai nhiệm vụ quý 2 năm 2022.

Khai mạc hội nghị, ông Phan Mạnh Hùng - Ủy viên BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam - Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam đánh giá: Quý I năm 2022 là thời gian Công đoàn Cao su Việt Nam cũng như Công đoàn các đơn vị đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, trong đó tập trung tổ chức tổng kết các hoạt động năm 2021, bàn các giải pháp triển khai kế hoạch hoạt động năm 2022; tập trung mọi nguồn lực nhằm chăm lo tốt tết Nguyên đán cho người lao động, với phương châm không để người lao động không có tết và phát động phong trào thi đua, vận động đoàn viên, người lao động thi đua lao động sản xuất, ra quân ngay từ những ngày đầu năm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ năm 2022; biểu dương những đơn vị đã chăm lo tốt tết Nguyên đán cho người lao động đầm ấm, tiết kiệm, an toàn và đã vận động người lao động ra quân kể cả trong những ngày được nghỉ tết ra vườn cây, nhà máy làm việc mà đơn vị vẫn chi trả tiền lương đúng theo quy định. Cơ bản đoàn viên, người lao động rất phấn khởi, hồ hởi, tâm huyết, bám vườn cây,

CÔNG ĐOÀN CAO SU VIỆT NAM

10 nhiệm vụ

nhà máy, tăng ca, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, hạ giá thành, nâng cao chất lượng sản phẩm, chăm sóc tốt vườn cây nhận khoán, tạo động lực và khí thế thi đua sôi nổi, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch năm 2022 với quyết tâm chính trị cao nhất. Chính vì vậy đến hết ngày 30/3/2022, toàn Tập đoàn khai thác được 51.033 tấn, đạt 12,78% kế hoạch; sản lượng cao su tiêu thụ 80.000 tấn, đạt 15,96% kế hoạch năm; tổng doanh thu hợp nhất: 6.215 tỷ đồng, bằng 20,92% kế hoạch năm (so với cùng kỳ năm trước đạt 118%); tổng lợi nhuận trước thuế hợp nhất: 1.411 tỷ đồng, bằng 21,77% kế hoạch năm (so với cùng kỳ năm trước đạt 116%); nộp ngân sách Nhà nước: 820 tỷ đồng (so với cùng kỳ năm trước đạt 104%). Một số đơn vị thành viên đến hết quý 1 đã đạt sản lượng từ 20% đến 28%. Lương bình quân đạt trên 6.900.000đ/ người/tháng trở lên, các chế độ chính sách được thực hiện đầy đủ, đúng theo quy định. Bên cạnh đó hội nghị đã

thảo luận, bàn bạc các nội dung: Triển khai kế hoạch phát động Tháng Công nhân, hưởng ứng tháng ATVSLĐ năm 2022; các nội dung cần sửa đổi, bổ sung, thương lượng, ký kết TULĐ TT cấp ngành; hội thảo về nâng cao tiền lương cho NLĐ; thông qua đề án sắp xếp lại mô hình Công đoàn cấp trên cơ sở; kế hoạch Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn Cao su Việt Nam nhiệm kỳ 2023 - 2028; thực hiện hiệu quả kế hoạch 1 triệu sáng kiến; tiếp tục phát động cuộc thi viết Gương sáng Phụ nữ ngành cao su và Ký ức người lính Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam...

Hội nghị đã thống nhất cao thông qua 10 nhiệm vụ trọng tâm hoạt động quý 2 năm 2022, với nhiều nội dung, nhiều chủ trương, nhiều việc làm, nhiều hoạt động hướng về cơ sở nhằm tri ân, vinh danh người lao động.

1. Tiếp tục tăng cường, chủ động, quyết liệt tuyên truyền đoàn viên, người lao động thực hiện nghiêm các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính



Họp Ban Thường vụ năm 2022.

trọng tâm hoạt động quý II-2022

phủ, Ban Chỉ đạo Quốc gia phòng, chống dịch Covid-19; các quy định, quy chế về phòng, chống dịch của Bộ Y tế, các văn bản chỉ đạo của địa phương và văn bản chỉ đạo của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam; tuyên truyền đoàn viên, CNVCLĐ tuyệt đối không lơ là, chủ quan, mất cảnh giác, thiếu trách nhiệm trong công tác phòng, chống dịch, luôn thực hiện quy tắc 5K.

2. Tổ chức phát động ra quân Tháng Công nhân năm 2022, với chủ đề “Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng” và hưởng ứng tháng ATVSLĐ năm 2022 với chủ đề “Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh COVID-19”. Trong đó triển khai tuyên dương Công nhân cao su ưu tú, tặng quà cho CNLĐ khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động, tổ chức khám phụ khoa cho nữ CNVCLĐ tại một số

đơn vị miền núi phía Bắc, trao tặng nhà ở Mái ấm Công đoàn, trao tặng chương trình Ánh sáng Công đoàn và khen thưởng đoàn viên, CNVCLĐ tiêu biểu.

3. Tập trung triển khai thực hiện các nội dung TULĐTT, kiểm tra, giám sát, rà soát, điều chỉnh các nội dung không phù hợp và tiếp tục thương lượng, ký kết bổ sung các điều khoản có lợi hơn luật cho người lao động, gắn với việc triển khai nghị quyết của Tổng Liên đoàn về bữa ăn ca và nâng cao tiền lương cho NLĐ.

4. Tổ chức tốt các phong trào thi đua hành động cách mạng trong CNVCLĐ, tập trung các phong trào thi đua lao động giỏi; phong trào lao động sáng tạo; phong trào luyện tay nghề, thi thợ giỏi; phong trào xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; phong trào phát triển kinh tế hộ gia đình; đặc biệt tổ chức tốt phong trào hưởng ứng chương trình “1 triệu sáng kiến, vượt khó, phát triển” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động theo kế hoạch số 54/KH-CĐCS của Công đoàn Cao su Việt Nam.

5. Thực hiện hiệu quả chương trình “Mái ấm Công đoàn”, “Ánh sáng Công đoàn” kết hợp chỉ đạo, giám sát xây dựng “Làng Công nhân Cao su” theo nội dung nghị quyết Đại hội VIII Công đoàn Cao su Việt Nam; thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động.

6. Tổ chức chương trình trại hè thiếu nhi Ngành cao su lần thứ XXIII theo tình hình thực tế của công tác phòng chống dịch Covid-19; hướng dẫn triển khai đến các đơn vị tổ chức tốt các hoạt động của giới nhân dịp kỷ niệm ngày gia đình Việt Nam 28/6 với nhiều hình thức phong phú, thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia và đạt hiệu quả cao.

7. Tổ chức sắp xếp lại Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trực thuộc Công đoàn Cao su Việt Nam. Ban hành kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội IX Công đoàn Cao

su Việt Nam và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028 và rà soát bổ sung quy hoạch BCH và các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCSVN nhiệm kỳ 2018 - 2023 và nhiệm kỳ 2023 -2028.

8. Triển khai tổ chức tập huấn cho đội ngũ làm công tác Công đoàn, nhằm nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tiếp tục hỗ trợ Công đoàn các cấp cập nhật dữ liệu đoàn viên lên hệ thống quản lý đoàn viên Công đoàn VN.

9. Tiếp tục phát động cuộc thi viết về “Kỷ ức người lính” Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam và cuộc thi viết “Giương sáng phụ nữ” ngành cao su để biên soạn, xuất bản thành sách, đây là công trình chào mừng kỷ niệm 93 năm ngày truyền thống ngành Cao su Việt Nam (28/10/1929 - 28/10/2022) và chào mừng Đại hội Công đoàn Cao su Việt Nam khóa IX, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

10. Triển khai thực hiện Bản tin Công đoàn Cao su số 90 và 91 là số đặc biệt chào mừng Tháng Công nhân và hưởng ứng tháng hành động ATVSLĐ năm 2022.

Phát biểu kết luận hội nghị, ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam yêu cầu, chỉ đạo các ban của Công đoàn Cao su Việt Nam và BCH Công đoàn các đơn vị tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, khắc phục những khó khăn, xây dựng kế hoạch, chương trình cụ thể để triển khai thực hiện từng nội dung gắn với từng hoạt động cụ thể; tổ chức các hoạt động, không ngừng chăm lo đời sống người lao động, bằng mọi giải pháp thực hiện tốt 10 nội dung trong quý 2 năm 2022, đặc biệt là chỉ đạo Công đoàn các đơn vị xây dựng kế hoạch tổ chức tốt các hoạt động Tháng Công nhân, tháng ATVSLĐ, tổ chức các hoạt động tri ân người lao động hiệu quả, thiết thực. ☒



■ TRONG NHÂN

P hát huy truyền thống anh hùng vẻ vang đó, 2012-2022 Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam -

Công nhân ngành cao su trong gian khó của sự nghiệp xây dựng và phát triển ngành tiếp tục đoàn kết, năng động, sáng tạo, sức lực, trí tuệ, bản lĩnh, giữ gìn và phát huy các giá trị truyền thống, đồng cam, cộng khổ, thắt lưng buộc bụng để tạo dựng doanh nghiệp, Tập đoàn thành một Tập đoàn kinh tế mạnh của đất nước. Dưới sự lãnh đạo của Đảng bộ Tập đoàn, quản lý của HĐQT - HĐQT, sự điều hành của Ban Tổng Giám đốc, hoạt động của các tổ chức đoàn thể. Hệ thống chính trị của VRG được củng cố vững mạnh toàn diện. Thực hiện thắng lợi các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, cụ thể hóa đường lối xây dựng, phát triển doanh nghiệp nhà nước vào thực tiễn của ngành và luôn nỗ lực vượt qua khó khăn, thách thức, năng động sáng tạo hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị mà Đảng và Nhà nước giao phó.

Tiếp tục tổ chức sản xuất kinh doanh, tổ chức đời sống vật chất tinh thần công nhân lao động, tái cơ cấu ngành, định vị các ngành sản xuất kinh doanh, bảo tồn và phát triển nguồn vốn doanh nghiệp nhà nước góp phần phát triển kinh tế xã hội, giữ gìn an ninh quốc phòng, đảm bảo an sinh xã hội, hội nhập và phát triển.

10 năm qua, VRG đã định hình và quản lý 402 ngàn ha cao su trong nước và ngoài nước, với 85 ngàn lao động, gần 40% lao động nữ, hơn 30% công nhân là đồng bào các dân tộc vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới. Tổ chức sản xuất kinh doanh trong bối cảnh nền kinh tế đất nước phát triển, hội nhập sâu rộng vào nền kinh tế thế giới. Thực hiện Nghị quyết Đại hội toàn quốc nhiệm kỳ XI, XII, XIII được quán triệt và cụ thể hóa vào chiến lược xây dựng phát triển của ngành trong điều kiện thuận

Mãi mãi xứng đáng

Cách đây đúng 10 năm, ngày 8/4/2012 tại Hội trường Thống Nhất Thành phố Hồ Chí Minh, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Tấn Dũng thay mặt Đảng, Nhà nước trao tặng Huân chương Sao Vàng - phần thưởng cao quý nhất của Đảng, Nhà nước cho tập thể cán bộ, công nhân viên chức lao động (CBCNVCLĐ) Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam (VRG). Huân chương Sao Vàng thuộc về các thế hệ lãnh đạo, CBCNVCLĐ ngành cao su đã phát huy truyền thống từ “Phú Riềng đỏ” oai hùng, nỗ lực phấn đấu liên tục, bằng tất cả sức lực, xương máu và trí tuệ của mình vượt qua bao nhiêu khó khăn, gian khổ, hy sinh, mất mát, đóng góp sức người, sức của cho 2 cuộc kháng chiến giải phóng dân tộc giành độc lập, biến những vùng đất hoang vu đầy bom đạn bởi chiến tranh thành những vùng đất trù phú với những cánh rừng cao su bạt ngàn và vùng dân cư trù phú, góp phần phát triển kinh tế xã hội, giữ gìn an ninh quốc phòng và đảm bảo an sinh xã hội. Đây là niềm vinh dự lớn lao, là niềm tự hào sâu sắc của các thế hệ công nhân cao su viết tiếp trang sử vàng chói lọi trong sự nghiệp cách mạng của Đảng, của dân tộc.

lợi, khó khăn chung của đất nước và khó khăn riêng của ngành: chịu nhiều tác động của biến đổi khí hậu, thời tiết cực đoan gây nhiều thiệt hại do bão lũ, mưa nắng thất thường, lao động thiếu ở những vùng kinh tế trọng điểm bởi có sự cạnh tranh lao động với các ngành sản xuất khác. Đầu tư trong nước ở những vùng khó khăn kinh tế xã hội, đất đai, tập quán canh tác không là vùng truyền thống. Đầu tư nước ngoài luật pháp, chính sách của bạn có nhiều thay đổi ở tầm vĩ mô và vi mô. Khó khăn nội tại của ngành trong quá trình phát triển có những tồn tại cần phải tái cơ cấu các lĩnh vực sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu quả quản trị kinh doanh, bảo tồn và

phát triển nguồn vốn. Thị trường mủ cao su liên tục sụt giảm ở mức sâu và kéo dài nhiều năm; bởi sự tác động kinh tế thế giới, hậu quả xung đột chính trị các khu vực, các quốc gia...

Vượt qua muôn vàn khó khăn thử thách, khách quan và chủ quan bằng mọi sự nỗ lực phấn đấu của tập thể CBCNVCLĐ ngành cao su đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị mà Đảng, Nhà nước giao phó.

Trong lĩnh vực sản xuất cao su, tổng sản lượng khai thác 10 năm đạt: 3.286.897 tấn, vượt 134.758 tấn; sản lượng thu mua: 759.327 tấn; tiêu thụ 3.712.972 tấn; tái canh trồng mới: 195.595 ha.

Huân chương Sao Vàng



Hội nghị tổng kết công tác Đảng năm 2021 của Tập đoàn Công nghiệp CSVN.

Các lĩnh vực sản xuất khác đều hoàn thành vượt mức kế hoạch. Tổng doanh thu toàn Tập đoàn: 265.064 tỷ; lợi nhuận: 59.705 tỷ; nộp Ngân sách Nhà nước: 27.606 ngàn tỷ; thu nhập: 8,6 triệu đồng/người/tháng (đến năm 2021); tổng tài sản: 79.015 tỷ; vốn chủ sở hữu: 51.849 tỷ.

Sản phẩm đa dạng chủng loại, đạt chất lượng đáp ứng nhu cầu khách hàng, xuất khẩu trên 80 nước và vùng lãnh thổ. Tập đoàn là một trong 13 Tập đoàn kinh tế nhà nước và là Tập đoàn duy nhất trong lĩnh vực nông nghiệp làm ăn có hiệu quả, ổn định và phát triển.

Hoàn thành cơ bản tái cơ cấu ngành, cổ phần hóa thành công Tập đoàn đúng lộ trình, đúng pháp luật, chuyển sang hoạt động mô hình công ty cổ phần từ ngày 1/6/2018 với 96,77% cổ phần nhà nước chi phối. Sản xuất kinh doanh có hiệu quả trên thị trường chứng khoán, vốn hóa của Tập đoàn tăng 3,4 lần. Hiện nay đang tiếp tục

hoàn thiện đề án tái cơ cấu ngành sau cổ phần hóa với chiến lược phát triển bền vững với 3 trụ cột: Phát triển kinh tế - Trách nhiệm xã hội - Bảo vệ môi trường. 5 lĩnh vực sản xuất kinh doanh được Chính phủ phê duyệt: Trồng, khai thác, chế biến cao su; công nghiệp cao su; gỗ tinh chế và MDF; đầu tư phát triển các khu công nghiệp, hạ tầng trên đất cao su và sản xuất nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Đến cuối năm 2021, tất cả các lĩnh vực sản xuất của VRG đều hoàn thành vượt mức kế hoạch, đảm bảo tăng trưởng. Riêng khai thác là 402.900 tấn, đạt 106% kế hoạch, tăng hơn 30.000 tấn so với năm 2020, thu mua đạt 90.500 tấn vượt 28% so với kế hoạch; tiêu thụ trên 490.000 tấn, vượt 7% so với kế hoạch. Mục tiêu đặt ra cho năm 2022 doanh thu hợp nhất dự kiến 30.000 tỷ đồng; lợi nhuận hợp nhất dự kiến 6.300 tỷ đồng, đảm bảo tăng trưởng chung từ 5% trở lên.

Với chiến lược phát triển bền vững, đến nay VRG có 15 công ty thành viên, đã xây dựng phương án quản lý bền vững trên 200.925 ha, chiếm 69,7% tổng diện tích cao su của VRG tại Việt Nam. Trong đó 12 công ty được cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn quốc gia và quốc tế (VFCS/PEFC-FM) trên 70.030 ha cao su và được cấp chứng chỉ quốc tế PEFC-CoC cho 22 nhà máy chế biến mủ cao su.

Từ năm 2005 tại Lào, năm 2007 tại Campuchia VRG đã thực hiện các dự án phát triển cao su tại đây theo hiệp định ký kết giữa Chính phủ Việt Nam và các nước bạn. Hiện nay tại Lào với 6 dự án gần 30.000 ha, tại Campuchia với 6 dự án 90.000 ha. Trong 10 năm qua, quá trình xây dựng cơ bản, chăm sóc, định hình vườn cây, đưa vào khai thác, xây dựng nhà máy chế biến, giải quyết định cư và công ăn việc làm cho 20.000 người dân ở các vùng dự án, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của nước bạn. Đến nay các dự án bắt đầu phát huy hiệu quả, khẳng định sự phát triển, tầm vóc của VRG. Mặc dù gặp rất nhiều khó khăn khách quan, chủ quan: các dự án trồng cao su của VRG được thực hiện ở các vùng sâu, vùng xa, kinh tế xã hội chưa phát triển, hầu hết chưa có các công trình hạ tầng và người dân địa phương rất ít, chủ yếu sinh sống bằng tập quán du canh du cư. Chính sách pháp luật đặc biệt là chính sách khuyến khích đầu tư của nước bạn nhiều thay đổi trong thời gian ngắn. Vượt qua khó khăn thách thức, đến nay các dự án cao su của VRG tại nước ngoài thành công trên nhiều phương diện: kinh tế, chính trị, quốc phòng, an ninh, an sinh xã hội, văn hóa... các dự án phát triển cao su tại Lào và Campuchia của Tập đoàn là sứ giả của tình đoàn kết keo sơn, hợp tác toàn diện Việt Nam - Lào, Việt Nam - Campuchia.



Lễ đón nhận Huân chương Sao Vàng.

10 năm qua không thể không nói đến việc đưa cây cao su ra trồng tại các tỉnh miền núi phía Bắc của các doanh nghiệp VRG. Phát triển cây cao su ở Tây Bắc là một chủ trương lớn của Đảng, Nhà nước nhằm phát triển kinh tế gắn với ổn định an sinh xã hội, xây dựng nông thôn mới, và đặc biệt là nhằm tri ân đồng bào các dân tộc tại vùng Tây Bắc giàu truyền thống cách mạng nhưng đời sống còn khó khăn, kinh tế xã hội kém phát triển. Thời tiết khí hậu bình độ, thổ nhưỡng không thích hợp với trồng cao su, tập quán canh tác, cơ sở hạ tầng, dịch vụ và các yếu tố khách quan khác tác động trực tiếp đến suất đầu tư và hiệu quả đầu tư. Với phương thức vận động người dân chuyển đổi những diện tích đất canh tác hiệu quả kinh tế thấp sang trồng cao su, người tham gia góp giá trị sử dụng đất vào trồng cao su, bản thân họ trở thành công nhân làm công ăn lương và chia sản phẩm. Sau 15 năm hình thành các dự án 8 công ty được thành lập với tổng diện tích cao su được định hình và đưa vào khai thác, đến năm 2022 sản lượng đã lên đến 21.000 tấn, hình thành các nhà máy chế biến, dần đưa hết diện tích vào kinh doanh. Một chặng đường đầy gian nan thử thách, các đơn vị của VRG ở đây phải chống chọi với biết bao gian khó của trời đất, tổ chức sản xuất đời sống để cây cao su sống được, cho mủ. Thay đổi tập quán canh tác, hình thành phương

thức kinh doanh, thị trường để đạt hiệu quả, đặc biệt hiệu quả đời sống người dân. Củng cố niềm tin, bản lĩnh kiên định mục tiêu, đổi mới quản trị doanh nghiệp. Tranh thủ và vận dụng các chính sách của Đảng, Nhà nước và địa phương để vượt khó, bứt phá vươn lên. Đến nay các đơn vị của VRG đã từng bước sản xuất kinh doanh có lãi, trả vốn vay đầu tư, chăm lo việc làm, thu nhập cho công nhân lao động - đồng bào các dân tộc hàng tháng 4,5 triệu trở lên và chia sản phẩm 10%.

Có thể khẳng định đến hôm nay: phát triển cây cao su ở Tây Bắc là chủ trương đúng đắn của Đảng, Nhà nước và VRG là Tập đoàn kinh tế nhà nước bản lĩnh đầu tư mang ý nghĩa đột phá kinh tế và đã đem lại những thành tựu bước đầu, chuyển biến tích cực trong xóa đói giảm nghèo, tạo việc làm, bảo vệ môi trường sinh thái, xây dựng nông thôn mới, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng an ninh của các tỉnh Tây Bắc.

Tính đến năm 2022 VRG có 95 công ty chế biến gỗ với 17 nhà máy sản xuất với tổng công suất thiết kế: 1.052.320 m³/năm gồm các chủng loại: gỗ phơi, gỗ ghép tấm, gỗ tinh chế, MDF.

VRG có 12 công ty sản xuất gỗ phơi, 6 công ty sản xuất gỗ ghép tấm, 4 công ty sản xuất gỗ tinh chế và 3 công ty sản xuất gỗ MDF. Trong đó ngành gỗ MDF của VRG được định giá là thế mạnh của

VRG. Các công ty được xây dựng và ứng dụng công nghệ sản xuất tiên tiến, tiếp nhận toàn bộ công nghệ từ Châu Âu với mức tự động hóa trong sản xuất mức độ cao. Sản phẩm MDF của VRG đang có chỗ đứng và thương hiệu tốt. Ngoài ra ngành gỗ tinh chế đang được chú trọng phát triển, tuy nhiên đa phần các dây chuyền được đầu tư lâu đời và định lý sản phẩm chủ lực của mỗi công ty khác nhau nên tính cạnh tranh thấp, cần tiếp tục đổi mới, tìm kiếm khách hàng mới. Năm 2021, sản lượng sản xuất: 1.266.412m³, tiêu thụ: 1.194.794m³. Tổng doanh thu: 7.264,78 tỷ; lợi nhuận trước thuế: 781 tỷ.

Đầu tư kinh doanh kết cấu hạ tầng khu cụm công nghiệp trên đất trồng cao su của VRG, trên cơ sở chuyển đổi mục đích sử dụng theo quy hoạch của địa phương là một trong những ngành nghề kinh doanh của VRG được Chính phủ phê duyệt. Hiện nay VRG đã và đang đầu tư vào 12 công ty hoạt động trong lĩnh vực hạ tầng khu công nghiệp với 16 khu công nghiệp có tổng diện tích đất 6.566 ha. Trong các năm vừa qua 12 khu công nghiệp VRG đã thu hơn 700 doanh nghiệp với vốn đầu tư 9.119 triệu USD và 24.714 tỷ đồng, tạo ra hơn 260.000 việc làm. Năm 2020 lợi nhuận tại khối dịch vụ hạ tầng khu công nghiệp chiếm hơn 17% trên tổng lợi nhuận sau thuế 5.230 tỷ đồng của VRG. Hoạt động kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp đã

phát triển mạnh mẽ, có hiệu quả cao và ngày càng chiếm tỷ trọng cao trong tổng doanh thu/lợi nhuận của VRG, tăng trưởng tốt trong giai đoạn 2015-2019. Đây là lĩnh vực kinh doanh cốt lõi góp phần gia tăng và phát huy hiệu quả sử dụng đất của VRG, góp phần thực hiện các mục tiêu kinh tế, chính trị theo nhiệm vụ được giao, góp phần tích cực trong thu hút đầu tư chuyển đổi cơ cấu kinh tế, thúc đẩy sản xuất công nghiệp, thương mại, dịch vụ và phát triển KT-XH của địa phương cũng như đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn và lợi ích của Nhà nước. Hoạt động đầu tư kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp trên đất cao su của VRG góp phần tạo việc làm cho người dân và phát triển KT-XH của các địa phương. Năm 2021, lợi nhuận từ khối các đơn vị khu công nghiệp đạt 824,14 tỷ đồng, chiếm 14,7% trên tổng lợi nhuận 5.602 tỷ của VRG. Đến hết năm 2021 các khu công nghiệp đã cho thuê được 2.335 ha/2.823,15 đạt tỷ lệ lấp đầy chiếm 82,72%.

Từ Huân chương Độc lập hạng 3 tặng cho Liên đoàn Cao su Nam bộ, Huân chương Hồ Chí Minh tặng cho Tổng Công ty Cao su Việt Nam. Huân chương Sao Vàng tặng cho Tập đoàn Công Nghiệp Cao su Việt Nam. Đảng, Nhà nước và Bác Hồ kính yêu trao tặng ghi nhận công lao to lớn, đặc biệt xuất sắc trong sự nghiệp cách mạng của Đảng, của dân tộc và công cuộc công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

2012-2022, một chặng đường chuyển mình mạnh mẽ của VRG. Tái cơ cấu - đổi mới - định hình - phát triển trong bối cảnh khó khăn, thách thức, thời cơ thuận lợi đan xen. Những thành tựu đạt được trong 10 năm qua khẳng định sự lớn mạnh về lượng và chuyển biến về chất, vai trò và vị thế của ngành cao su trên bình diện chung của nền kinh tế đất nước, trên bản đồ cao su thế giới, đưa Việt Nam trở thành nước sản xuất và xuất khẩu cao su thiên nhiên lớn thứ 3 toàn cầu và xếp thứ nhất về năng suất vườn cây. Sự phát triển của VRG đã góp phần làm thay đổi nhiều vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn, xây dựng nông thôn mới, góp phần vào phát

triển KT-XH các địa phương nơi cao su đứng chân và phát triển đất nước. Số lượng chất lượng đội ngũ công nhân viên chức người lao động được nâng cao. Người công nhân lao động được chăm lo cả vật chất, tinh thần, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có tri thức, lành nghề, có trình độ chuyên môn cao, có tác phong làm việc khoa học, hiện đại. Nhiều giá trị văn hoá truyền thống tốt đẹp được gìn giữ và phát triển. Phong trào thi đua yêu nước sôi nổi, sâu rộng, lan toả. Chung lưng, đấu cật vượt gian khó lập công xuất sắc, được Đảng, Nhà nước khen tặng: 1 đơn vị anh hùng lao động (Cao su Việt Lào); Huân chương Lao động hạng nhất: VRG; 50 tập thể, 251 cá nhân Huân chương Lao động, Huân chương bảo vệ Tổ quốc; Huân chương chiến công các hạng; 58 tập thể nhận cờ thi đua Chính phủ; Hàng ngàn bằng khen danh hiệu của các Bộ, ngành, địa phương; 10 công ty, 68 nông trường câu lạc bộ 2 tấn; 90 bàn tay vàng, 274 kiện tướng....

Với 5 lĩnh vực sản xuất kinh doanh; 3 trụ cột phát triển. Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IX đã đề ra những định hướng chiến lược quan trọng:

- Tái cơ cấu tăng hiệu lực quản lý, tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh; sắp xếp lại nguồn lực để tập trung nguồn lực cho ngành chính và tạo nguồn vốn cho phát triển VRG để đạt mục tiêu kế hoạch đến năm 2025, tầm nhìn 2030 của VRG.

- Duy trì ổn định và phát triển là một Tập đoàn kinh tế Công - Nông nghiệp có quy mô lớn, đa dạng các sản phẩm nông nghiệp - công nghiệp để nâng cao hiệu quả toàn diện của VRG.

- Đẩy mạnh và tăng cường áp dụng khoa học kỹ thuật trong việc sản xuất, áp dụng các giải pháp để tăng năng suất và chất lượng sản phẩm, tăng khả năng cạnh tranh trên thị trường trong và ngoài nước; nâng cao giá trị gia tăng trong chuỗi giá trị của sản phẩm; tăng dần giá trị sản phẩm công nghiệp, dịch vụ trong tổng giá trị sản phẩm của VRG.

- Tiếp tục thực hiện chủ trương tái cơ cấu, đa dạng hóa sở hữu trong VRG thông qua việc tiếp tục chuyển đổi loại

hình doanh nghiệp, giảm tỷ lệ vốn VRG ở công ty, tăng tính đại chúng của công ty để nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp, hiệu quả doanh nghiệp và tạo vốn phát triển VRG.

- Chủ động hội nhập quốc tế, tích cực tham gia các tổ chức, hiệp hội ngành nghề để nâng cao thương hiệu và mở rộng thị trường.

- Thực hiện tốt chương trình phát triển bền vững, phát triển có trách nhiệm với xã hội; tiếp tục nâng cao vai trò của doanh nghiệp trong quá trình phát triển nông nghiệp, nông dân, nông thôn bao gồm phát triển sản xuất kết hợp với hạ tầng kỹ thuật, sử dụng lao động (người dân tộc thiểu số), không ngừng tăng năng suất và thu nhập của người lao động. Kết hợp hài hòa phát triển kinh tế với nhiệm vụ đảm bảo an sinh xã hội, an ninh chính trị và an ninh quốc phòng trong phạm vi sản xuất của VRG. Nhìn lại chặng đường 125 cây cao su có mặt tại Việt Nam, 93 năm kể từ ngày giai cấp công nhân cao su bước lên con đường tranh đấu dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam đến hôm nay ngành cao su Việt Nam đã có một Tập đoàn kinh tế công - nông nghiệp mạnh của đất nước. Quá trình đấu tranh cách mạng giành độc lập, giải phóng thống nhất đất nước, xây dựng bảo vệ Tổ quốc xã hội chủ nghĩa, đổi mới công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập quốc tế, đóng góp của các thế hệ công nhân cao su với đất nước trong mọi thời kỳ là vô cùng to lớn.

Xin được tri ân các thế hệ công nhân tiền bối đã viết nên pho sử vàng chói lọi bằng máu, mồ hôi, công sức, trí tuệ. Thế hệ công nhân cao su hôm nay với lịch sử hào hùng, với những nền tảng, thành công đã đạt được, phát huy truyền thống đoàn kết, năng động, sáng tạo, ý chí, bản lĩnh và khát vọng sẽ viết tiếp, tô thắm thêm truyền thống "Phú Riềng đỏ" anh hùng, tiếp tục đưa VRG nói riêng và ngành cao su Việt Nam phát triển bền vững. Vững tin hội nhập quốc tế.

Vinh quang thuộc về các thế hệ công nhân cao su Việt Nam!

Mãi mãi xứng đáng Huân chương Sao Vàng! 

Đại hội Đoàn Thanh niên VRG lần thứ VIII,

ham dự Đại hội có anh Trần Hữu - Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Thanh niên công nhân và đô thị TW Đoàn; chị Hoàng Thị Minh Thu - Ủy viên BTV Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, UV.BCH Đảng bộ Khối, Bí thư Đoàn Khối Doanh nghiệp TW; ĐTN các đơn vị trong Đoàn Khối, lãnh đạo các tỉnh đoàn bạn, các nguyên là lãnh đạo VRG, lãnh đạo VRG và 126 đại biểu là những đoàn viên thanh niên tiêu biểu, đại diện cho 3.000 đoàn viên trong toàn VRG.

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, ông Trần Công Kha - Ủy viên BTV Đảng ủy Khối Doanh nghiệp TW, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG đã ghi nhận và biểu dương những thành quả mà ĐTN VRG đạt được trong nhiệm kỳ qua, Đoàn xứng đáng là cánh tay đắc lực, đội hậu bị tin cậy của Đảng ủy VRG.

Ông Trần Công Kha nhấn mạnh: “ĐTN VRG đã nỗ lực, không ngừng đổi mới, sáng tạo để hoàn thành tốt nhiệm

Đại hội Đoàn Thanh niên (ĐTN) được tổ chức trong 2 ngày 12 và 13/4 tại TP. Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước đã bầu 21 ủy viên Ban chấp hành ĐTN VRG nhiệm kỳ 2022 - 2027. Trong đó, anh Trần Quốc Bình được Đại hội tín nhiệm bầu giữ chức danh Bí thư, anh Nguyễn Minh Thông được bầu giữ chức danh Phó Bí thư, Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra. Đại hội cũng bầu đoàn đại biểu tham gia Đại hội Đoàn Khối Doanh nghiệp TW, nhiệm kỳ 2022 - 2027.

vụ, xây dựng hình ảnh tuổi trẻ ngành cao su xung kích, tình nguyện và giàu lòng nhân ái với các chương trình từ thiện xã hội trải rộng khắp các vùng miền, sang cả nước bạn Lào, Campuchia. Ở mỗi đơn vị, Đoàn luôn là lực lượng nòng cốt, phát huy vai trò xung kích trong lao động sản xuất, tích cực nghiên cứu và ứng dụng khoa học, kỹ thuật vào SXKD; đề xuất các ý tưởng, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao tay nghề, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ. Đồng thời, Đoàn luôn đoàn kết, quyết tâm cùng VRG vượt qua mọi khó khăn, thử thách”.

Đối với phương hướng, nhiệm vụ của nhiệm kỳ 2022 - 2027, ông Trần Công Kha đề nghị: “Là thế hệ trẻ, các đồng chí đang được Đảng, Nhà nước hết sức quan tâm, chăm lo và đặt niềm tin, gửi gắm sự kỳ vọng để đóng góp tài năng, trí tuệ xây dựng đất nước phát triển, hội nhập quốc tế. Tôi kỳ vọng rằng, trong nhiệm kỳ 2022 - 2027, Đoàn VRG cần làm tốt hơn nữa công tác tham mưu và luôn là lực lượng tiên phong trong phong trào SXKD ở mỗi đơn vị. Đoàn phải luôn xác định được những mục tiêu trọng tâm và không ngừng đổi mới, sáng tạo



Ban chấp hành ĐTN VRG nhiệm kỳ 2022 - 2027 ra mắt Đại hội.

nhiệm kỳ 2022 - 2027



Ông Trần Công Khg - Ủy viên BTV Đảng ủy Khối Doanh nghiệp TW, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG phát biểu chỉ đạo tại Đại hội.

với những hoạt động tuyên truyền, nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, tăng cường bản lĩnh chính trị, học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, luôn bám sát chủ trương, Nghị quyết của Đảng”.

Một số chỉ tiêu trọng tâm trong nhiệm kỳ 2022 - 2027:

- 100% cán bộ, ĐVTN tiếp tục thực hiện tốt việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị và được học tập, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, của Đoàn.
- Tổ chức ít nhất 20 chương trình về nguồn, tọa đàm, diễn đàn chuyên đề... về các lĩnh vực ĐVTN quan tâm gắn với nhiệm vụ chính trị của đơn vị và của VRG.
- Hoàn thành ít nhất 400 công trình, phần việc thanh niên các cấp.
- Có ít nhất 6 đề tài, sáng kiến.
- Hỗ trợ vật chất, tinh thần cho 2.500 ĐVTN công nhân.

- Giúp đỡ 350 gia đình chính sách, Mẹ Việt Nam Anh hùng và 1.700 trẻ em có hoàn cảnh khó khăn.

- Hiến được ít nhất 1.500 đơn vị máu.

- Có ít nhất 20 hoạt động bảo vệ môi trường, phòng chống biến đổi khí hậu.

- 100% UV BCH cơ sở Đoàn được tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ công tác Đoàn.

- Trên 80% cơ sở Đoàn trực thuộc được xếp loại vững mạnh, giữ vững danh hiệu đơn vị xuất sắc của Đoàn Khối DN TW.

- Kết nạp ít nhất 300 đoàn viên mới. Giới thiệu ít nhất 500 đoàn viên ưu tú cho Đảng, trong đó có ít nhất 200 đoàn viên ưu tú được kết nạp Đảng...

Chị Hoàng Thị Minh Thu - Ủy viên BTV Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, UV.BCH Đảng bộ Khối, Bí thư Đoàn Khối Doanh nghiệp TW khẳng định: “Đoàn VRG là lá cờ đầu trong mọi hoạt động của Đoàn Khối ở khu vực phía Nam. Trong nhiệm kỳ qua,

Danh sách

Ban Thường vụ ĐTN VRG nhiệm kỳ 2022 - 2027:

- Trần Quốc Bình - Bí thư ĐTN VRG
- Nguyễn Minh Thông - Phó Bí thư ĐTN VRG; Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra
- Hồ Minh Hiếu - Bí thư ĐTN Cao su Việt Lào
- Châu Thị Phượng Linh - Bí thư ĐTN Công ty CP Chế biến Gỗ Thuận An
- Nguyễn Thế Cường - Bí thư ĐTN CS Lai Châu 2
- Trần Huỳnh Ngọc Cẩm - Bí thư Chi đoàn Tạp chí Cao su Việt Nam
- Nguyễn Thành Nhân - Bí thư Đoàn Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam.

Đoàn đã không ngừng sáng tạo với các phong trào thi đua, đổi mới, phát huy sức mạnh của tuổi trẻ ngành cao su. Bằng những công trình, phần việc thanh niên có giá trị cao về vật chất lẫn tinh thần và những sáng kiến giúp làm lợi cho các đơn vị trong ngành, Đoàn VRG đã xây dựng hình ảnh và tạo tiếng vang, sự lan tỏa đến các vùng miền có cao su đứng chân”.

“Năm 2022 là năm bản lề cho việc thực hiện Nghị quyết nhiệm kỳ mới, tôi mong rằng, là một tổ chức Đoàn trong doanh nghiệp, ĐTN VRG tiếp tục phát huy truyền thống, đoàn kết tập hợp thanh niên, xung kích, sáng tạo hơn nữa để khẳng định vị thế, vai trò của Đoàn trong sự phát triển chung của VRG”, chị Hoàng Thị Minh Thu đề nghị.

Với những hoạt động nổi bật trong nhiệm kỳ qua, ĐTN VRG vinh dự nhận Huân chương Lao động hạng ba. dịp này, Đoàn Khối Doanh nghiệp TW cũng đã trao tặng Cờ thi đua xuất sắc cho ĐTN VRG, tặng bằng khen cho các Đoàn cơ sở trực thuộc VRG, các cá nhân tiêu biểu đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động Đoàn và phong trào thanh niên. ☒

Lãnh đạo VRG thăm và làm việc với các công ty CS

■ **GIA PHÚC**

 oàn công tác có ông Lê Thanh Hùng - Tổng GD VRG; ông Phan Mạnh Hùng - TV HĐQT VRG, Chủ tịch Công đoàn CSVN; ông Trương Minh Trung - Phó TGD Tập đoàn, Phó Ban thường trực chỉ đạo phát triển cao su tại Campuchia; ông Oknha Leng Rithy - Trưởng VPĐD Tập đoàn tại Campuchia và trưởng các ban chuyên môn Tập đoàn.

Tại buổi làm việc với các công ty cao su Cụm I, vào ngày 5/4, ông Nguyễn Duy Linh - TGD Cao su Chư Sê Kampong Thom, Cụm trưởng Cụm I đã báo cáo hoạt động của các công ty trong cụm: 3 tháng đầu năm, Cụm I đã khai thác được 11.531 tấn (đạt 15% so với kế hoạch năm 2022); chế biến 19.613 tấn (đạt 25% KH); tiêu thụ 15.647 tấn (đạt 21% KH); doanh thu 696 tỷ đồng (đạt 24%

KH); lợi nhuận quý I là 145 tỷ đồng. Tổng số lao động của Cụm I là 9.168 người, trong đó người Việt Nam 497 người và người Campuchia 8.671 người. Thu nhập bình quân 7,5 triệu đ/người/tháng.

"Hiện nay các công ty đã đi vào kinh doanh. Kết quả SXKD đã bù trừ được lỗ lũy kế và có lợi nhuận. Tuy nhiên, hiện nay tại Campuchia chưa có hướng dẫn của Tập đoàn về việc trích quỹ khen thưởng phúc lợi cho NLD. Vì vậy, Cụm I kiến nghị Lãnh đạo Tập đoàn làm việc với chính quyền Campuchia cho phép để lại lợi nhuận sau thuế, để trích quỹ khen thưởng phúc lợi cho NLD. Để động viên NLD gắn bó lâu dài với công ty và tăng thu nhập cho NLD. Bên cạnh đó, được phép trích quỹ khen thưởng phúc

lợi để phục vụ an sinh xã hội cho dự án và có nguồn kinh phí hỗ trợ địa phương" - ông Nguyễn Duy Linh, kiến nghị.

Tại buổi làm việc với các công ty cao su Cụm II, vào ngày 6/4, ông Nguyễn Quang Vịnh - TGD Cao su Đồng Phú Kratie, Cụm trưởng Cụm II, cho biết, các đơn vị trong Cụm đã thống nhất kế hoạch tổ chức Tết cổ truyền Chol Chnam Thmay (từ ngày 14 - 16/4) cho NLD, trên tinh thần an toàn, tiết kiệm và thực hiện tốt các biện pháp phòng chống dịch bệnh Covid-19.

"Quý I, Cụm II đã khai thác được 4.428 tấn (đạt trên 18% so với kế hoạch năm 2022); chế biến 3.082 tấn (đạt 22% KH); tiêu thụ 3.856 tấn; doanh thu 133 tỷ đồng; lợi nhuận quý I là 20,6 tỷ



Đoàn công tác thăm và làm việc với Đại sứ quán Việt Nam tại Campuchia.

tại Campuchia

đồng. Tổng số lao động của Cụm II là 3.299 người, trong đó người Việt Nam 180 người. Thu nhập bình quân 7 triệu đồng/người/tháng. Hiện tại, các công ty đang đẩy mạnh tuyên truyền về công tác tuyển dụng lao động, đặc biệt là lao động khai thác. Phát động các phong trào thi đua từ đầu mùa cạo. Đặc biệt là phong trào luyện tay nghề để dự thi bàn tay vàng các cấp” - ông Nguyễn Quang Vịnh, báo cáo.

Tại các buổi làm việc, lãnh đạo các ban chuyên môn Tập đoàn đã chia sẻ, trao đổi về công tác chuyên môn trong hoạt động SXKD của các công ty tại Campuchia. Công tác mở miệng cạo đúng tiến độ, các công ty đã chuẩn bị đầy đủ các vật tư phục vụ cho công tác mở cạo trong năm 2022. Các đơn vị đã chủ động xây dựng mối quan hệ với chính quyền địa phương các cấp, xây dựng lực lượng bảo vệ tại chỗ, phối hợp với các cơ quan, như: công an tỉnh/huyện/xã để hỗ trợ, đảm bảo tình hình an ninh trật tự trên địa bàn. Nhìn chung, tình hình an ninh trật tự trong quý I được đảm bảo tốt.

Thay mặt lãnh đạo VRG, ông Lê Thanh Hùng - TGD VRG đã ghi nhận và biểu dương những thành quả của các đơn vị đạt được trong việc thực hiện nhiệm vụ kép, vừa phòng chống dịch Covid - 19 có hiệu quả, vừa ổn định tổ chức SXKD, đảm bảo việc làm, thu nhập, chăm lo tốt đời sống cho NLD.

Ông Hùng cũng đề nghị, các đơn vị phát huy tốt những kết quả đạt được, tiếp tục phấn đấu, khắc phục khó khăn, đoàn kết, hăng hái thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất đề ra, tiếp tục chăm lo cho NLD và làm tốt chính sách an sinh xã hội tại địa phương. ☒



CHI ĐOÀN CƠ QUAN CÔNG ĐOÀN CAO SU VIỆT NAM:

Tham gia chương trình “Hành trình theo chân Bác”

Sáng ngày 25/3/2022, Chi đoàn Cơ quan Công đoàn Cao su Việt Nam tham gia cùng Đoàn Cơ quan Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam chương trình "Hành trình theo chân Bác" tại Bảo tàng Hồ Chí Minh (số 1 đường Nguyễn Tất Thành, Quận 4 - Bến Nhà Rồng).

Đoàn đã đến thành kính dâng lên Chủ tịch Hồ Chí Minh và Chủ tịch Tôn Đức Thắng những nén hương thơm và dành phút mặc niệm để tỏ lòng biết ơn sâu sắc đến công lao và đức hy sinh quên mình vì dân, vì nước của Bác Hồ và Bác Tôn. Cũng trong chương trình, Đoàn đã tham quan các phòng trưng bày, lắng nghe thuyết trình về cuộc đời và sự nghiệp của Chủ tịch Hồ Chí Minh và Chủ tịch Tôn Đức Thắng. Trước sự hy sinh to lớn, tấm gương sáng về đạo đức cách mạng, suốt đời cần, kiệm, liêm chính; suốt đời hết lòng hết sức phục vụ cách mạng, phục vụ nhân dân của Chủ tịch Hồ Chí Minh và Chủ tịch Tôn Đức Thắng, các đoàn viên thanh niên nguyện tiếp tục thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, rèn luyện bản thân, nâng cao bản lĩnh chính trị, kiên định và trung thành tuyệt đối với mục tiêu, lý tưởng cách mạng, phát huy vai trò xung kích của tuổi trẻ đoàn viên thanh niên để chung sức xây dựng đất nước nói chung và tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh nói riêng ngày càng vững mạnh.

NHƯ NGUYỄN

CÔNG ĐOÀN CAO SU LỘC NINH:

Tháng Công nhân

Tháng Công nhân hàng năm là dịp để Công đoàn các cấp đẩy mạnh hơn nữa công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động. Nhân dịp Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2022, Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực, góp phần thúc đẩy các phong trào, hoạt động Công đoàn, tạo động lực cho người lao động vươn lên, hăng say sản xuất, tích cực đóng góp vào thành tích chung của doanh nghiệp.

■ THÙY TRANG

Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn triển khai các hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022 với các hoạt động như: tổ chức phát động thi đua lao động sản xuất, đảm bảo ATVSLĐ và thực hiện tốt công tác phòng chống dịch Covid-19. Trước khi bước vào mùa cạo mủ, công ty tổ chức ký kết giao ước thi đua năm 2022 giữa Ban tổng giám đốc, Công đoàn công ty và các đơn vị trực thuộc với mục tiêu phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2022. Cụ thể: Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CBCNVCLĐ, trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Luyện tay nghề, thi thợ giỏi”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”... Nghiên cứu giải pháp nhằm nâng cao năng suất lao động, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chung tay đồng hành cùng công ty tập trung tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy sản xuất kinh doanh phát triển, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động. Tuyên truyền vận động CNVC-LĐ tập trung phấn đấu vượt qua những khó khăn thử thách, phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng; tăng năng suất lao



Lễ ký kết Giao ước thi đua tại Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh.

động, triệt để tiết kiệm trong sản xuất, hạ giá thành sản phẩm, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị trong tình hình dịch bệnh ổn định và có hiệu quả. Các đơn vị nông trường phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng được giao là 11.290 tấn, vượt từ 105% trở lên (vượt từ 565 tấn), công tác thu mua năm 2022 đảm bảo có hiệu quả, lợi nhuận cao, phấn đấu đạt và vượt 3.500 tấn mủ quy khô, công tác chế biến phấn đấu sản xuất hết nguyên liệu đầu vào, các sản phẩm chế biến đa dạng về chủng loại, đạt chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu của khách hàng trong và ngoài nước, sản lượng chế biến đạt 14.790 tấn trở lên.

Trước diễn biến phức tạp của dịch Covid-19 trong những tháng đầu năm, Công đoàn Công ty đã xây dựng chương trình chỉ đạo chung, gắn trách nhiệm của các tập thể, cá nhân trong việc phòng chống dịch; tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về công tác phòng chống dịch để cán bộ công nhân hiểu và đồng thuận thực hiện.

Ngay sau khi kết thúc kỳ nghỉ Tết Nguyên đán, Công đoàn phối hợp chuyên môn tổ chức thăm hỏi và lì xì cho công nhân cạo mủ nhân dịp ra quân nhằm tạo khí thế vui tươi, phấn khởi ngay từ đầu năm. Nhân dịp ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ban nữ công trực

Là dịp để chăm lo nhiều hơn cho NLĐ

tiếp xuống các Công đoàn đơn vị cơ sở thăm hỏi, khen thưởng cho 90 chị đạt thành tích xuất sắc trong phong trào “Giải việc nước, đảm việc nhà”, động viên, thăm hỏi nữ CNVC-LĐ bị bệnh hiểm nghèo và có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động nặng.

Không chỉ dừng lại ở việc quan tâm về vật chất, động viên thăm hỏi tinh

thần; Công đoàn công ty và các Công đoàn cơ sở còn tổ chức nhiều hoạt động phong phú, tạo điều kiện cho đoàn viên công đoàn giao lưu học hỏi thông qua các hoạt động VHVN-TDĐT. Nhân kỷ niệm 49 năm ngày truyền thống công ty, Công đoàn tổ chức giải bóng bàn, cờ tướng với sự tham gia của hơn 80 vận động viên trong toàn công ty.

Công đoàn và công ty còn tổ chức cho CBCNV có thành tích xuất sắc tham quan nghỉ mát nhằm tạo điều kiện cho CBCNV-LĐ được nghỉ dưỡng tại các khu danh lam, thắng cảnh.

Ban Chấp hành Công đoàn công ty đã đề xuất Ban lãnh đạo công ty cho phép xây dựng “Góc văn hóa Công đoàn” tại Nhà máy chế biến Lộc Ninh nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. “Góc văn hóa Công đoàn” với các tiện ích đáp ứng đúng nhu cầu và nguyện vọng của đông đảo người lao động, qua đó người lao động có thêm động lực trong công việc, yên tâm và tin tưởng tổ chức Công đoàn.

Tháng Công nhân năm 2022, Công đoàn công ty cùng chuyên môn đã có kế hoạch tổ chức thăm hỏi, tặng 50 suất quà trị giá mỗi suất là 1 triệu đồng cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn, tặng quà cho công nhân bị tai nạn lao động, trao tặng thiết chế văn hóa gồm 2 sản phẩm bóng chuyền cho các Công đoàn cơ sở tạo sân chơi lành mạnh sau giờ làm việc. Ngoài ra các cấp Công đoàn đã và đang đề ra nhiều giải pháp chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động với nhiều hoạt động hướng về cơ sở, phù hợp, thiết thực với từng đối tượng, đơn vị.

Có thể nói, chăm lo cho NLĐ là việc làm thường xuyên, liên tục của tổ chức Công đoàn chứ không chỉ diễn ra trong Tháng Công nhân hàng năm. Thế nhưng, Tháng Công nhân luôn là đợt cao điểm hướng về công nhân lao động, lực lượng đang ngày đêm cống hiến sức lực, trí tuệ cho sự phát triển ổn định của doanh nghiệp. Các hoạt động Tháng Công nhân tại Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh ngày càng thiết thực, gần gũi với đời sống công nhân. ☒



Cty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh trao hỗ trợ cho CNLĐ tại công ty.

Hoạt động “Tháng Công nhân” và “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ)” hiện nay đã trở thành hoạt động truyền thống hàng năm, được Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng nghiêm túc triển khai thực hiện với các hoạt động sôi nổi tập trung hướng về cơ sở, hướng về người lao động.

■ VĂN HẢI

Năm 2022, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động Tháng công nhân với chủ đề: “Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng” và hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ với chủ đề: “Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh

Sôi nổi

hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh COVID-19”.

Hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2022, ngay từ đầu năm, Công đoàn Công ty đã phát động phong trào thi đua giữ chân người lao động quý I/2022 đối với cấp tổ Công đoàn không có công nhân nghỉ việc thưởng 1.000.000 đồng/tổ. Phát động phòng chống cháy mùa khô năm 2021-2022 đối với các tập thể nông trường, các nhà máy xí nghiệp Chế biến và các Công ty cổ phần thực hiện tốt công tác phòng chống cháy nổ được thưởng từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng. Phát động phong trào thi đua vượt kế hoạch tháng 1/2022 khen thưởng 15% đối với công nhân khai thác của 8 nông trường mỗi công nhân 300.000 đồng. Kết quả có 403 công nhân khai thác được khen thưởng 120,9 triệu đồng.

Trong những tháng đầu năm, Công đoàn công ty đã có nhiều hoạt động thiết thực như: Tổ chức chương trình “Tết sum vầy - Xuân bình an” trao quà cho 403 CNLĐ khó khăn trong dịp Tết Nguyên đán Xuân Nhâm Dần năm 2022, mỗi phần quà 500.000 đồng, tổng số tiền 201,5 triệu đồng. Tổ chức cho 2.226 CBCNLD đi tham quan du lịch Vũng Tàu, Phan Thiết, Miền Tây, Côn Đảo và Phú Quốc với số tiền 6,54 tỷ đồng. Các chuyến du lịch đều diễn ra an toàn, CBCNLD được đi tham quan du lịch phấn khởi, vui tươi. Bên cạnh đó, Công đoàn công ty tổ chức Giải bóng chuyền tứ hùng Mừng Đảng - Mừng Xuân Nhâm Dần năm 2022 có 4 đội tham gia thi đấu. Kết quả Đội bóng chuyền Phòng Thanh tra Bảo vệ hạng nhất, NT Trần Văn Lưu hạng nhì; Đội bóng chuyền huyện Dầu Tiếng và Đội



Bà Lý Thiện Nữ - Chủ tịch Công đoàn công ty trao thưởng cho công nhân thực hiện vượt kế hoạch sản lượng tháng 1/2022.

các hoạt động Tháng Công nhân tại Cty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng

bóng chuyền NT Long Hòa đồng hạng ba. Tổ chức Hội thao truyền thống năm 2022 từ ngày 1/3 đến ngày 6/3/2022 có 19 đơn vị tham gia với 769 VĐV thi đấu 7 môn thể thao, tranh chấp 27 bộ huy chương. Kết quả toàn đoàn, XN Chế Biến hạng nhất, NT Cao su An Lập hạng nhì, NT Cao su Long Tân hạng ba và 3 giải khuyến khích. Các hoạt động trên đã góp phần đáp ứng nhu cầu vui chơi, giải trí, nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần, rèn luyện sức khỏe cho người lao động.

Công ty đã chi thưởng “giữ chân người lao động” 2.000.000 đồng/người cho toàn bộ công nhân khai thác mủ cao su và công nhân trực tiếp dây chuyền sản xuất chế biến mủ cao su có mặt trong nhân sự tháng 2/2022 vẫn đang thực hiện các công việc do đơn vị phân công và tiếp tục làm việc cho

công ty. Tổng số CNLĐ được thưởng 2.999 người, số tiền 5,98 tỷ đồng. Công ty giải quyết kịp thời, đầy đủ tiền lương cho người lao động; tiền lương bình quân 2 tháng đầu năm 2022 là 9.149.681 đồng/công nhân/tháng; thu nhập bình quân 2 tháng đầu năm 2022 là 9.928.950 đồng/công nhân/tháng. Ngoài ra Công ty đã giải quyết kịp thời, đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động.

Hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022, công ty phối hợp với Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su tổ chức khai giảng các lớp huấn luyện an toàn lao động, vệ sinh lao động cho đội ngũ cán bộ công nhân lao động. Tham gia các lớp tập huấn và huấn luyện ATVSLĐ năm nay có hơn 4.390 người là cán bộ kỹ thuật, đội ngũ an toàn vệ sinh viên xí nghiệp chế biến, phòng

quản lý chất lượng, 8 nông trường, bệnh viện đa khoa, các phòng ban nghiệp vụ và các công ty cổ phần trực thuộc. Khóa huấn luyện sẽ là điều kiện để các học viên củng cố và nâng cao những kiến thức cơ bản về kỹ thuật an toàn qua các khái niệm và các buổi thực hành trên thiết bị sản xuất.

Trao đổi với chúng tôi, bà Lý Thiện Nữ - Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Cao su Việt Nam, Chủ tịch Công đoàn công ty cho biết Công đoàn công ty phối hợp với chuyên môn chỉ đạo cơ sở tổ chức Lễ ra quân thu hoạch mủ cao su, Tháng Công nhân và Hội thi thợ giỏi thu hoạch mủ cao su năm 2022 diễn ra đầu tháng 4/2022. Cấp công ty tổ chức Lễ ra quân thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh, tháng công nhân và Hội thi thợ giỏi thu hoạch mủ cao su năm 2022 vào đầu tháng 5/2022. ☒



Tập huấn An toàn, vệ sinh lao động năm 2022.

Phát huy kết quả nổi bật trong năm 2021, Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng chủ động nguồn lực để chăm lo tốt hơn nữa đời sống người lao động. Kế hoạch năm 2022, thu nhập bình quân trên 9 triệu đồng/người/tháng, phấn đấu đạt trên 10 triệu đồng/người/tháng, thu nhập từ kinh tế gia đình trên 35 triệu/hộ/năm.

■ BÌNH MINH

Xuất sắc toàn diện

Năm 2021, mặc dù trong điều kiện dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, nhưng phong trào thi đua lao động sản xuất được Cao su Phú Riềng triển khai thực hiện tốt, đạt nhiều kết quả vượt bậc. Kết quả nổi bật trong phong trào thi đua của Công ty là tổng sản lượng khai thác đạt 25.050 tấn, vượt trên 13% so với kế hoạch pháp lệnh và 5,3% kế hoạch phấn đấu. Năng suất vườn cây bình quân toàn công ty trên 2,2 tấn/ha, đạt 112,8% so với nghị quyết. Đặc biệt, nhiều sáng kiến đã được thực hiện, đem lại hiệu quả đáng kể cho hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.

Bên cạnh đó, các phong trào văn hoá - thể thao, xây dựng văn hoá công sở, vệ sinh an toàn lao động, bảo vệ môi trường được các cấp Công đoàn công ty quan tâm thực hiện tốt. Thu nhập bình quân của người lao động trong năm 2021 đạt 11,5 triệu đồng/người/tháng, vượt hơn 35% so với nghị quyết đề ra. Không chỉ có thu nhập ổn định, trong

CAO SU PHÚ RIỀNG:

Phấn đấu



Công đoàn Cao su Phú Riềng nhận Cờ thi đua xuất sắc năm 2021 của Tổng LĐLĐ VN tại hội nghị NLĐ công ty, ngày 17/2.

nhóm cao nhất Tập đoàn, công nhân cao su và gia đình còn được hưởng rất nhiều quyền lợi, chính sách, chế độ ưu đãi. Từ đó, mỗi công nhân đều nỗ lực phấn đấu cùng công ty vượt qua khó khăn, thách thức, hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ.

Công ty có gần 6.000 NLĐ, xác định “con người là tài sản quý” nên trong những năm qua, công ty luôn chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần cho NLĐ. Công ty luôn tôn trọng các quyền lợi của NLĐ; dân chủ và công khai, minh bạch về tiền lương, tiền thưởng và chế độ chính sách. Bên cạnh đó, các thiết chế văn hóa phục vụ NLĐ như: sân tập thể thao, nhà nghỉ ngơi tại tổ làm việc cũng được đầu tư xây dựng...

Công ty luôn quan tâm và làm tốt công tác xã hội từ thiện như xây dựng nhà tình nghĩa, tình thương, hỗ trợ cho

đồng bào dân tộc thiểu số gặp khó khăn, hỗ trợ địa phương trong thực hiện xóa đói giảm nghèo... bằng nguồn quỹ phúc lợi từ SXKD với tổng kinh phí cho hoạt động xã hội từ thiện hàng năm trên 10 tỷ đồng. Công ty đứng chân trên địa bàn rộng, sự ổn định và hiệu quả của công ty đã góp phần quan trọng vào sự ổn định và phát triển của tỉnh Bình Phước.

Với nhiều kết quả nổi bật trong công tác chăm lo vật chất, tinh thần cho NLĐ trong thời gian qua, Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng vừa được nhận cờ thi đua “Đơn vị xuất sắc trong phong trào công nhân viên chức - lao động và hoạt động Công đoàn năm 2021” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Đẩy mạnh chăm lo cho người lao động

Trong năm 2022, Công đoàn các cấp tích cực triển khai thực hiện chương trình “Một triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” của Tổng Liên đoàn. Phấn đấu vượt chỉ tiêu 550 sáng kiến.

Công đoàn công ty phát động phong trào thi đua: “Chủ động kiểm soát có

Trong những năm qua, công ty đã thực hiện rất tốt việc phát triển liên kết sản xuất, chế biến và tiêu thụ sản phẩm giữa doanh nghiệp với người sản xuất/nông dân góp phần chuyển dịch cơ cấu kinh tế, cơ cấu sản xuất nông nghiệp theo hướng phát triển hàng hóa, có hiệu quả kinh tế cao. Hàng năm, công ty tổ chức thu mua trên 10.000 tấn mủ cao su của các hộ nông dân, riêng năm 2021 đã thu mua được 12.117 tấn (vượt 51,5% KH); giá cả hợp lý, góp phần tạo ra sự ổn định về thị trường, bảo đảm lợi ích của người dân.

thu nhập bình quân trên 10 triệu đ/người/tháng, thu nhập từ kinh tế gia đình trên 35 triệu đ/hộ/năm

hiệu quả dịch Covid-19, thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2022”. Công đoàn tham gia cùng chuyên môn, đảm bảo sắp xếp lao động khoa học hợp lý, tối ưu hóa, nhằm tăng năng suất vườn cây, năng suất lao động, nâng cao thu nhập; tập trung đẩy mạnh phong trào thi đua lao động, phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch SXKD.

Phối hợp cùng chuyên môn ứng dụng toàn diện và có hiệu quả công nghệ thông tin vào quản lý, cập nhật thông tin kịp thời phục vụ cho công tác lãnh đạo điều hành có hiệu quả; tiếp tục duy trì hệ thống quản lý theo tiêu chuẩn ISO, thực hiện chương trình quản lý rừng cao su bền vững theo bộ chứng chỉ rừng và chuỗi hành trình sản phẩm theo hệ thống Chứng chỉ Rừng Quốc gia (PEFC/VFCS - CoC).

Bên cạnh đó, Công đoàn công ty đẩy mạnh chương trình hỗ trợ công

nhân nghèo từ quỹ “Mái ấm Công đoàn” đối với công nhân chưa có nhà ở ổn định và các trường hợp bệnh tật hiểm nghèo; phát huy tác dụng tốt của phong trào vận động công nhân góp vốn tiết kiệm xoay vòng, hỗ trợ nhau phát triển kinh tế gia đình tăng thu nhập, cải thiện đời sống, không để gia đình công nhân bị tái nghèo, chú trọng công nhân là hộ đồng bào dân tộc; vận động làm tốt công tác xã hội từ thiện địa phương...

Phát biểu tại hội nghị tổng kết phong trào CNLĐ và hoạt động Công đoàn năm 2021, triển khai nhiệm vụ năm 2022 của Công đoàn Cao su Phú Riềng, ngày 17/3, ông Phan Mạnh Hùng - UV BCH Tổng LĐLĐ VN, Chủ tịch Công đoàn Cao su VN nhận định: “Công đoàn Cao su Phú Riềng đã có nhiều hoạt động sát với thực tiễn, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động,

tiếp tục là đơn vị dẫn đầu về phong trào CNLĐ và hoạt động Công đoàn”.

“Năm 2022, với tiềm lực hiện có, Công đoàn công ty tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua cụ thể góp phần hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu nhiệm vụ của đơn vị. Công tác chăm lo đời sống, chế độ chính sách và thu nhập cho NLĐ cần đặc biệt chú trọng, phong trào CNLĐ và hoạt động Công đoàn được đẩy mạnh, kịp thời nắm bắt những vấn đề phát sinh từ thực tiễn lao động và đời sống, để tham gia cùng với lãnh đạo đề ra những giải pháp hỗ trợ kịp thời... Tin tưởng năm 2022, Công đoàn sẽ tiếp tục phát huy vai trò, cùng với cấp ủy và chính quyền lãnh đạo NLĐ vượt lên khó khăn thách thức, nhất là ảnh hưởng của dịch bệnh, tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022” - ông Phan Mạnh Hùng, chỉ đạo. ☒



Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn công ty ký kết giao ước thi đua năm 2022, ngày 17/3.

CAO SU KON TUM:

Sản xuất kinh doanh hiệu quả và chăm lo tốt đời sống NLĐ

■ **THANH HUYỀN**

Nỗ lực thực hiện mục tiêu kép

Năm 2021 vừa qua, trước diễn biến phức tạp khó lường của dịch Covid - 19 đã tác động, ảnh hưởng trực tiếp đến tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Tuy nhiên, bằng sự chủ động, sáng tạo và quyết tâm cao, Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum đã hoàn thành kế hoạch sản lượng VRG giao 11.000 tấn trước 23 ngày, năng suất 1,81 tấn/ha và giữ vững danh hiệu thành viên CLB 2 tấn/ha của VRG năm thứ 10 liên tiếp. Ngoài ra, trong năm qua toàn công ty có 6 nông trường là thành viên CLB 2 tấn/ha với năng suất bình quân từ 1,8 - 2,05 tấn/ha và có 5 tổ đạt năng suất từ 2,5 tấn/ha trở lên. Kết quả hoạt động SXKD của công ty trong năm 2021 với việc khai thác đạt 105% kế hoạch, tổng doanh thu trên 521,1 tỷ đồng, lợi nhuận trên 141 tỷ. Đặc biệt, tỷ suất lợi nhuận trên vốn Nhà nước đạt 20,1% và thu nhập bình quân của NLĐ đạt hơn 9,2 triệu đồng/người/tháng. Bên cạnh sản xuất kinh doanh có hiệu quả, năm 2021 là năm công ty có nhiều hoạt động an sinh xã hội thiết thực trên địa bàn cũng như trong nước như trích 6,5 tỷ đồng cho các hoạt động hỗ trợ công nhân khó khăn, giúp đỡ cho hộ nghèo thôn Plei Sar và thôn Lâm Tùng, xã Ya Chim, hỗ trợ cho công nhân, đóng góp vào quỹ vaccine của tỉnh, xây dựng nhà tình thương cho hộ nghèo trên địa bàn, tặng quà các gia đình chính sách, gia đình khó khăn ở các xã vùng khó khăn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

Luôn sát cánh cùng Công đoàn để chăm lo tốt đời sống người lao động (NLĐ) bằng nhiều chính sách phúc lợi thiết thực, Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum đã tạo thêm niềm tin, động lực để người lao động yên tâm làm việc, gắn bó với sự phát triển của doanh nghiệp.



Lãnh đạo công ty và Công đoàn Cao su Kon Tum trao nhà tình thương cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

Đồng hành với Công đoàn chăm lo đời sống NLĐ

Với vai trò của mình, thời gian qua Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum đã có nhiều hoạt động, phối hợp với chính quyền, linh hoạt thích ứng với tình hình dịch bệnh và chủ động triển khai các giải pháp để thực hiện hiệu quả công tác chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ; góp phần đồng hành cùng doanh nghiệp duy trì

hoạt động sản xuất kinh doanh, ổn định việc làm, tạo tâm lý yên tâm cho đoàn viên, NLĐ, góp phần giữ vững quan hệ lao động và đảm bảo đời sống cho NLĐ. Ông Ngô Văn Mân, Phó tổng GD, chủ tịch Công đoàn công ty cho biết: Thời gian qua Công đoàn công ty chỉ đạo Công đoàn cơ sở tổ chức nhiều hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, NLĐ góp phần xây dựng củng cố mối quan hệ gắn bó giữa ĐV với tổ chức Công đoàn. Trong năm 2021 Công đoàn công

ty đã phối hợp với các đơn vị trao gần 500 suất quà cho công nhân khó khăn. Nhân kỷ niệm ngày Quốc tế Lao động 1/5, ngày thành lập công ty 17/8 và Quốc khánh 2/9, công ty đã trích quỹ phúc lợi hỗ trợ cho mỗi công nhân 2 triệu đồng. Ngoài ra các công nhân bị tai nạn lao động Công đoàn đều tổ chức thăm hỏi và tặng nhiều phần quà ý nghĩa. Bên cạnh xây dựng 2 căn nhà Mái ấm Công đoàn, Công đoàn phối hợp với công ty xây 6 căn nhà tình thương cho các công nhân có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, trong 6 công nhân được tặng nhà tình thương có 4 công nhân là đồng bào dân tộc thiểu số. Công nhân Rah Lan H'Bủi ở Tổ 4, Nông trường Đăk Tr'e vui vẻ cho biết: "Được công ty xây tặng căn nhà nhân ái mình mừng lắm. Từ nay mỗi khi đến mùa mưa bão mình không lo nhà bị dột nữa. Mình sẽ cố gắng làm thật tốt để xứng đáng với sự quan tâm tin tưởng của công ty và Công đoàn".

Bước vào vụ sản xuất mới của năm 2022, trong bối cảnh tình hình dịch bệnh Covid - 19 đang còn diễn biến phức tạp, Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum xác định nhiệm vụ trọng tâm là tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức hoạt động, hướng mạnh các hoạt động về cơ sở, về đoàn viên và NLD; tăng cường các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, NLD; tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, các mô hình đã đăng ký. Bên cạnh đó, Công đoàn tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ không ngừng nỗ lực, phấn đấu thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện tốt các chỉ tiêu kinh tế quan trọng, đó là khai thác hơn 10.200 tấn mủ với năng suất bình quân đạt từ 1,8 tấn/ha trở lên; doanh thu trên 420 tỷ; lợi nhuận 103,7 tỷ đồng; lợi nhuận/doanh thu đạt 24,6% trở lên và thu nhập bình quân NLD là 8,2 triệu đồng/người/tháng. ☒



Trao nhà Mái ấm Công đoàn cho gia đình CNLĐ khó khăn.

CÔNG ĐOÀN CAO SU CHƯ SÊ:

Nhiều hoạt động mở rộng trong Tháng Công nhân

Mặc dù mọi mặt hoạt động của đời sống đã trở lại trạng thái bình thường mới, song vẫn còn những hạn chế nhất định bởi tình hình dịch Covid -19 diễn biến vẫn còn phức tạp. Tuy vậy, theo ông Vương Đức Thông - Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê: "Các hoạt động chăm lo đời sống cho NLD sẽ vẫn được Công đoàn công ty tổ chức trong Tháng Công nhân, mặc dù quy mô và hình thức tổ chức sẽ được giới hạn cả về không gian và thời gian do những lo ngại về dịch Covid -19".

GIA LINH

 háng Công nhân năm 2022 được Công đoàn công ty tổ chức phát động từ 01/3 và sẽ kết thúc vào ngày 31/7/2022 kết hợp với việc hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động. Trong

thời gian này, Công đoàn sẽ kết hợp với công ty tổ chức lễ ra quân khai thác mủ và trao các công trình thiết chế văn hóa cho các Công đoàn bộ phận, nhà Mái ấm Công đoàn cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn cùng nhiều hoạt động ý nghĩa khác - ông Thông cho biết thêm. Chủ đề hoạt động trong Tháng Công

nhân năm nay của Công đoàn công ty là “Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”. Bám sát chủ đề này, Công đoàn đã xây dựng các nội dung hoạt động chính, bao gồm: Tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên, về mục đích, ý nghĩa của các hoạt động Tháng Công nhân; về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân Việt Nam; về phòng chống dịch bệnh Covid-19; phối hợp với Ban lãnh đạo công ty tổ chức lễ ra quân khai thác mỏ, phát động phong trào thi đua lao động sản xuất ngay từ những ngày đầu, tháng đầu mùa vụ với quyết tâm hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kinh tế năm 2022 và phấn đấu vượt kế hoạch sản lượng từ 5-7%.

Bên cạnh đó, Công đoàn còn tổ chức nhiều hoạt động văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao, tọa đàm nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, thăm hỏi và tặng quà, trao nhà “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 và xây dựng các thiết chế văn hóa nhằm chăm lo tốt đời sống, vật chất tinh thần cho công nhân.

Ngoài ra, Công đoàn sẽ tổ chức các cuộc gặp mặt, đối thoại định kỳ giữa người đứng đầu đơn vị với cán bộ Công đoàn và NLĐ để lắng nghe, giải quyết kiến nghị, tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên; phát động nhiều phong trào thi đua lao động, đặc biệt là phong trào “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, “CNVCLĐ nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” nhằm vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực sáng tạo, nghiên cứu ứng dụng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật vào sản xuất kinh doanh gắn với chương trình 1 triệu sáng kiến của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Cùng với đó, Công đoàn Cao su Chư Sê sẽ tiến hành tổ chức xét duyệt, thẩm định 4 cá nhân đủ tiêu chuẩn tuyên dương trao danh hiệu “Công nhân cao su Việt Nam ưu tú”; Hướng dẫn bình xét huy hiệu “Cao su Việt Nam”, huy hiệu “Phú Riềng đỏ”; chương trình “Ánh sáng Công đoàn”..., tiếp tục đề nghị xây dựng 1 giàn pin năng lượng mặt trời cho tổ 2 khai thác Nông trường la Lâu giá trị 40 triệu đồng; dự kiến xây dựng 2 nhà “Mái ấm Công đoàn” trị giá 100 triệu đồng; dự kiến xây dựng 4 sân

bóng chuyền tại Nông trường la H’lốp, la Glai, la Ko và la Lâu với tổng giá trị 200 triệu đồng; thăm và tặng quà cho CNLĐ bị tai nạn lao động, lực lượng tự vệ đang tham gia huấn luyện quân sự năm 2022; tổ chức cho các cháu tham gia trại hè thiếu nhi con CNVC - LĐ Tập đoàn năm 2022, thăm hỏi, tặng quà cho CNVC - LĐ khó khăn tại các đơn vị, tri ân NLĐ, công nhân bị tai nạn lao động trên 31% và các gia đình chính sách.

Ban thường vụ Công đoàn công ty cũng nhận thấy năm 2022 sẽ là năm có nhiều thuận lợi từ thời tiết đến giá bán. Do đó, ngoài những hoạt động và phát động những phong trào như năm trước, Công đoàn sẽ còn nhiều hoạt động mở rộng như tổ chức hội nghị già làng, thôn trưởng trong các làng xã có cao su của công ty đứng chân, góp phần quan trọng vào việc giữ vững an ninh trật tự trên địa bàn. Điều này sẽ là nhân tố quan trọng giúp các tổ sản xuất, nông trường và công ty gia tăng về sản lượng mỏ, tránh được việc thất thoát từ bên ngoài vào lấy và bên trong bán ra giúp công ty sớm đạt được mục tiêu khai thác hoàn thành và vượt mục tiêu đề ra. ☒



Phối hợp với Đảng bộ, chính quyền, quân và dân huyện Chư Sê phòng chống dịch Covid-19.



Hội thao chào mừng Tháng Công nhân năm 2022 của CĐ Cao su Mang Yang.

■ HÀ ĐỨC

Tháng Công nhân hằng năm là dịp để các cấp Công đoàn tăng cường chăm lo cho đội ngũ đoàn viên, người lao động (NLĐ). Năm 2022 này Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam ban hành sớm kế hoạch Tháng Công nhân, nhằm tạo điều kiện để các cấp Công đoàn chuẩn bị, tập trung nguồn lực triển khai các hoạt động Tháng Công nhân trong bối cảnh phòng, chống dịch bệnh và chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần, ổn định việc làm cho đoàn viên, NLĐ. Vì vậy mà ngay từ đầu tháng 4, Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang đã triển khai nhiều hoạt động thiết thực.

CÔNG ĐOÀN CÔNG TY CAO SU MANG YANG:

Triển khai sớm các hoạt động của "Tháng Công nhân" 2022

Nằm trong chuỗi hoạt động Tháng Công nhân năm 2022, mới đây, Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang đã đi thăm và tặng quà cho 50 công nhân có hoàn cảnh khó khăn. Trong số những công nhân được tặng quà đợt này chủ yếu là công nhân đồng bào dân tộc thiểu số, mỗi suất quà trị giá 500 ngàn đồng. Tuy trị giá mỗi suất quà không nhiều nhưng đã thể hiện sự quan tâm, chia sẻ và đồng hành với những khó khăn của người công nhân. Bên cạnh tặng quà, Công đoàn công ty còn tổ chức khám và chữa bệnh cho 100% công nhân công ty, triển khai đầu tư xây dựng thiết chế văn hóa cho công nhân tại Công ty CP Cao su Mang Yang Ratanakiri với tổng trị giá 100 triệu đồng. Đặc biệt trong dịp này, Công đoàn công ty khởi công xây

dựng 2 căn nhà “ Mái ấm Công đoàn” cho 2 công nhân khó khăn về nhà ở. Chủ tịch Công đoàn công ty Lê Huy Phu cho biết, Tháng Công nhân năm 2022 với chủ đề “Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”. Công đoàn công ty đã và đang đoàn triển khai bằng nhiều hoạt động cụ thể, hướng về cơ sở, lấy đoàn viên, NLĐ làm trọng tâm nhằm chăm lo kịp thời. Để các hoạt động thật sự thiết thực, hiệu quả, có sức lan tỏa, Công đoàn công ty đã đề nghị các Công đoàn trực thuộc triển khai các hoạt động đảm bảo chất lượng, hiệu quả, phù hợp tình hình thực tế tại từng đơn vị. Trong đó, chú trọng thực hiện mục tiêu kép: vừa ổn định sản xuất, chăm lo tốt đời sống NLĐ và phòng, chống tốt dịch bệnh Covid-19. Với phương châm “Sức khỏe NLĐ là yếu tố sống còn của doanh

ngiệp”, nên Công đoàn công ty rất quan tâm đầu tư bữa ăn giữa ca cho NLĐ. Để bữa ăn cho NLĐ được cải thiện hơn, Công đoàn thường xuyên kiểm tra tuyên truyền, giám sát đối với tất cả bếp ăn tập thể ở các tổ, đội sản xuất nhằm đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm và chất lượng bữa ăn cho NLĐ.

Một hoạt động được Công đoàn công ty hết sức quan tâm và chú trọng đó là công tác an toàn, vệ sinh lao động. Xác định rõ vai trò, ý nghĩa quan trọng của công tác ATVSLĐ đối với sức khỏe người lao động và kết quả sản xuất kinh doanh, Công đoàn phối hợp với công ty tập trung tuyên truyền, tập huấn, cung cấp thông tin, đầu tư đổi mới công nghệ, cải thiện điều kiện môi trường làm việc, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Bên cạnh đó Công đoàn và công ty tăng cường công tác kiểm tra ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ; tổ chức khám sức khỏe định kỳ, cấp phát các phương tiện bảo vệ cá nhân, đẩy mạnh các hoạt động hướng tới “Xây dựng và phát triển văn hóa an toàn trong lao động”. Mạng lưới an toàn vệ sinh viên tại các đơn vị được quan tâm củng cố, kiện toàn, thường xuyên tuyên truyền, giám sát thực hiện các quy chuẩn, quy định, nội quy ATVSLĐ, khắc phục những nguy cơ mất an toàn lao động, góp phần quan trọng vào việc bảo vệ NLĐ, phát triển sản xuất, nâng cao hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp. Ông Lê Huy Phú - Chủ tịch Công đoàn công ty cho biết thêm: Tháng Công nhân năm nay, ngoài các hoạt động trên, Công đoàn công ty sẽ quan tâm đến công tác đối thoại, lắng nghe, thấu hiểu, chia sẻ để đoàn viên, NLĐ bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện trong lao động và cuộc sống. Từ đó, giúp NLĐ yên tâm sản xuất, đồng hành cùng công ty thực hiện tốt công tác phòng dịch và tin tưởng hơn vai trò của tổ chức Công đoàn. ☒



Với những kết quả nổi bật, VRG Khải Hoàn nhận cờ thi đua xuất sắc của VRG năm 2021.

Vượt "bão" Covid-19 để duy trì sản xuất, VRG Khải Hoàn đã có nhiều hoạt động chăm lo cho 1.263 lao động, thu nhập bình quân năm 2021 đạt 14,7 triệu đồng/người/tháng. Trước những khó khăn thách thức, công ty đã chú trọng triển khai nhiều kịch bản, đồng bộ các giải pháp trong quản lý, điều hành để hoàn thành kế hoạch SXKD và đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho NLĐ.

■ MINH TRÍ

Hơn 7 tỷ đồng chăm lo cho người lao động

Công ty đã sản xuất hơn 1,7 tỷ sản phẩm (102% kế hoạch), tiêu thụ được hơn 1,7 tỷ sản phẩm. Tổng doanh thu toàn công ty đạt 2.216 tỷ đồng (102% kế hoạch), lợi nhuận trước thuế 847 tỷ đồng (vượt 24% kế hoạch), nộp ngân sách 186 tỷ đồng (vượt 22% kế hoạch).

Trước tình hình dịch Covid - 19 phức tạp, ảnh hưởng đến SXKD và đời sống NLĐ, Công ty đã khẩn trương, nghiêm túc thực hiện quyết liệt nhiều biện pháp phòng, chống dịch và quyết tâm kiểm soát, không để dịch lây lan, bảo đảm an toàn trong SXKD và ổn định đời sống NLĐ. Đến nay, hơn 75% NLĐ

đã được tiêm vaccine ngừa Covid -19 mũi 3. Công ty đã chi hỗ trợ gần 1,2 tỷ đồng đồng, 1.113 thùng găng tay y tế và 354 bộ đồ bảo hộ giúp địa phương phòng chống dịch.

Trong giai đoạn dịch bệnh diễn biến phức tạp, Công đoàn công ty đã thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên, thực sự là cầu nối giữa Đảng và quần chúng công nhân lao động. Phát động nhiều phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của công ty.

Ông Ngô Minh Lợi - Chủ tịch Công đoàn VRG Khải Hoàn, chia sẻ: “Năm 2021 vừa qua, Công ty đã phối hợp với Công đoàn thực hiện nhiều hoạt động chăm lo cho người lao động với kinh phí gần 7 tỷ đồng. hơn 3 tháng thực hiện

CÔNG TY CP VRG KHẢI HOÀN:

Chăm lo tốt cho người lao động

Tại khu vực phía Nam hiện có 5 doanh nghiệp sản xuất găng tay y tế, trong đó có 4 công ty đặt nhà máy tại tỉnh Bình Dương. Đến thời điểm này, chỉ có Công ty CP VRG Khải Hoàn đáp ứng được các tiêu chuẩn kỹ thuật, giấy phép liên quan để xuất khẩu đi Mỹ, các nước châu Âu. VRG Khải Hoàn hiện đang chiếm khoảng 30% thị phần găng tay y tế trên cả nước.

phương án sản xuất “3 tại chỗ”, Công đoàn hỗ trợ phát cơm cho NLD 3 buổi sáng, trưa, chiều do công ty suất ăn công nghiệp cung cấp. Công đoàn cũng đã chi cho 673 NLD thực hiện “3 tại chỗ” mỗi người 1 triệu đồng. Bên cạnh đó, các hoạt động chăm lo cho NLD luôn được duy trì, như khen thưởng 185 con NLD có thành tích trong học tập năm học 2020 - 2021, tổng số tiền 45 triệu đồng. Nhân dịp Tết Trung thu năm 2021, Công đoàn tặng bánh trung thu cho NLD, với tổng số tiền 155 triệu đồng... năm 2022, Công đoàn công ty sẽ đẩy mạnh phát động nhiều phong trào thi đua, nỗ lực chăm lo cho NLD”.

Tiếp tục nâng cao đời sống người lao động

Năm 2022, tình hình SXKD vẫn

còn nhiều khó khăn, tuy nhiên tập thể Ban lãnh đạo, NLD công ty quyết tâm phấn đấu đạt kết quả tốt. Trong đó, công ty phấn đấu sản xuất và tiêu thụ 2,2 tỷ sản phẩm với doanh thu kế hoạch 1.367 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế 50 tỷ đồng.

Để hoàn thành những chỉ tiêu, kế hoạch đã đề ra, VRG Khải hoàn sẽ tiếp tục sắp xếp hệ thống tổ chức tinh gọn, hoạt động đồng bộ, hiệu quả, xây dựng đội ngũ cán bộ công nhân tận tâm, giỏi tay nghề và giữ vững quy trình.

Bên cạnh đó, công ty tiếp tục cải tạo dây chuyền sản xuất, linh hoạt trong chủng loại sản phẩm để phù hợp thị trường, giữ vững và không ngừng nâng cao chất lượng, năng lực cạnh tranh của sản phẩm găng tay trên thị trường trong nước và quốc tế. Đồng thời đẩy mạnh xúc tiến thương mại; tìm kiếm

thêm thị trường, khách hàng mới, chăm sóc khách hàng để mở rộng và thu hút khách hàng dài hạn, tăng tỷ lệ hợp đồng dài hạn và tỷ lệ xuất khẩu với cam kết chất lượng tốt nhất.

Ông Dương Duy Phú - TGD VRG Khải Hoàn, chia sẻ: “Công ty quyết tâm nỗ lực hoàn thành kế hoạch SXKD với mức cao nhất, tạo nguồn lực để bảo toàn phát triển vốn được giao, hoàn thành chỉ tiêu nộp ngân sách; có điều kiện cải thiện nâng cao đời sống NLD và thực hiện chiến lược phát triển của công ty giai đoạn 2020 - 2025. Tiếp tục sắp xếp hệ thống tổ chức tinh gọn, hoạt động đồng bộ, hiệu quả nhằm thực hiện mục tiêu phát triển công ty theo hướng bền vững; xây dựng đội ngũ cán bộ công nhân tận tâm, giỏi tay nghề và giữ vững quy trình”. ☒



Dây chuyền sản xuất găng tay của VRG Khải Hoàn.

Những thiết chế văn hóa ý nghĩa ở Cao su Sa Thầy

■ MINH HANH

Là đơn vị đóng chân trên địa bàn vùng sâu, vùng xa, nằm trong khu vực biên giới giữa Việt Nam và Campuchia, cuộc sống của người lao động (NLD) Công ty Cao su Sa Thầy gặp rất nhiều khó khăn, nhất là việc thiếu các thiết chế văn hóa phục vụ đời sống sinh hoạt cộng đồng.

M hằm từng bước cải thiện chất lượng cuộc sống và chăm lo tốt đời sống NLD, thời gian qua Công đoàn Công ty cổ phần Cao su Sa Thầy đã tích cực, nỗ lực hết mình để NLD được thụ hưởng các thiết chế văn hóa, trong đó điển hình là công trình “Ánh sáng Công đoàn”. Đây là chương trình lắp đặt ánh sáng khu dân cư, nhà máy, xí nghiệp, các điểm gác cháy bằng hệ thống pin năng lượng mặt trời.

Trao đổi với chúng tôi, ông Tạ Thúc Bình - Chủ tịch Công đoàn công ty cho hay: “Hiện tại, Công đoàn công ty đã đầu tư, lắp đặt cho tất cả các đơn vị trực thuộc mỗi đơn vị một công trình “Ánh sáng Công đoàn” gồm các Nông trường Suối Cát, Bãi Lau, Suối Đá, Đội sản xuất Thanh niên, Xí nghiệp chế biến mủ. Tùy theo mỗi khu dân cư, cụ thể tại các nông

trường chúng tôi hỗ trợ 10 bóng đèn cao áp, xí nghiệp chế biến 6 cái, Đội cao su Thanh niên 4 cái và mỗi chòi gác chống cháy được lắp đặt 1 bóng”.

Để hiểu rõ hơn về thiết chế văn hóa mang ý nghĩa sâu sắc đối với NLD của

nông trường vùng biên, chúng tôi quyết định đến tìm hiểu ở khu dân cư được lắp đặt hệ thống chiếu sáng bằng năng lượng mặt trời tại Nông trường Suối Cát. Qua quan sát đoạn đường chừng 1km, chúng tôi thấy dọc con đường bê tông



Đem ánh sáng đến với NLD.

được lắp đặt 5 chiếc bóng đèn cao áp, phục vụ cho khoảng 20 hộ dân.

Trời chiều, vài chị em đang chơi bóng trên con đường bê tông trước nhà. Trò chuyện với chị Hoàng Thị Thơm là công nhân Tổ 2 - Nông trường Suối Cát, chị cho biết: “Cuộc sống của người công nhân nơi vùng biên của chúng tôi rất nhiều vất vả, thiếu thốn đủ bề, nhất là các công trình dân sinh phục vụ cuộc sống tinh thần cho NLD nơi cư trú. Chính vì thế, những thiết chế văn hóa hết sức quan trọng và ý nghĩa đối với đời sống tinh thần của chúng tôi. Đặc biệt, vừa qua Công đoàn công ty đã đầu tư hệ thống thấp sáng công cộng tại khu dân cư này. Điều này hết sức có giá trị đối với bà con trong khu dân cư, mà càng ý nghĩa hơn với mấy đứa trẻ con khi có được sân chơi bổ ích mỗi khi tối đến. Đây cũng là yếu tố quan trọng góp phần đẩy lùi các tệ nạn xã hội tại khu dân cư, giúp giữ vững ổn định an ninh trật tự ở khu dân cư”.

Tháng 3, trời Tây Nguyên bước vào mùa khô với những ngày nắng nóng gay gắt, có thời điểm nhiệt độ trên 40°C, thảm thực bị dưới tán cao su khô lại,

nhiều yếu tố khách quan tác động nên nguy cơ xảy ra cháy rất cao. Vì thế, các chòi gác luôn có người túc trực, thậm chí có những lúc trực 24/24 giờ với mục tiêu bảo đảm an toàn tuyệt đối cho vườn cây, tài sản của công ty trong mùa khô. Chính vì thế, việc trang bị 1 bóng đèn chiếu sáng bằng hệ thống pin năng lượng mặt trời cho các chòi gác càng trở lên ý nghĩa và quan trọng hơn bao giờ hết.

Chia sẻ với chúng tôi, anh Bé Văn Hợp - công nhân Tổ 7, Nông trường Suối Cát cho rằng: “Mùa khô còn dài, sẽ còn rất nhiều đêm phải trắng đêm thức gác chống cháy. Giữa đêm khuya vắng lặng, 1 - 2 người trên 1 chòi gác, ngoài chiếc điện thoại di động ra thì đâu có gì. Đêm tối có chiếc đèn cao áp chiếu sáng từ chương trình “Ánh sáng Công đoàn” đã làm ấm lòng anh em rất nhiều, mọi sinh hoạt ở chòi gác trở nên thuận lợi rất nhiều. Đây thật sự là một thiết chế văn hóa ý nghĩa không chỉ về mặt kinh tế mà còn cả về xã hội, an ninh trật tự”.

Bên cạnh chương trình “Ánh sáng Công đoàn” thấp sáng các khu dân cư, nhà máy, chòi gác cháy... Công đoàn

Cao su Sa Thầy còn thực hiện nhiều công trình, thiết chế văn hóa khác giúp từng bước nâng cao chất lượng cuộc sống tinh thần và vật chất cho NLD nơi vùng biên. Cụ thể, theo ông Bình: “Ngoài những bóng đèn cao áp lắp đặt tại các khu dân cư, chòi gác của các nông trường, xí nghiệp thì tại các đơn vị này Công đoàn công ty đều hỗ trợ xây dựng sân bóng chuyền, sân bóng đá và nhất là xây dựng một số giếng nước công cộng phục vụ đời sống sinh hoạt hàng ngày cho hàng trăm hộ gia đình, giúp NLD ở các khu dân cư có nguồn nước sạch để sinh hoạt, có sân bóng để giải trí sau mỗi giờ lao động mệt mỏi trên lô”.

Chị Y Nông, công nhân Tổ 2 - Đội Cao su Thanh niên cho biết: “Trong tháng 2 - 3 tháng vừa qua, việc nắng nóng đã khiến anh chị em công nhân ở khu dân cư hết sức vất vả, khó khăn về nguồn nước sinh hoạt. Từ ngày có được cái giếng khoan đưa vào sử dụng đã giúp ích cho anh em công nhân chúng tôi rất nhiều, đây thật sự là một công trình thiết chế văn hóa hết sức ý nghĩa trong Tháng Công nhân năm 2022”. ☒





Trao nhà
Mái ấm
Công
đoàn cho
người lao
động.

CÔNG ĐOÀN CAO SU BÌNH LONG:

Thực hiện nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa trong Tháng Công nhân

Thực hiện kế hoạch liên tịch số 153/KHLT/CSVN - CĐCS về việc tổ chức Tháng Công nhân (TCN) và hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022, Công đoàn (CĐ) Cao su Bình Long đã xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa hướng về cơ sở, hướng về người lao động trong TCN.

■ NGUYỄN PHUNG

Ông Lê Văn Thủy - Chủ tịch CĐ công ty cho biết: "Ngay khi Tập đoàn CNCS Việt Nam và CĐ CSVN có Kế hoạch liên tịch về việc tổ chức TCN năm 2022, CĐ công ty đã triển khai hướng dẫn đến CĐ cơ sở. Trong đó, hướng dẫn cơ sở tổ chức các hoạt động trong TCN phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị và phù hợp với tình hình chống dịch Covid - 19 của địa phương. Mục tiêu đặt ra trong việc tổ chức các hoạt động TCN là đảm bảo hiệu quả, có ý nghĩa, lan tỏa những giá trị tích cực đến với người lao động, tránh

các hoạt động mang tính hình thức, lãng phí. Quan tâm đến đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid - 19".

Theo đó, CĐ công ty sẽ tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên CĐ, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, dự kiến với số tiền 80 triệu đồng; thăm và tặng quà CNVCLĐ bị tai nạn lao động với số tiền 27 triệu đồng. Nhà "Mái ấm Công đoàn" là hoạt động ý nghĩa được tiếp tục duy trì và phát huy trong năm 2022. TCN năm nay, CĐ công ty dự kiến sẽ hỗ trợ cho 4 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở kinh phí xây nhà với tổng số tiền 200 triệu đồng.

CĐ tiếp tục phối hợp với chuyên môn tổ chức khám sức khỏe định kỳ

cho 100% đoàn viên, người lao động. Tổ chức hiến máu nhân đạo đạt và vượt chỉ tiêu 300 đơn vị máu.

Những năm qua, Cao su Bình Long là một trong những đơn vị có phong trào "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo" rất sôi nổi với nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao. Nhiều đề tài sáng kiến của các cá nhân, tập thể đạt giải Hội thi khoa học kỹ thuật của thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước và Festival Sáng tạo trẻ toàn quốc. Phát huy những kết quả đạt được trong năm qua, trong TCN năm 2022, CĐ công ty tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo" nhằm hưởng ứng chương trình "1 triệu sáng kiến" của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. CĐ công ty đặt chỉ tiêu giai đoạn 1, toàn đơn vị sẽ thực hiện 130 sáng kiến và giai đoạn 2 là 270 sáng kiến. Khích lệ đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, kịp thời khen thưởng, biểu dương những cá nhân, tập thể đạt thành tích xuất sắc trong phong trào này.

Dự kiến, CĐ công ty sẽ chi hơn 500 triệu đồng cho các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật, tổ chức các hoạt động thể dục thể thao cho đoàn viên, công nhân lao động chào mừng kỷ niệm ngày Quốc tế Lao động 1/5, ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5); đảm bảo "thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát có hiệu quả dịch Covid-19"...

Song song với việc phát động các phong trào thi đua, CĐ công ty tiếp tục duy trì hoạt động tôn vinh, biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua, nhất là sơ kết phong trào thi đua "Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19".

Năm 2022, công ty quyết tâm thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu đề ra. Để thực hiện được điều đó, công ty đã xây dựng nhiều giải pháp cụ thể trên từng lĩnh vực. Bên cạnh đó, CĐ công ty sẽ tổ chức tốt các buổi đối thoại, gặp mặt với cán bộ Công đoàn và người lao động để lắng nghe những tâm tư, nguyện vọng của người lao động và tổ chức các hoạt động "Cảm ơn người lao động". ☒

Công trình nước sạch tại Cao su Hà Giang mang lại hiệu quả thiết thực

■ KHÁNH BẢO

 ổng số lao động của công ty Cao su Hà Giang là hơn 161 người với 5 đội sản xuất: Trung Thành, Kim Ngọc, Vô Điểm, Tiên Yên - Vĩ Thượng, Bằng Lang - Yên Hà, trong đó lao động trực tiếp chiếm đa số là người đồng bào dân tộc thiểu số.

Trước đây tại đội sản xuất Cao su Trung Thành đã được chuyên môn đầu tư xây dựng cơ bản nhưng do thiên tai, sạt lở đất và do thời gian sử dụng lâu dài nên công trình nước sạch tại nhà đội đã bị hư hỏng, nguồn nước thiếu hụt, lúc có nước thì lại bị vẩn đục, lẫn bùn đất, có mùi khó chịu. Công nhân và người lao động không thể dùng nước tại nhà đội để phục vụ sinh hoạt hàng ngày như nấu ăn, đun nước uống mà phải chờ ngày mưa rồi tranh thủ hứng nước mưa hoặc chạy xe máy tận 2 km sang nhà người dân địa phương để chở nước về dùng. Việc tắm giặt có khi phải ra suối ảnh hưởng đến vệ sinh, mất an toàn sức khỏe.

Đến nay, công ty đã mở rộng diện tích khai thác, số lượng công nhân và người lao động được tuyển dụng và cư trú tại nhà đội hơn 45 người, nhiều hơn so với thời gian kiến thiết cơ bản nên việc xây dựng chương trình nước sạch là rất cấp bách và thực tế.

Hưởng ứng chương trình ánh sáng Công đoàn do Công đoàn Cao su Việt Nam phát động, Công đoàn Cao su Hà Giang đã trình kèm theo dự toán kinh phí xây dựng chương trình nước sạch tại đội sản xuất Cao su Trung Thành và được Công đoàn Cao su Việt Nam xét duyệt hỗ trợ.

Công ty Cao su Hà Giang đang quản lý 1.514,39 ha cao su. Trong đó diện tích KTCB là 710,17 ha và diện tích khai thác là 804,22 ha. Địa bàn dự án trồng cao su trải rộng, phân tán, địa hình đồi núi dốc, hiểm trở, giao thông đi lại khó khăn. Đặc biệt, có nhiều khu vực tại các đội sản xuất gặp khó khăn về nguồn nước sạch, ảnh hưởng đến sinh hoạt của NLĐ. Được sự hỗ trợ từ chương trình “Ánh sáng Công đoàn”, công ty đã xây dựng công trình nước sạch mang lại hiệu quả tích cực.

Sau khi được Công đoàn Cao su Việt Nam hỗ trợ kinh phí, Công đoàn Cao su Hà Giang đã triển khai nhanh chóng thực hiện và đưa vào phục vụ đời sống, sinh hoạt của người lao động.

Công trình bao gồm giếng khoan tại vị trí thuận lợi, với hệ thống máy bơm và đường ống dẫn, đưa nước sạch lên đến nhà đội. Từ đó, có hệ thống

ống dẫn trực tiếp cung cấp nước đến tận các lán trại, phục vụ nhu cầu sinh hoạt cho người lao động.

Để phòng trường hợp có sự cố, mất điện, đơn vị chuyên môn đã xây dựng thêm một bể chứa lớn để đảm bảo nhu cầu sử dụng của NLĐ.

Tháng 7/2021, công trình nước sạch hoàn thành, đưa vào sử dụng mang lại niềm vui, phấn khởi cho hơn 45 công nhân lao động đội sản xuất Trung Thành.

Với tâm trạng phấn khởi, anh Lù Văn Toàn, công nhân đội sản xuất Cao su Trung Thành tâm sự: “Từ ngày có nước sạch, anh em trong đội đỡ cực hơn nhiều, sinh hoạt hàng ngày như giặt đồ, nấu ăn... cũng yên tâm. Anh em chúng tôi rất vui vì nhận được sự quan tâm, chăm lo của Công đoàn ngành, công ty và Công đoàn công ty.

“Có thể nói, công trình nước sạch là thật sự cần thiết và hiệu quả, giúp anh chị em công nhân có nước sạch sinh hoạt, đảm bảo an toàn sức khỏe. Từ đó góp phần ổn định đời sống, sản xuất, giúp NLĐ an tâm công tác, phấn đấu cùng công ty hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh, đưa đơn vị ngày càng phát triển”, anh Dương Văn Thắng - Tổ trưởng Tổ Công đoàn đội sản xuất cao su Trung Thành chia sẻ. 



Nước sạch đến với CNLĐ.

Đề xuất xây dựng

■ VKHAT

 NLĐ, bệnh nghề nghiệp (BNN) không phải tự nhiên đến, nó đều có nguyên nhân từ quá trình sản xuất bên trong nhà xưởng, từ sự chủ quan của NLĐ. Xây dựng và phát triển văn hóa phòng ngừa trong doanh nghiệp một cách hiệu quả cho phép chúng ta được loại bỏ và giảm thiểu được các tai nạn, bệnh tật và dịch bệnh.

Phát triển văn hóa an toàn lao động Chính phủ vừa ban hành Nghị quyết số 128/NQ-CP hướng dẫn "Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19". Mục tiêu đặt ra của Nghị quyết là bảo vệ tối đa sức khỏe, tính mạng của người dân, đồng thời kiên trì thực hiện mục tiêu kép, phấn đấu đưa cả nước chuyển sang trạng thái bình thường mới.

Để triển khai Nghị quyết của Chính phủ vào đời sống sản xuất, Viện Khoa học An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) phối hợp với Hội KHKH ATVSLĐ đề xuất việc xây dựng mô hình nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ và phòng dịch bệnh trong các doanh nghiệp, trên cơ sở khái niệm "Không tai nạn" ("Vision Zero") của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO), đó là mô hình "Không tai nạn, không dịch bệnh" tại nơi sản xuất.

Mục đích của mô hình "Không tai nạn, không dịch bệnh" là phát triển văn hóa an toàn lao động, đảm bảo điều kiện làm việc lành mạnh và an toàn cho NLĐ tại nơi sản xuất bằng cách giảm thiểu các nguyên nhân gây ra TNLĐ, BNN, nhất là đại dịch SARS-CoV-2 đang lan truyền trên thế giới và ở nước ta.

Mục tiêu chính của mô hình "Không tai nạn, không dịch bệnh"

1. Làm cho NLĐ hiểu được bản chất của khái niệm "Không tai nạn, không dịch bệnh" để yên tâm sản xuất.

Khi tai nạn lao động (TNLĐ) và bệnh tật xảy ra không chỉ ảnh hưởng trực tiếp đến sức khỏe, tính mạng của người lao động (NLĐ), mà còn ảnh hưởng đến quá trình sản xuất của doanh nghiệp và đời sống kinh tế xã hội.

2. Tổ chức công tác phòng, chống tai nạn thương tích, kết hợp ba lĩnh vực: An toàn, sức khỏe và phúc lợi của NLĐ.

3. Đề xuất các giải pháp đảm bảo ATVSLĐ và phòng, chống dịch bệnh trong nhà xưởng.

4. Hỗ trợ cho NLĐ các kiến thức cơ bản về ATVSLĐ và phòng, chống dịch bệnh.

Nội dung chủ yếu của mô hình

Hướng dẫn để doanh nghiệp làm tốt công tác phòng ngừa TNLĐ, BNN một cách hiệu quả, loại bỏ được các nguy cơ ảnh hưởng đến sức khỏe và tính mạng của NLĐ.

Mô hình dựa trên 3 nền tảng:

1. An toàn khi làm việc.
2. Vệ sinh chỗ làm việc.
3. Sức khỏe và hạnh phúc của NLĐ.

Mô hình "Không tai nạn, không dịch bệnh" được đề xuất gồm 8 hoạt động:

Hoạt động 1: Xây dựng các quy định ATVSLĐ trong doanh nghiệp.

Việc xây dựng các quy định ATVSLĐ phải đảm bảo các nguyên tắc cơ bản sau: Tuân thủ pháp luật, phù hợp với thỏa ước lao động tập thể, cũng như các yêu cầu khác đã được doanh nghiệp cam kết về ATVSLĐ; phù hợp với quy mô, tính chất sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; trình bày ngắn gọn, rõ ràng, dễ hiểu để phổ biến cho tất cả NLĐ và niêm yết tại nơi làm việc; các quy định về ATVSLĐ phải liên tục được rà soát, điều chỉnh nhằm phù hợp với những thay đổi về máy móc, công nghệ, mặt bằng và mặt hàng của doanh nghiệp.

Trong trạng thái sản xuất mới, các doanh nghiệp dù nhỏ, cố gắng bố trí

một cán bộ chuyên trách ATVSLĐ và phòng, chống dịch bệnh để trực tiếp hướng dẫn các bước tiến hành và giám sát thực hiện mô hình.

Hoạt động 2: Xác định các nguy cơ tai nạn, bệnh tật và phải kiểm soát được rủi ro do các nguy cơ gây ra.

Để xây dựng được mục tiêu "Không tai nạn, không dịch bệnh" trong doanh nghiệp, đầu tiên cần xác định rõ những yếu tố nguy hiểm, có hại nào có trong quá trình sản xuất. Nhận thức rõ ràng về bản chất của các mối nguy hại, đặc biệt là mối nguy hại do Sars-CoV-2 gây ra.

Trên cơ sở xác định được các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc, doanh nghiệp cần tiến hành đánh giá rủi ro và xếp thứ tự ưu tiên giải quyết dựa trên tần suất, tác hại do các yếu tố đó gây ra cho NLĐ. Sau đó đưa ra các biện pháp cải thiện môi trường và điều kiện làm việc theo thứ tự ưu tiên nhằm giảm thiểu rủi ro đến mức hợp lý, ít ảnh hưởng đến sức khỏe và tính mạng NLĐ nhất theo các hướng dẫn kỹ thuật, kinh phí thu xếp được và quy định pháp luật của nhà nước.

Hoạt động 3: Đặt mục tiêu hành động để thực hiện mô hình "Không tai nạn, không dịch bệnh".

Mục tiêu đặt ra để cụ thể hóa các chính sách đảm bảo an toàn và phòng, chống dịch bệnh của doanh nghiệp, những vấn đề mà doanh nghiệp cần nỗ lực để loại trừ các nguy cơ rủi ro trong sản xuất. Xác định mục tiêu là khâu rất cần thiết để xây dựng kế hoạch và phân công trách nhiệm cho từng bộ phận, cá nhân... Mục tiêu về ATVSLĐ và phòng, chống dịch bệnh phải cụ thể và phù hợp với quy mô,

mô hình "Không tai nạn lao động, không dịch bệnh" trong sản xuất

tính chất hoạt động của doanh nghiệp. Đó là cơ sở để phân bổ các nguồn kinh phí, nhân lực, xác định những vấn đề ưu tiên trong triển khai kế hoạch.

Hoạt động 4: Xây dựng kế hoạch thực hiện mô hình "Không tai nạn, không dịch bệnh".

Kế hoạch ATVSLĐ là xây dựng một tài liệu chi tiết hóa các nội dung công việc bắt buộc phải thực hiện để đạt được những mục tiêu và chính sách về ATVSLĐ đã được thông qua trong Hội nghị NLD hằng năm, với việc bổ sung công tác phòng, chống dịch bệnh, nhằm thực hiện mô hình "Không tai nạn, không dịch bệnh" trong doanh nghiệp.

Hoạt động 5: Triển khai thực hiện kế hoạch

Là việc phân công các bộ phận và

các cá nhân có liên quan trong doanh nghiệp triển khai nhiệm vụ của mình trong kế hoạch của mô hình đã xác định. Để thực hiện hiệu quả, doanh nghiệp cần có kế hoạch triển khai công tác truyền thông, huấn luyện giúp mọi người nắm bắt và thống nhất cách hiểu khi thực hiện mô hình.

Hoạt động 6: Giám sát việc thực hiện kế hoạch.

Thường xuyên theo dõi, kiểm tra và báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch, làm cơ sở để đánh giá và đề xuất các biện pháp điều chỉnh, với các nội dung chủ yếu:

1. Kiểm tra, đánh giá việc thực hiện từng chỉ số trong mục tiêu được giao; thực hiện thống kê, báo cáo việc thực hiện;

2. Điều tra về tai nạn, sự cố, bệnh tật và khả năng lây nhiễm dịch bệnh liên quan đến nơi làm việc;

Hoạt động 7: Điều chỉnh công tác phòng ngừa và khắc phục rủi ro

Thông qua kết quả sau kiểm tra, các doanh nghiệp có thể xem xét, đánh giá thường xuyên về hiệu quả của mô hình thông qua công tác ATVSLĐ và phòng, chống dịch bệnh của doanh nghiệp. Sau đó đi sâu phân tích nguyên nhân việc chưa đạt mục tiêu, những việc làm chưa đúng với kế hoạch đã đặt ra, nhằm đề xuất các giải pháp khắc phục, bổ sung.

Hoạt động 8: Phòng ngừa dịch bệnh.

Doanh nghiệp hợp tác chặt chẽ với chính quyền địa phương, cơ quan y tế, các doanh nghiệp trong cùng địa bàn để phối hợp chống dịch và ngăn chặn sự lây lan của dịch bệnh, với ưu tiên hàng đầu là bảo vệ sức khỏe của NLD, khách hàng, đối tác kinh doanh và tất cả các bên có liên quan nhằm ngăn chặn sự lây lan của Sars-CoV-2 và bình thường hóa các hoạt động sản xuất kinh doanh. Để ngăn chặn sự bùng phát dịch bệnh ở các doanh nghiệp, các chiến lược phòng ngừa là cần thiết, bao gồm: Giảm mật độ NLD làm việc, đeo khẩu trang đúng quy cách, tách xa các vị trí lao động để duy trì khoảng cách, lắp đặt vách ngăn giữa các công đoạn, áp dụng các chiến lược làm sạch và khử trùng tăng cường, cải thiện hệ thống thông gió.

Thực hiện đủ và đúng mô hình với 8 bước trên, doanh nghiệp sẽ hạn chế tới mức tối đa các nguy cơ rủi ro do tai nạn và dịch bệnh gây ra, đảm bảo sản xuất an toàn trong tình hình mới, nhằm bảo vệ và chăm sóc sức khỏe NLD - nguồn nhân lực và là động lực của sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. ☒



Tổ chức huấn luyện ATVSLĐ cho CNLD.

CAO SU MANG YANG:

Đảm bảo an toàn

■ HÀ THÀNH

 Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang có tổng diện tích cao su trong và ngoài nước gần 21.000 ha. Diện tích cao su công ty trải rộng trên địa bàn 3 huyện: Đắk Đoa, Mang Yang và Chư Sê của tỉnh Gia Lai, huyện IadHdai của tỉnh Kon Tum và tỉnh Natarakiri của Vương quốc Campuchia. Địa bàn trồng cao su của công ty đứng chân là nơi khó khăn nhất trong số các đơn vị thuộc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam trên Tây Nguyên. Trải qua 38 năm xây dựng và phát triển, dù có thăng trầm hay biến động, song các thế hệ lãnh đạo công ty luôn quan tâm và chú trọng đến đời sống người lao động, tạo sự gắn bó với đơn vị. Đặc biệt đơn vị luôn chú trọng đến công tác ATVSLĐ. Ông Trương Minh Tiến, Tổng giám đốc công ty cho biết: Công ty xác định xây dựng môi trường làm việc an toàn, lành mạnh sẽ giúp cho người lao động yên tâm làm việc, lao động sản xuất hiệu quả. Điều quan trọng chính là ý thức của chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động trong việc nghiêm túc chấp hành nội quy, tuân thủ quy định pháp luật về ATVSLĐ tại nơi làm việc, góp phần hạn chế thấp nhất những tai nạn lao động đáng tiếc xảy ra. Công ty luôn đẩy mạnh công tác tuyên truyền, chính điều đó đã làm thay đổi nhận thức, nâng cao ý thức chấp hành nội quy, quy định pháp luật về ATVSLĐ của NLĐ. Cùng với đó, các đơn vị còn quan tâm đầu tư trang thiết bị; thường xuyên tập huấn an toàn lao động cho NLĐ; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho NLĐ; thường xuyên kiểm tra nhà xưởng, máy thiết bị để kịp thời phát hiện và khắc phục tồn tại; áp dụng các biện pháp kỹ thuật đối với các vị trí

Xác định công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) là nhiệm vụ quan trọng trong sản xuất, vì vậy, thời gian qua Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang đã quan tâm thực hiện công tác này với nhiều hoạt động thiết thực, hiệu quả. Qua đó, góp phần nâng cao môi trường làm việc, đảm bảo sức khỏe cho người lao động (NLĐ).

làm việc, hạng mục có nguy cơ mất an toàn, nguy cơ mắc bệnh nghề nghiệp, chính vì vậy mà nhiều năm qua công ty không có trường hợp tai nạn lao động nào xảy ra.

Để minh chứng cho những việc làm của công ty, chúng tôi được các anh đưa đến xí nghiệp chế biến mủ Kdang là nơi mà điều kiện vệ sinh an toàn lao động được chú trọng nhất. Ông Đặng Đình Trương, Phó Giám đốc xí nghiệp giới thiệu với chúng tôi một sáng kiến của đơn vị mang lại nhiều hiệu quả thiết thực, đó là cầu nâng mủ. Trước đây để treo những tấm cao su thành phẩm lên giá trước khi đưa vào lò sấy, những người công nhân phải trèo lên bằng thang chân trong môi trường ẩm ướt và trơn trượt, tiềm ẩn nguy cơ tai nạn rất cao. Hiện giờ, với hệ thống cầu nâng bằng thủy lực mới được đầu tư, người công nhân chỉ cần đứng ở một vị trí thao tác cũng có thể hoàn thành tốt công việc của mình. Mới đây nhất, ông Đặng Đình Trương cùng anh em trong xí nghiệp đã có một sáng kiến kỹ thuật là máy lạng mủ tự động. Trước đây công việc này phải có một công nhân trực tiếp dùng tay đẩy, nhưng qua cải tiến đã tự động hoàn toàn. Sáng kiến này đã nhanh chóng đưa lại hiệu quả tích cực trong việc giảm chi phí nhân công, giảm sức lao động và đặc biệt là tăng độ an toàn trong sản xuất, mỗi năm đã làm lợi cho nhà máy 235 triệu đồng. Những sáng kiến trên là một trong rất

nhiều phương án phòng tránh tai nạn lao động mà NLĐ tại xí nghiệp được trang bị trong quá trình làm việc. Không chỉ đầu tư và cải tiến kỹ thuật để đảm bảo an toàn cho NLĐ, công ty còn tích cực hơn trong việc áp dụng khoa học kỹ



trong lao động, duy trì SX bền vững

thuật, cải tạo môi trường làm việc; trang bị đầy đủ phương tiện bảo hộ lao động, bảo hiểm an toàn vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao động cho công nhân. Các phương tiện bảo vệ cá nhân đều đảm bảo đạt tiêu chuẩn, chất lượng và quy cách theo quy định. Tất cả những nơi làm việc của công nhân đều đảm bảo vệ sinh, không có khói, bụi, khí độc và các yếu tố có hại khác. Anh Chu Minh Đức, công nhân Xí nghiệp chế biến Cao su K'Dang cho biết: “Khi làm việc ở đây thì tôi được trang bị đầy đủ đồ bảo hộ như găng tay, ủng, tạp dề. Bên cạnh đó, tôi cũng được tập huấn

đầy đủ các kiến thức về ATLĐ trước khi vào làm việc. Ngoài ra mỗi tháng chúng tôi còn nhận đầy đủ các chế độ độc hại, tiền ăn giữa ca và được đóng đầy đủ các khoản bảo hiểm. Cho nên khi làm việc ở đây tôi rất là yên tâm”. Ông Huỳnh Ngọc Hưng, Phó Tổng GD công ty, GD Xí nghiệp Chế biến Cao su K'Dang cho biết thêm: Nét mới trong công tác đảm bảo an toàn trong sản xuất được xí nghiệp thực hiện lâu nay là tất cả các công nhân trong các phân xưởng đều được kiểm tra tâm lý trước giờ lao động. Đó là nguyên tắc làm việc tại xí nghiệp, vì vậy đã giảm áp lực cho công nhân rất

là nhiều. Từ đó, ý thức và thao tác của người lao động được nâng cao. Chính vậy mà trong vài năm trở lại đây, vấn đề tai nạn lao động tại xí nghiệp dường như không xảy ra.

Có thể thấy, chính trách nhiệm của chủ doanh nghiệp và ý thức người lao động sẽ là yếu tố quyết định tới vấn đề ATLĐ trong hoạt động khai thác và chế biến mủ cao su. Nhờ chú trọng công tác đảm bảo ATVSLĐ nên từ nhiều năm nay, Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang không để xảy ra bất kỳ một sự cố nào trong sản xuất, người lao động được làm việc trong môi trường đảm bảo. ☒



Dây chuyền máy lạng tự động Xí nghiệp Chế mủ cao su K'Dang - Mang Yang.

Mong Tháng Công nhân

■ **THIỆN DI** thực hiện

1. Lê Văn Lợi - Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh



Người lao động nào cũng luôn mong muốn có thu nhập cao và các chế độ chính sách tốt, ổn định. Tôi nghĩ rằng đó cũng là mong ước của đại đa số người lao động trước mùa cao mới. Tuy nhiên, với ngành cao su, bên cạnh việc thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động đầy đủ, kịp thời thì các cấp còn quan tâm đến đời sống tinh thần cho người lao động thông qua nhiều chương trình, hoạt động thiết thực.

Hàng năm, trong chương trình Tháng Công nhân, công ty thường xuyên tổ chức nhiều hoạt động VHAVN - TDTT như bóng chuyền, bóng đá... để người lao động trong đơn vị giao lưu, học hỏi với nhau. Bên cạnh đó, Tháng công nhân là tháng được mong chờ nhất của người lao động khó khăn bởi đây cũng chính là thời điểm Công đoàn các cấp sôi nổi thực hiện các hoạt động cho người lao động như: Trao nhà Mái ấm Công đoàn, tặng quà người lao động khó khăn, người lao động bị tan nạn lao động. Những năm trở lại đây, Công đoàn ngành còn nhiều hoạt động rất ý nghĩa là trao danh hiệu Công nhân cao su ưu tú, đây là danh hiệu cao quý đối

với người lao động trực tiếp trên vườn cây. Song song đó, các cấp Công đoàn còn đa dạng các hình thức tổ chức hoạt động Cảm ơn người lao động, Lắng nghe người lao động...

2. Hồ Tá Tùng - Nông trường Hàng Gòn, TCT CS Đồng Nai



Năm 2022, Công đoàn TCT Cao su Đồng Nai được đánh giá là một trong những lá cờ đầu của hoạt động Công đoàn và phong trào công nhân viên chức lao động. Do vậy, tôi tin tưởng và kỳ vọng rằng, Công đoàn TCT sẽ tiếp tục phát huy truyền thống và có nhiều chương trình, hoạt động ý nghĩa hơn nữa, đồng hành cùng chuyên môn chăm lo tốt đời sống cho người lao động.

Tháng Công nhân là một hoạt động rất ý nghĩa được Tổng Liên đoàn Lao động VN phát động, trong đó công tác chăm lo cho người lao động được đặt lên hàng đầu, nhất là những đoàn viên khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động. Những năm qua, Công đoàn TCT trong Tháng Công nhân đều tổ chức đa dạng và phong phú nội dung, hình thức hoạt động, phù hợp với thực tế để người lao động khó khăn ổn định cuộc sống, gắn bó với đơn vị. Tôi cho rằng những hoạt động ý nghĩa, thiết thực

trong Tháng Công nhân luôn được duy trì và phát triển hơn nữa.

Ba năm gần đây, TCT thu tuyển lao động từ miền núi phía Bắc vào làm việc tại đơn vị. Lúc người lao động vào làm việc, Công đoàn đã phối hợp với chuyên môn tổ chức ổn định cuộc sống, nơi ăn, chốn ở cho người lao động. Và tôi tin rằng, Tháng Công nhân cũng chính là thời điểm thích hợp để tiếp tục thể hiện sự quan tâm, chăm lo cho người lao động ở xa đến làm việc còn gặp nhiều khó khăn. Nếu thực hiện tốt việc đó thì sẽ lan tỏa giá trị của Tháng Công nhân, tuyên truyền những giá trị truyền thống tốt đẹp của ngành, của TCT đến với người lao động để họ cảm nhận và ngày càng thêm tin tưởng vào sự lựa chọn lập nghiệp tại đây.

3. Phan Thị Thanh Thủy - Chủ tịch Công đoàn Xí nghiệp Cơ khí Chế biến Quản Lợi, Công ty TNHH MTV CS Bình Long



Hàng năm Công đoàn công ty và nông trường đều tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực hướng về cơ sở, hướng về người lao động. Trong thời điểm 3 tháng diễn ra chương trình Tháng Công nhân là thời gian cao điểm

Có nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực với người lao động

để tổ chức nhiều hoạt động chăm lo cho người lao động, thời gian này có rất nhiều người lao động khó khăn được các cấp quan tâm, thăm hỏi. Đó cũng là lúc chúng tôi thể hiện sự quan tâm đến người lao động, lắng nghe những tâm tư tình cảm, nguyện vọng của người lao động để từ đó kịp thời giải đáp những vướng mắc, tháo gỡ những khó khăn để người lao động tin tưởng vào tổ chức Công đoàn, vào đơn vị.

Cũng như mọi năm, tại đơn vị sẽ tổ chức Tháng Công nhân và hưởng ứng Tháng An toàn vệ sinh lao động theo hướng dẫn của Công đoàn các cấp. Đồng thời căn cứ vào tình hình chống dịch tại địa phương và tình hình thực tế của đơn vị để tổ chức các hoạt động một cách phù hợp vừa đảm bảo ý nghĩa của Tháng Công nhân, vừa đảm bảo các quy định về thích ứng trong tình hình mới.

4. Lò Thị Cường - Nhà máy chế biến mủ 28/10, Cao su Sơn La

Trong thời gian qua, lãnh đạo VRG và Công đoàn CSVN đã có rất nhiều hoạt động chăm lo đến đời sống đoàn

viên, người lao động. Không chỉ trong Tháng Công nhân, những hoạt động chăm lo đó được thực hiện thường xuyên và liên tục, nhất là trong hai năm qua khi dịch bệnh Covid - 19 diễn biến phức tạp. Chính trong những giai đoạn cả nước và nhân dân gặp khó khăn, sự quan tâm chăm lo cho người lao động của các cấp, các ngành là điều rất trân quý. Đối với người lao động Cao su Sơn La, chúng tôi luôn nhận được sự quan tâm, thăm hỏi và động viên, khích lệ kịp thời từ Công đoàn CSVN và Công đoàn công ty. Là một đơn vị đứng chân ở miền núi phía Bắc, công ty và người lao động cũng gặp không ít khó khăn. Tuy nhiên nhờ sự động viên, khích lệ kịp thời, cùng với nỗ lực của tập thể, những năm gần đây công ty đã đạt được những khởi sắc nhất định. Nhờ đó, công nhân lao động có việc làm và thu nhập ổn định, nhất là trong dịp Tết 2022 vừa qua, nhiều công nhân có mức tiền thưởng khá cao giúp họ thêm phần khởi, tin tưởng vào đơn vị, vào sự phát triển của ngành.

Tháng Công nhân hàng năm, Công đoàn CSVN và Công đoàn công ty tổ chức nhiều hoạt động hướng về cơ sở, hướng về người lao động. Do vậy, năm

nay trong chương trình Tháng Công nhân, tôi tin tưởng và kỳ vọng rằng Công đoàn các cấp sẽ tiếp tục tổ chức các hoạt động mang tính chất truyền thống như hàng năm, đồng thời sẽ có thêm nhiều phần quà, nhiều nhà Mái ấm Công đoàn được trao cho người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid - 19.

5. Lê Đình Cường - Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng



Trong chương trình Tháng Công nhân năm 2022, tôi mong muốn Công đoàn CSVN, Ban lãnh đạo, Công đoàn công ty tiếp tục hỗ trợ tặng quà cho gia đình công nhân gặp khó khăn, xây nhà trả góp cho công nhân, xây nhà Mái ấm Công đoàn cho gia đình công nhân có hoàn cảnh khó khăn, quan tâm đến đời sống công nhân như các chế độ tiền lương, tiền thưởng cho công nhân...

Tôi cũng hi vọng rằng, nhiều người lao động trong ngành có cuộc sống ổn định và nâng cao hơn, những người lao động khó khăn sẽ yên tâm bởi có chỗ dựa vững chắc, có người bạn đồng hành là tổ chức Công đoàn. ☒



Danh sách công nhân cao

STT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ - ĐƠN VỊ	GHI CHÚ - SỐ LƯỢNG
1.	Ông Đặng Minh Tuấn	Nhân viên kỹ thuật, Nông trường Lũng Thàng Công ty Cổ phần Cao su Lai Châu	Lai Châu
2.	Bà Đỗ Thị Quỳnh Nga	Nhân viên phòng Hành chính Quản Trị Công ty Cổ phần Cao su Lai Châu	Lai Châu
3.	Ông Đinh Văn Trại	Phó phòng Quản lý kỹ thuật Công ty Cổ phần Cao su Lai Châu	Lai Châu
4.	Ông Lê Đăng Trường	Kế toán Trưởng Công ty Cổ phần Cao su Lai Châu	Lai Châu
5.	Ông Lê Hữu Quý	Tổ trưởng, Tổ 2, Nông trường Tam Giang Công ty TNHH MTV Cao su Krông Buk	Krông Buk
6.	Bà Lê Thị Long	Công nhân khai thác, Tổ 2, Nông trường Tam Giang Công ty TNHH MTV Cao su Krông Buk	Krông Buk
7.	Ông A Thung	Công nhân khai thác, Tổ sản xuất số 3, Nông trường Morai I Công ty TNHH MTV Cao su Chumomray	Chumomray
8.	Bà Nguyễn Thị Huyền	Công nhân khai thác, Tổ sản xuất số 6, Nông trường Morai II Công ty TNHH MTV Cao su Chumomray	Chumomray
9.	Bà Lô Thị Cánh	Công nhân khai thác, Tổ sản xuất số 4, Nông trường Morai III Công ty TNHH MTV Cao su Chumomray	Chumomray
10.	Bà Cao Thị Thùy Dương	Công nhân khai thác, Tổ sản xuất số 2, Nông trường Morai IV Công ty TNHH MTV Cao su Chumomray	Chumomray
11.	Ông Đỗ Minh Tuấn	Tổng Giám đốc Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
12.	Ông Nguyễn Quốc Cường	Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
13.	Ông Trần Quốc Thắng	Trưởng Ban kiểm soát Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
14.	Bà Trương Thị Mai Trúc	Trưởng Phòng Tài chính Kế toán Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
15.	Ông Lê Văn Hùng	Kế toán Trưởng, Công ty TNHH MTV VRG Oudomxay Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
16.	Ông Bùi Văn Sơn	Phó Giám đốc, Nông trường Bình Lộc Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
17.	Bà Lê Thị Lệ Hằng	Giám đốc, xí nghiệp chế biến Cao su Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
18.	Ông Mã Hùng Tuấn Long	Chủ tịch Công đoàn, Công ty Cổ phần Đồng Nai - Kratie Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
19.	Ông Nguyễn Ngọc Duy	Công nhân khai thác, Nông trường Túc Trưng Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
20.	Ông Hoàng Văn Thông	Công nhân khai thác, Nông trường Ông Quế Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
21.	Ông Hồ Tả Tùng	Nhân viên kỹ thuật, Nông trường Hàng Gòn Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai

su ưu tú lần 6 - năm 2022

22.	Bà Nguyễn Thị Trọng	Công nhân khai thác, Nông trường An Lộc Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
23.	Ông Võ Văn Hoàng	Tổ trưởng sản xuất, Công ty Cổ phần Cao su Hàng Gòn Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
24.	Bà Lê Thị Bích Phượng	Tổ trưởng sản xuất, Nông trường Bình Lộc Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
25.	Bà Phan Thị Ngọc	Công nhân khai thác, Nông trường An Viễn Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
26.	Ông Nguyễn Văn Phúc	Công nhân khai thác, Nông trường Thái Hiệp Thành Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
27.	Ông Võ Đình Thủy	Công nhân khai thác, Nông trường Cẩm Mỹ Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
28.	Ông Lê Tài	Công nhân khai thác, Nông trường Cẩm Mỹ Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
29.	Bà Nguyễn Thị Thủy	Tổ trưởng sản xuất, Nông trường Long Thành Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
30.	Bà Nguyễn Thị Thanh Nhân	Công nhân khai thác, Nông trường Cẩm Đường Tổng Công ty Cao su Đồng Nai	Đồng Nai
31.	Ông Nguyễn Thế Nghĩa	Phó Tổng Giám Đốc Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
32.	Ông Phùng Quang Phú	Phó Tổng giám đốc Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
33.	Ông Trịnh Đình Yên	Giám đốc, Nông trường 1 Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
34.	Ông Trần Văn Thanh	Chủ tịch Công đoàn, Nông trường 2 Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
35.	Ông Viên Đình Kỳ	Công nhân khai thác, Tổ 4, Nông trường 2 Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
36.	Bà Lê Thị Nụ	Trợ lý Kế hoạch kế toán, Nông trường 3 Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
37.	Bà Phạm Hồng Nhung	Công nhân khai thác, Tổ 6, Nông trường 4 Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
38.	Ông Nguyễn Hoài Nam	Trợ lý Thanh Tra Bảo Vệ, Nông trường 4 Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
39.	Ông Lê Văn Anh	Công nhân khai thác, Tổ 7, Nông trường 6 Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
40.	Ông Phạm Văn Quốc	Tổ trưởng, Tổ 8, Nông trường 6 Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
41.	Bà Nguyễn Thị Xuân	Công nhân khai thác, Tổ 5, Nông trường 9 Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
42.	Ông Lê Xuân Tiến	Nhân viên KCS, Nông trường 9 Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
43.	Bà Võ Thị Nga	Tổ trưởng, Tổ 1, Nông trường Phước Bình Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng

44.	Bà Phan Thị Hương	Công nhân khai thác, Tổ 13, Nông trường Phước Bình Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
45.	Ông Hoàng Kim Huệ	Công nhân khai thác, Tổ 13, Nông trường Phú Riềng Đỏ Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
46.	Bà Nguyễn Thị Chung	Công nhân khai thác, Tổ 7, Nông trường Nghĩa Trung Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
47.	Bà Nguyễn Thị Kim Dung	Công nhân khai thác, Tổ 8, Nông trường Minh Hưng Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
48.	Ông Trần Văn Thái	Phó Giám đốc, Nông trường Thọ Sơn Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
49.	Ông Vũ Đức Dũng	Công nhân chế biến, Tổ Mủ Táp, nhà máy chế biến Long Hà Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
50.	Ông Đinh Tuấn Phương	Tổ trưởng, Tổ mủ kem, nhà máy chế biến Trung Tâm Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
51.	Bà Hà Thị Bình	Công nhân khai thác, Tổ 1, Nông Lâm Trường Cao su Tuy Đức Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
52.	Ông Lê Võ Nguyên	Công nhân khai thác, Nông trường Đắk Ô Công ty Cổ phần dầu tư xây dựng Cao su Phú Thịnh	Phú Riềng
53.	Bà Vi Thị Diệp	Công nhân khai thác, Nông trường Thống Nhất Công ty Cổ phần dầu tư xây dựng Cao su Phú Thịnh	Phú Riềng
54.	Ông Trần Đình Nghĩa	Trưởng khoa Khám bệnh, Bệnh viện Đa khoa Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng	Phú Riềng
55.	Ông Trương Văn Cư	Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên	Tân Biên
56.	Bà Lê Thị Bích Lợi	Chủ tịch Hội đồng Quản trị Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên	Tân Biên
57.	Bà Võ Thị Kim Quy	Công nhân khai thác, Tổ sản xuất 2, Nông trường Xa Mát Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên	Tân Biên
58.	Bà Lê Thị Nguyệt	Công nhân khai thác, Đội sản xuất 3, Nông trường Suối Ngô Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên	Tân Biên
59.	Ông Trần Kỳ Sơn	Đội trưởng sản xuất 1, Công ty TNHH Cao su Tân Biên - Kampong Thom Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên	Tân Biên
60.	Ông Nguyễn Hữu Hạnh	Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV Cao su Quảng Trị	Quảng Trị
61.	Ông Nguyễn Danh Thường	Công nhân khai thác, Nông trường Đốc Miếu Công ty TNHH MTV Cao su Quảng Trị	Quảng Trị
62.	Ông Võ Toàn Thắng	Tổng giám đốc Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông	Chư Prông
63.	Ông Vũ Trung Kiên	Chủ tịch Công đoàn, Nông trường Thanh Bình Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông	Chư Prông
64.	Ông Nguyễn Văn Thọ	Công nhân khai thác, Đội 01, Nông trường Đoàn Kết Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông	Chư Prông
65.	Ông Trần Duy Dương	Công nhân khai thác, Đội 03, Nông trường Thống Nhất Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông	Chư Prông
66.	Bà Siu H Kyah	Công nhân khai thác, Đội 13, Nông trường Suối Mơ Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông	Chư Prông
67.	Ông Kpuih Vĩ	Công nhân khai thác, Đội 17, Nông trường Hòa Bình Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông	Chư Prông

68.	Bà Trần Thị Hương	Chủ tịch Công đoàn, Trung Tâm Y tế Công ty TNHH MTV Cao su Chu Prông	Chu Prông
69.	Ông Siu Loan	Công nhân khai thác, Nông trường An Biên Công ty TNHH MTV Cao su Chu Prông	Chu Prông
70.	Ông Hoàng Văn Hiến	Công nhân xí nghiệp Chế Biến Gỗ Công ty TNHH MTV Cao su Chu Prông	Chu Prông
71.	Bà Đỗ Thị Hồng Nhung	Đội trưởng, Đội 35, Nông trường An Phú Công ty TNHH MTV Cao su Chu Prông	Chu Prông
72.	Ông Trần Viết Phòng	Công nhân Xí nghiệp Chế biến Vận tải Công ty TNHH MTV Cao su Chu Prông	Chu Prông
73.	Ông Nguyễn Hữu Lợi	Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum	Kon Tum
74.	Ông Đoàn Đình Điền	Phó giám đốc, Nông trường Dục Nông Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum	Kon Tum
75.	Ông Hoàng Trung Kiên	Công nhân nước sạch, Xí nghiệp cơ khí chế biến KORUCO Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum	Kon Tum
76.	Bà Huỳnh Thị Kim Dung	Tổ trưởng khai thác, Nông trường Đăk H'rín Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum	Kon Tum
77.	Bà Lang Thị Tuất	Công nhân khai thác, Nông trường Ngọc Wang Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum	Kon Tum
78.	Bà Vi Thị Nhượng	Công nhân khai thác, Nông trường Ngọc Wang Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum	Kon Tum
79.	Ông Bùi Duy Hiền	Tổ trưởng sản xuất, Nông trường Ya Chim Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum	Kon Tum
80.	Ông Chu Văn Liêm	Công nhân khai thác, Nông trường Bãi Lau Công ty Cổ phần Cao su Sa Thầy	Sa Thầy
81.	Ông Bùi Văn Hoan	Công nhân khai thác, Nông trường Suối Cát Công ty Cổ phần Cao su Sa Thầy	Sa Thầy
82.	Ông Phạm Văn Khuyến	Tổ trưởng khai thác, Nông trường Suối Đá Công ty Cổ phần Cao su Sa Thầy	Sa Thầy
83.	Ông Trịnh Quốc Hoạt	Tổ trưởng khai thác, Nông trường Thanh Niên Công ty Cổ phần Cao su Sa Thầy	Sa Thầy
84.	Ông Lê Văn Vui	Tổng giám đốc Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
85.	Ông Phạm Ánh	Phó Tổng giám đốc Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
86.	Ông Lê Văn Trường	Công nhân khai thác, Tổ 2, Nông trường Lợi Hưng Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
87.	Bà Phạm Như Ngọc	Công nhân khai thác, Tổ 5, Nông trường Trà Thanh Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
88.	Ông Lê Văn Trung	Kế toán trưởng, Khu công nghiệp Cao su Bình Long Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
89.	Bà Phạm Thị Thanh Hà	Trợ lý Tài chính kế toán, Xí nghiệp cơ khí chế biến 30/4 Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
90.	Bà Phan Thị Oanh	Công nhân khai thác, Nông trường Minh Hưng Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
91.	Ông Nguyễn Văn Minh	Bảo vệ, Nông trường Đồng Nơ Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long

92.	Bà Phan Thị Thanh Thủy	Chủ tịch Công đoàn, Xí nghiệp cơ khí chế biến Quận Lợi Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
93.	Ông Nguyễn Xuân Vĩnh	Phó giám đốc Bệnh viện Đa khoa Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
94.	Bà Nguyễn Thị Trang	Công nhân khai thác, Tổ 1, Nông trường Bình Minh Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
95.	Bà Chúc Thị Anh Tú	Công nhân khai thác, Tổ 06, Nông trường Quận Lợi Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
96.	Ông Vũ Hồng Kỳ	Tổ trưởng Công đoàn, Tổ 10, Nông trường Quận Lợi Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
97.	Ông Đậu Văn Thao	Công nhân kiến thiết cơ bản, Tổ 1, Nông trường Xa Cam Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
98.	Ông Chu Văn Nam	Công nhân khai thác, Tổ 12, Nông trường Xa Trạch Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
99.	Ông Đặng Tiến Quang	Tổ trưởng khai thác, Tổ 12, Nông trường Xa Trạch Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long	Bình Long
100.	Bà Huỳnh Thị Cẩm Hồng	Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
101.	Ông Nguyễn Thiện Sinh	Phó Tổng giám đốc Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
102.	Ông Nguyễn Ngọc Duy Linh	Phó chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
103.	Ông Hồng Chi Bình	Trưởng phòng Tài chính Kế toán Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
104.	Ông Bùi Minh Quốc	Phó giám đốc, Bệnh viện đa khoa cao su Dầu Tiếng Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
105.	Bà Nguyễn Thị Thanh Loan Phương	Giám đốc, Nông trường Minh Hòa Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
106.	Ông Phạm Văn Bình	Chủ tịch Công đoàn, Nông trường Trần văn Lưu Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
107.	Ông Trần Hải Đảo	Phó Giám đốc, Nông trường Đoàn Văn Tiến Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
108.	Bà Huỳnh Thị Oanh Kiều	Phó trưởng phòng, Tổ chức Lao động Tiền lương Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
109.	Ông Ngô Thành Nguyên	Nhân viên, phòng Tổ chức Lao động Tiền lương Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
110.	Ông Nguyễn Quốc Sản	Nhân viên, Văn phòng Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
111.	Ông Vương Lợi	Nhân viên, Phòng Kỹ thuật Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
112.	Bà Phan Thị Hương	Nhân viên, Phòng Kỹ thuật Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
113.	Ông Nguyễn Tri Trung	Tổ trưởng chăm sóc, Nông trường Bến Súc Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
114.	Ông Nguyễn Hữu Ngạn	Trợ lý Tổ chức Lao động Tiền lương, Nông trường Long Tân Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
115.	Bà Phạm Thị Hồng Nhung	Tổ trưởng khai thác, Tổ 3, Nông trường Long Tân Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng

116.	Bà Hồ Minh Duy Trúc	Nhân viên, Thống kê, Nông trường Thanh An Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
117.	Ông Nguyễn Thế Minh	Nhân viên, Nông nghiệp, Nông trường Long Hòa Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
118.	Bà Lê Thị Hồng Lê	Trợ lý, Kế hoạch xí nghiệp chế biến Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
119.	Ông Trần Hoàng Khải	Nhân viên, cơ điện xí nghiệp chế biến Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
120.	Ông Dương Hồng Thanh	Nhân viên, cơ điện xí nghiệp chế biến Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
121.	Ông Nguyễn Đăng Quốc	Tổ trưởng khai thác, Tổ 10, Nông trường Minh Hòa Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
122.	Ông Trương Minh Trung	Nhân viên Nông nghiệp, Nông trường Minh Hòa Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng	Dầu Tiếng
123.	Bà Nguyễn Thị Kim Thoa	Phó phòng kế hoạch kinh doanh, xí nghiệp Cao su Kỹ thuật Tam Hiệp Công ty Cổ phần Công nghiệp và xuất nhập khẩu Cao su	Công nghiệp
124.	Ông Lương Hữu Hùng	Ca trưởng sản xuất, Xí nghiệp chế biến Công ty TNHH MTV Cao su Ea' Hleo	Ea' Hleo
125.	Ông Nông Ngọc Trung	Tổ trưởng quản lý, Đội Cao su Eawy Công ty TNHH MTV Cao su Ea' Hleo	Ea' Hleo
126.	Ông Hồ Trọng Thư	Tổ trưởng Khai thác, Đội cao su Eakhal Công ty TNHH MTV Cao su Ea' Hleo	Ea' Hleo
127.	Ông Nguyễn Minh Tuấn	Cán bộ kỹ thuật, Nông trường Earal Công ty TNHH MTV Cao su Ea' Hleo	Ea' Hleo
128.	Ông Võ Đức Hùng	Tổ trưởng quản lý, Đội Cao su Diëyang Công ty TNHH MTV Cao su Ea' Hleo	Ea' Hleo
129.	Bà Trần Thị Hồng	Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Hà Tĩnh	Hà Tĩnh
130.	Ông Phạm Như Sang	Công nhân khai thác, Đội 1, Nông trường Thanh Niên Công ty TNHH MTV Cao su Hà Tĩnh	Hà Tĩnh
131.	Ông Lương Văn Hải	Đội trưởng, Đội Nà Sáy 2, Nông trường Tuần Giáo Công ty Cổ phần Cao su Điện Biên	Điện Biên
132.	Ông Thảo A Vừ	Công nhân khai thác, Đội Hua Thanh, Nông trường Điện Biên Công ty Cổ phần Cao su Điện Biên	Điện Biên
133.	Ông Trần Kim Hòa	Giám đốc, Nông trường Hà Linh Công ty TNHH MTV Cao su Hướng Khê - Hà Tĩnh	Hướng Khê - Hà Tĩnh
134.	Bà B Lúp Thị Xuân	Công nhân khai thác, Nông trường Chaval Công ty TNHH MTV Cao su Nam Giang - Quảng Nam	Nam Giang - Quảng Nam
135.	Bà Lò Thị Hảo	Công nhân khai thác, Nông trường Pù Đao Công ty Cổ phần Cao su Lai Châu 2	Lai Châu 2
136.	Ông Hoàng Văn Bình	Công nhân khai thác, Nông trường Nậm Na Công ty Cổ phần Cao su Lai Châu 2	Lai Châu 2
137.	Bà Nguyễn Thị Phi Yến	Công nhân khai thác, Đội 9, Nông trường Bó Lá Công ty Cổ phần Cao su Phước Hòa	Phước Hòa
138.	Bà Đinh Thị Hoa	Công nhân khai thác, Đội 1, Nông trường Tân Hưng Công ty Cổ phần Cao su Phước Hòa	Phước Hòa
139.	Ông Diệp Công Nghĩa	Công nhân khai thác, Đội 4, Nông trường Hưng Hòa Công ty Cổ phần Cao su Phước Hòa	Phước Hòa

140.	Ông Mai Thành Luân	Nhân viên Nông nghiệp, Nông trường Lai Uyên Công ty Cổ phần Cao su Phước Hòa	Phước Hòa
141.	Ông Từ Thanh Hùng	Công nhân khai thác, Đội 4, Nông trường Hội Nghĩa Công ty Cổ phần Cao su Phước Hòa	Phước Hòa
142.	Ông Hồ Văn Nam	Công nhân khai thác, Đội 1, Nông trường Nhà Nai Công ty Cổ phần Cao su Phước Hòa	Phước Hòa
143.	Ông Trần Đức Chung	Tổ trưởng đánh đông, Nhà máy chế biến Cao su Bó Lá Công ty Cổ phần Cao su Phước Hòa	Phước Hòa
144.	Bà Trần Thị Diễm Phúc	Nhân viên, Phòng Quản lý chất lượng Công ty Cổ phần Cao su Phước Hòa	Phước Hòa
145.	Ông Lê Hoàng Lâm	Nhân viên, Phòng Kỹ thuật Nông nghiệp Công ty Cổ phần Cao su Phước Hòa	Phước Hòa
146.	Ông Đỗ Hữu Việt	Kế toán trưởng, C.Ty TNHH PTCS Phước Hòa - Kampong Thom Công ty Cổ phần Cao su Phước Hòa	Phước Hòa
147.	Ông Phạm Đình Luyến	Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh	Chư Păh
148.	Ông Trương Công Tuyên	Chủ tịch Hội đồng thành viên Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh	Chư Păh
149.	Bà Hân	Công nhân khai thác, Tổ 10, Nông trường Hà Tây Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh	Chư Păh
150.	Ông Nguyễn Đình Hiệp	Công nhân chế biến, Xí nghiệp Cơ điện-Chế biến Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh	Chư Păh
151.	Bà Phạm Thị Lan	Công nhân khai thác, Tổ 06, Nông trường Ia Pếch Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh	Chư Păh
152.	Bà Siu Một	Công nhân khai thác, Tổ 04, Nông trường Xã Gào Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh	Chư Păh
153.	Ông Phan Hải	Giám đốc, Trung tâm y tế Cao su Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh	Chư Păh
154.	Ông Nguyễn Ngọc Thuận	Tổ trưởng, Tổ 11, Nông trường Ia Nhin Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh	Chư Păh
155.	Ông Trần Văn Thành	Tổ trưởng, Tổ 07, Nông trường Hòa Phú Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh	Chư Păh
156.	Ông Lê Thanh Nghị	Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh	Lộc Ninh
157.	Ông Lê Thông	Công nhân khai thác, Nông trường I Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh	Lộc Ninh
158.	Ông Điều Ka	Công nhân khai thác, Nông trường II Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh	Lộc Ninh
159.	Bà Lê Thị Hiệp	Công nhân khai thác, Nông trường III Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh	Lộc Ninh
160.	Ông Lê Văn Lợi	Công nhân khai thác, Nông trường IV Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh	Lộc Ninh
161.	Bà Nguyễn Thị Gái	Công nhân khai thác, Nông trường V Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh	Lộc Ninh
162.	Ông Nguyễn Văn Quốc	Công nhân khai thác, Nông trường VI Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh	Lộc Ninh
163.	Ông Lê Hoàng	Công nhân khai thác, Nông trường VII Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh	Lộc Ninh

164.	Ông Trần Đức	Phó Trưởng phòng Quản lý chất lượng Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh	Lộc Ninh
165.	Ông Đỗ Minh Tuấn	Công nhân sửa chữa, xi nghiệp cơ khí chế biến Lộc Hiệp Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh	Lộc Ninh
166.	Ông Bùi Văn Phúc	Công nhân chế biến, xi nghiệp cơ khí chế biến Lộc Hiệp Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh	Lộc Ninh
167.	Ông Lê Phước Tới	Trưởng phòng Kế hoạch đầu tư - Xây dựng cơ bản Công ty Lộc Ninh VKETI	Lộc Ninh
168.	Ông Phan Văn Tinh	Phó Giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Việt Lào	Việt Lào
169.	Ông Phan Huy Tâm	Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần chế biến Gỗ Thuận An	Gỗ Thuận An
170.	Ông Trần Quang Huy	Nhân viên cơ điện, xi nghiệp chế biến trung tâm Công ty Cổ phần chế biến Gỗ Thuận An	Gỗ Thuận An
171.	Ông Phạm Viết Quảng	Quản đốc phân xưởng định hình Công ty Cổ phần chế biến Gỗ Thuận An	Gỗ Thuận An
172.	Bà Khúc Thị Mỹ Trinh	Phó Chủ tịch Công đoàn Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh	Tây Ninh
173.	Ông Đoàn Thanh Hiếu	Công nhân khai thác, Tổ 2, Khu vực 2, Nông trường Gò Dầu Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh	Tây Ninh
174.	Ông Nguyễn Thanh Quan	Trợ lý Tổ chức Hành chính Lao động Tiền lương, Nông trường Cầu Khởi Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh	Tây Ninh
175.	Ông Trần Minh Phụng	Công nhân khai thác, Tổ 1, Khu vực 2, Nông trường Bến Cui Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh	Tây Ninh
176.	Ông Nguyễn Văn Hùng	Tổ trưởng Tổ mù ly tâm, Nhà máy chế biến Hiệp Thạnh Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh	Tây Ninh
177.	Bà Diệp Thị Diễm Kính	Phó Phòng KT Nông nghiệp, Cty Tây Ninh Siêm Riệp Phát triển CS Công ty Cổ phần Cao su Tây Ninh	Tây Ninh
178.	Ông Nguyễn Minh Đoan	Chủ tịch hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa	Bà Rịa
179.	Ông Huỳnh Quang Trung	Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa	Bà Rịa
180.	Ông Lê Quốc Hùng	Phó Tổng giám đốc, Công ty CP Cao su Bà Rịa - Kampong Thom Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa	Bà Rịa
181.	Ông Hồ Văn Giảng	Đội trưởng sản xuất, Nông trường Xà Bang Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa	Bà Rịa
182.	Ông Đinh Ngọc Diệp	Trưởng Ban Thanh tra bảo vệ, Nông trường Cù Bị Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa	Bà Rịa
183.	Ông Hồ Việt Thanh	Công nhân khai thác, Nông trường Bình Ba Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa	Bà Rịa
184.	Ông Trần Hữu Tạo	Tổ trưởng, Tổ nước, Xi nghiệp chế biến Thuận Phú Công ty Cổ phần Cao su Đồng Phú	Đồng Phú
185.	Bà Đinh Thị Nga	Phụ trách bộ phận y tế, Nông trường Tân Hưng Công ty Cổ phần Cao su Đồng Phú	Đồng Phú
186.	Ông Trần Văn Hùng	Công nhân khai thác, Nông trường Tân Lập Công ty Cổ phần Cao su Đồng Phú	Đồng Phú
187.	Ông Trần Tiến Lực	Phó giám đốc, Nông trường Tân Thành Công ty Cổ phần Cao su Đồng Phú	Đồng Phú

188.	Ông Nguyễn Hữu Việt	Kế toán Trưởng, Công ty Cổ phần Cao su Đồng Phú-Đắk Nông Công ty Cổ phần Cao su Đồng Phú	Đồng Phú
189.	Ông Nguyễn Văn Ly	Công nhân khai thác, Nông trường Tân Lợi Công ty Cổ phần Cao su Đồng Phú	Đồng Phú
190.	Ông Lê Quốc Tú	Tổ trưởng, Tổ cơ khí, Công ty Cổ phần Cao su kỹ thuật Đồng Phú Công ty Cổ phần Cao su Đồng Phú	Đồng Phú
191.	Bà Lê Thị Thương	Công nhân khai thác, Nông trường An Bình Công ty Cổ phần Cao su Đồng Phú	Đồng Phú
192.	Bà Chu Thị Hiến	Tổ trưởng sản xuất, Nông trường Thuận Phú Công ty Cổ phần Cao su Đồng Phú	Đồng Phú
193.	Bà Phạm Thị Thu Hương	Trưởng khoa Dược, Bệnh viện Đa khoa Công ty Cổ phần Cao su Đồng Phú	Đồng Phú
194.	Ông Nguyễn Duy Quang	Trưởng phòng tổ chức hành chính Công ty Cổ phần khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú	Đồng Phú
195.	Bà Lò Thị Lả	Nhân viên, phòng Tổ chức Hành chính - Lao động tiền lương Công ty Cổ phần Cao su Sơn La	Sơn La
196.	Bà Nguyễn Thị Liễu	Nhân viên, Phòng Kế hoạch Công ty Cổ phần Cao su Sơn La	Sơn La
197.	Ông Ngân Văn Bảy	Công nhân khai thác, Tổ 1, Nông trường Châu Quỳnh Công ty Cổ phần Cao su Sơn La	Sơn La
198.	Bà Tông Thị Nói	Công nhân khai thác, Tổ 3, Nông trường Mường Bú Công ty Cổ phần Cao su Sơn La	Sơn La
199.	Ông Phạm Văn Hải	Công nhân khai thác, Nông trường Gia Huynh Công ty TNHH MTV Cao su Bình Thuận	Bình Thuận
200.	Bà Nguyễn Thị Minh Hiếu	Công nhân khai thác, Nông trường Sông Giềng Công ty TNHH MTV Cao su Bình Thuận	Bình Thuận
201.	Ông Huỳnh Xuân Bảo	Đội phó, Đội 1, Nông trường Thuận Đức Công ty TNHH MTV Cao su Bình Thuận	Bình Thuận
202.	Ông Trần Thiện Hùng	Công nhân khai thác, Nông trường Thuận Tân Công ty TNHH MTV Cao su Bình Thuận	Bình Thuận
203.	Ông Võ Văn Thành	Nhân viên, Phòng quản lý chất lượng Công ty TNHH MTV Cao su Bình Thuận	Bình Thuận
204.	Ông Phạm Văn Nam	Công nhân chế biến, xí nghiệp chế biến Công ty TNHH MTV Cao su Bình Thuận	Bình Thuận
205.	Ông Vũ Quang Khải	Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Cao su Hòa Bình	Hòa Bình
206.	Ông Nguyễn Chơn Cường	Trưởng phòng Tài chính Kế toán Công ty Cổ phần Cao su Hòa Bình	Hòa Bình
207.	Ông Phan Văn Thiện	Công nhân khai thác, Đội sản xuất 6 Công ty Cổ phần Cao su Hòa Bình	Hòa Bình
208.	Ông Đoàn Hữu Minh Nhật	Nhân viên, phòng Tổ chức Hành chính Công ty Cổ phần Quasa - Geruco	Quasa - Geruco
209.	Bà Phạm Thị Mỹ Khương	Chuyên viên, Kỹ thuật đồ họa Tạp chí Cao su Việt Nam	Tạp chí
210.	Bà Hồ Thị Ánh	Tổ trưởng khai thác, Tổ 5, Nông trường Hòa Bình Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang	Mang Yang
211.	Bà Trần Thị Thôi	Công nhân khai thác Tổ 7, Nông trường Kdang Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang	Mang Yang

212.	Ông Lê Văn Dũng	Chủ tịch Công đoàn, Xi nghiệp chế biến Kdang Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang	Mang Yang
213.	Bà Trần Thị Phượng	Công nhân khai thác, Tổ 4, Nông trường Đoàn Kết Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang	Mang Yang
214.	Bà Lê Thị Oanh	Tổ trưởng khai thác, Tổ 5, Nông trường Bửu Ngoong Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang	Mang Yang
215.	Ông Lê Ngọc Tân	Trưởng Ca MDF 1, Nhà máy 2 Công ty Cổ phần Gỗ MDF VRG Quảng Trị	MDF Quảng Trị
216.	Bà Đỗ Thị Thanh Thủy	Nhân viên, Phòng Tổ chức Hành chính Công ty Cổ phần Gỗ MDF VRG Quảng Trị	MDF Quảng Trị
217.	Ông Võ Thành Long	Đội trưởng, Đội sản xuất An Bình Công ty TNHH MTV Cao su Quảng Ngãi	Quảng Ngãi
218.	Ông Hồ Văn Trung	Công nhân khai thác, Nông trường Bắc Trà My Công ty TNHH MTV Cao su Quảng Nam	Quảng Nam
219.	Ông Lê Đức Đăng	Trưởng khoa Kỹ thuật Công nghệ Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su	Trường Cao đẳng
220.	Ông Lâm Văn Hưng	Giám đốc, xi nghiệp cơ khí chế biến Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê	Chư Sê
221.	Ông Siu Y A Uất	Công nhân khai thác, Tổ 9, Nông trường Iako Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê	Chư Sê
222.	Ông Siu A Ying	Công nhân khai thác, Tổ 7, Nông trường Iako Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê	Chư Sê
223.	Ông Nguyễn Văn Tư	Phó chánh Văn phòng Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê	Chư Sê
224.	Ông Trần Quang Hòa	Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Thủy điện Geruco Sông Côn	Sông Côn
225.	Ông Phạm Ngọc Tuấn	Giám đốc, Nhà máy Sông Côn 2 Công ty Cổ phần Thủy điện Geruco Sông Côn	Sông Côn
226.	Bà Lò Thị Lại	Công nhân khai thác, Đội Văn Chấn Công ty Cổ phần Cao su Yên Bái	Yên Bái
227.	Ông Hoàng Văn Đoàn	Công nhân khai thác, Đội sản xuất Kim Ngọc Công ty Cổ phần Cao su Hà Giang	Hà Giang
228.	Bà Lê Thị Tuyết Nhung	Công nhân, phân xưởng thành phẩm Logo Công ty Cổ phần Thể thao Ngôi Sao Geru	Geru
229.	Bà Võ Thị Mỹ Hạnh	Kế toán trưởng Công đoàn Cao su Việt Nam	Công đoàn
230.	Ông Lê Thanh Tú	Phó Tổng giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty Cổ phần	Tập đoàn
231.	Ông Phạm Văn Thành	Thành viên Hội đồng quản trị Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty Cổ phần	Tập đoàn
232.	Ông Huỳnh Tấn Siêu	Trưởng Ban Công nghiệp Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty Cổ phần	Tập đoàn
233.	Ông Nguyễn Văn Thái	Phó Trưởng Ban Quản Lý Kỹ Thuật Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam - Công ty Cổ phần	Tập đoàn

Chủ tịch HĐQT, Tổng giám đốc, phó Tổng giám đốc, chủ tịch, phó chủ tịch Công đoàn: 27 người = 11,2%

Trưởng phó Phòng Ban: 13 người = 5%

Giám đốc, Phó giám đốc, chủ tịch Công đoàn Nông trường: 16 người = 7%

Người dân tộc thiểu số: 29 người = 13%

Lao động trực tiếp: 172 người = 76%

Tỷ lệ nữ: 69 người = 31%

Campuchia và Lào: 9 người = 4%

ĐẢNG BỘ CAO SU CHƯ SÊ:

Điểm sáng

trong phong trào học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh

■ **VĂN VINH**

Dảng ủy công ty đã xây dựng và ban hành nhiều kế hoạch về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chủ đề hàng năm đến các chi bộ trực thuộc để tổ chức quán triệt học tập đến cán bộ, đảng viên và NLD trong toàn công ty.

Ông Vương Đức Thông - Phó Bí thư Đảng ủy công ty chia sẻ: “Theo tôi, việc học tập và làm theo Bác không ở đâu xa, mà từ những công việc rất đời thường, nhưng lại mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc về ý thức tự giác và tinh thần trách nhiệm của mỗi người. Chính vì thế, trong thời gian qua Đảng bộ công ty đã xác định công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động cán bộ, đảng viên và NLD nghiêm túc thực hiện các văn bản hướng dẫn của TW, ngành và của địa phương trong việc học tập và làm theo tư tưởng, phong cách của Bác”.

Hàng năm Đảng bộ công ty đều tổ chức hội nghị sơ kết nhằm đánh giá những việc đã thực hiện được, những tồn tại hạn chế, nguyên nhân, bài học kinh nghiệm, xác định những tồn tại, khuyết điểm cần khắc phục trong thời gian tới. Bên cạnh đó còn tập trung giải quyết những vấn đề bức xúc, nổi cộm để ngăn chặn và đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, đạo đức lối sống trong một bộ phận cán bộ, đảng viên và NLD.

Căn cứ chuyên đề hàng năm, Đảng ủy công ty đã chỉ đạo các chi bộ trực thuộc thường xuyên tổ chức sinh hoạt chuyên đề. Yêu cầu cấp ủy các chi bộ có trách nhiệm liên hệ các biểu hiện cụ thể trong công tác sinh hoạt tại đơn vị, để trao đổi, thảo luận trong quá trình

học tập như: Quan niệm của Hồ Chí Minh về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; phương thức tổ chức học tập... Đây chỉ là những việc làm cụ thể trong rất nhiều việc học và làm theo Bác mà cán bộ, đảng viên tại Đảng bộ công ty đang thực hiện hằng ngày.

Qua thực tiễn phong trào đã xuất hiện nhiều cá nhân điển hình tiêu biểu, là những tấm gương mẫu mực trong học tập và làm theo Bác. Tiêu biểu có đồng chí Phạm Duy Muôn - Phó Bí thư Đảng ủy, TGD công ty là người thường xuyên giúp đỡ, kiểm tra, giám sát đảng viên, NLD thực hiện tốt hoạt động của đơn vị, hoạt động Công đoàn cơ sở, việc cải cách hành chính ở khối phòng ban, công tác tổ chức cán bộ... Bản thân đồng chí không ngừng học hỏi, tích lũy kinh nghiệm, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kịp thời uốn nắn, nhắc nhở cán bộ, NLD rèn phong cách làm việc khoa học, văn minh, đoàn kết, giúp đỡ lẫn nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ. Đồng chí chia sẻ: “Học tập và làm theo Bác phải gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; thực hiện nếp sống văn hóa, ứng xử nơi công sở và giao tiếp với đồng nghiệp cần thân thiện, chuẩn mực, đoàn kết, chia sẻ và thấu hiểu, động viên nhau kịp thời để phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

Đảng bộ Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê hiện có 13 chi bộ với 222

đảng viên, trong đó đảng viên nữ là 55 người, chiếm 24,77%; đảng viên là đồng bào dân tộc thiểu số 12 người, chiếm 5,4% tổng số đảng viên của công ty. Để triển khai hiệu quả việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Đảng bộ đã quán triệt sâu sắc việc học tập bằng các chuyên đề hàng năm tới toàn thể NLD. Từ đó, cụ thể hóa nội dung đăng ký học tập và làm theo Bác vào các công việc hằng ngày. Kết quả 90% cán bộ, đảng viên đăng ký học tập và làm theo Bác, 100% chi bộ hoàn thành việc xây dựng kế hoạch tập thể về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh phù hợp với các chuyên đề của từng năm.

Bằng những việc làm thiết thực, có hiệu quả và tạo được những chuyển biến tích cực thấy rõ, việc học tập và làm theo Bác của Đảng bộ Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê ngày càng đi vào chiều sâu và phát triển mạnh mẽ. Đảng bộ công ty là một đơn vị tiêu biểu của huyện, có nhiều cách học và làm theo Bác sáng tạo, khoa học, thiết thực, hiệu quả. Thông qua đó, nhiều nhân tố mới, điển hình tiêu biểu xuất hiện, có sức lay động và lan tỏa lớn, lôi cuốn mọi người cùng hành động và noi theo, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ huyện Chư Sê, hòa chung vào không khí và phong trào thi đua sâu rộng trong toàn tỉnh. ☒

Anh Nguyễn Văn Cương và chị Phạm Thị Phương là gia đình công nhân tiêu biểu tại Công ty TNHH MTV Cao su Quảng Nam. Anh chị là tấm gương điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo Bác, hết lòng vì công việc và luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Nổi bật là sáng kiến làm bè vượt sông để khai thác và vận chuyển mủ.

■ ĐÀI TRANG

Anh Nguyễn Văn Cương và chị Phạm Thị Phương là công nhân khai thác tổ sản xuất Phú Thọ 1, NT Đức Phú, Cao su Quảng Nam. 16 năm gắn bó với cây cao su là khoảng thời gian nỗ lực, phấn đấu không ngừng nghỉ của hai anh chị. Không những chăm sóc, khai thác tốt vườn cây, anh chị còn là gương điển hình trong các hoạt động thi đua của đơn vị, nhiều năm liền được Tập đoàn và Công đoàn Cao su Việt Nam tuyên dương.

Mô hình hay trong học và làm theo Bác

Trải qua nhiều giai đoạn thăng trầm, khó khăn của ngành cao su nhưng anh Cương và chị Phương vẫn lạc quan, quyết tâm bám trụ với nghề. Không chỉ là người công nhân cần mẫn, yêu nghề, anh chị luôn trăn trở làm sao khai thác mủ một cách hiệu quả nhất để đối phó với thời tiết bão lũ quanh năm của miền Trung, từ đó sáng kiến làm bè vượt sông

của anh chị đã được áp dụng, đem lại hiệu quả thiết thực.

Vào mùa mưa, nước sông dâng lên cao xe máy không thể đi qua được, trong khi đó đoạn đường bị ngập dài hơn 150m, sâu khoảng 0.7m khiến việc đi lại gặp rất nhiều khó khăn. Chiếc bè được làm từ 9 can nhựa lớn, 8 tấm ván gỗ rộng, 4 thanh gỗ dài, 4 trụ xi măng kèm dây thép và được đóng đinh cố định, chắc chắn. Nhờ có chiếc bè này mà hai vợ chồng anh chị có thể dễ dàng hơn trong việc khai thác và vận chuyển mủ về tổ của mình, góp phần không nhỏ trong việc hoàn thành sản lượng của đơn vị.

Anh Cương chia sẻ: "Từ năm 2008 vườn cây đưa vào khai thác đến nay đã được 13 năm, bản thân tôi luôn nỗ lực hoàn thành kế hoạch sản lượng mủ được giao, hàng năm luôn vượt trước kế hoạch của NT giao từ 20 - 30 ngày. Muốn duy trì được kết quả này, tôi luôn phấn đấu rèn luyện tay nghề, thực hiện đúng quy trình kỹ thuật, trang bị cây cạo cũng như quy chế khai thác, tuyệt đối không bỏ ngày cạo, dù thời tiết miền Trung bão lũ khắc nghiệt."

"Tuy công việc vất vả, thức khuya dậy sớm nhưng cũng nhờ cây cao su mà vợ chồng tôi đã có mức thu nhập ổn định, lo cho cuộc sống gia đình và nuôi hai con ăn học đến ngày hôm nay. Chúng tôi sẽ tiếp tục gắn bó với nghề" - chị Phương tâm sự.

Trong công việc cũng như cuộc sống, anh chị luôn giữ gìn lối sống mẫu mực, giản dị, có mối quan hệ thân thiện, hòa nhã với đồng nghiệp và mọi người xung quanh. Gia đình anh chị sống hạnh phúc và được mọi người yêu quý, kính trọng. ☒



Chị Phương là gia đình công nhân tiêu biểu của Cao su Quảng Nam.



Sáng kiến làm bè nổi vượt sông của gia đình anh Cương, chị Phương.

CÔNG ĐOÀN CAO SU VIỆT NAM:

Bầu bổ sung 02 Phó chủ nhiệm UBKT nhiệm kỳ 2018 – 2023

■ **BÙI MINH PHÚ**

Ủy viên UBKT CĐCS VN

Bà Trần Thị Hải, Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Cao su Việt Nam, chủ trì hội nghị đã đánh giá khái quát tình hình UBKT Công đoàn Cao su Việt Nam và hệ thống UBKT Công đoàn toàn ngành thời gian qua. Do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, mặc dù không triển khai trực tiếp kiểm tra, giám sát như kế hoạch đã được Thường trực Công đoàn Cao su Việt Nam thông qua, nhưng UBKT đã linh động trong việc nắm bắt tình hình diễn biến tại đơn vị, thay đổi hình thức giám sát để có thông tin đầy đủ, chính xác, cập nhật hằng ngày và kịp thời tham mưu với Thường trực có những chỉ đạo sâu về hoạt động Công đoàn tại các đơn vị.

Hội nghị cũng đã đưa ra các nội dung để UBKT thảo luận, có ý kiến đóng góp xây dựng về nội dung kiểm tra, giám sát năm 2022, bàn bạc các giải pháp tổ chức thực hiện trong điều kiện thích ứng với “bình thường mới”, thống nhất cách thức tổ chức thực hiện và thành phần tham gia các đợt kiểm tra, giám sát của UBKT Công đoàn Cao su Việt Nam.

Các UV UBKT Công đoàn Cao su Việt Nam đã thẳng thắn tham gia ý kiến thảo luận cho kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2022. Các ý kiến tập trung vào những nội dung, phải sớm thích ứng với “bình thường mới”, cần tăng cường hơn nữa công tác kiểm tra, giám sát tại đơn vị nhất là các chế độ chính sách hỗ trợ cho người lao động khi đại dịch Covid-19 bùng

Chiều ngày 29/3/2022, Ủy ban kiểm tra (UBKT) Công đoàn Cao su Việt Nam đã tổ chức Hội nghị lần thứ VI, nhiệm kỳ 2018 - 2023. Tham dự hội nghị có ông Phan Mạnh Hùng, UV BCH Tổng Liên đoàn Lao động VN, Chủ tịch Công đoàn Cao su VN và các đồng chí thường trực Công đoàn Cao su Việt Nam.



Hội nghị Ủy ban kiểm tra lần thứ VI, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

phát. Mặc dù UBKT các đơn vị vẫn thường xuyên thực hiện nhiệm vụ, tuy nhiên cần phải phát huy hơn nữa vai trò và trách nhiệm của UBKT Công đoàn Cao su Việt Nam, có những định hướng và trực tiếp thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát.

Về công tác nhân sự của UBKT CĐCS VN, do yêu cầu công việc, 02 Phó chủ nhiệm UBKT Công đoàn Cao su Việt Nam đã chuyển công tác, nhận nhiệm vụ ở những vị trí khác, UBKT đã đề nghị và được Thường trực Công đoàn Cao su Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động

VN thống nhất cho phép bầu bổ sung, thay thế 02 Phó chủ nhiệm.

Hội nghị đã thực hiện đầy đủ các bước thủ tục theo quy định về công tác tổ chức và tiến hành bầu nhân sự bổ sung, thay thế. Kết quả, ông Đinh Hoàng Phú - Phó Ban Kiểm tra thanh tra Tập đoàn Công nghiệp Cao su VN và ông Phạm Thị Hồng Thủy - Phó Ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Cao su Việt Nam được Hội nghị tín nhiệm bầu giữ chức Phó Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Cao su Việt Nam nhiệm kỳ 2018 - 2023 với tỷ lệ phiếu bầu đạt 100%.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, ông Phan Mạnh Hùng - UV.BCH Tổng Liên đoàn Lao động VN, Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam chúc mừng hai Phó Chủ nhiệm UBKT Công đoàn Cao su Việt Nam mới được tín nhiệm bầu. Ông nhắc nhở UBKT cần phải tiếp tục nêu cao tinh thần đoàn kết, phát huy chức năng của UBKT Công đoàn Cao su Việt Nam và chỉ đạo hệ thống UBKT của Công đoàn các đơn vị thành viên thực hiện tốt nhiệm vụ của mình. Ông nhấn mạnh, thường trực Công đoàn Cao su Việt Nam đánh giá cao những nỗ lực cố gắng của UBKT Công đoàn Cao su Việt Nam trong thời gian qua. Mặc dù bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 nhưng đã có nhiều đổi mới trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ và tham mưu cho thường trực chỉ đạo những nhiệm vụ liên quan. Tuy nhiên, khi chuyển sang trạng thái “bình thường mới” thì UBKT Công đoàn Cao su Việt Nam và chỉ đạo hệ thống UBKT các cấp phải có sự chủ động, xây dựng và tổ chức thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo kế hoạch, không được đợi có sự vụ mới kiểm tra. Hệ thống UBKT phải linh hoạt, thích ứng và thích nghi với bình thường mới, tăng cường kiểm tra công tác tài chính đồng cấp và cấp dưới, công tác thi đua khen thưởng, chương trình Mái ấm Công đoàn, Ánh sáng Công đoàn, các nguồn quỹ Công đoàn, Điều lệ Công đoàn..., theo quan điểm kinh phí của Công đoàn chi ra đến đâu thì chức năng kiểm tra phải phát huy đến đó.

UBKT cũng phải chuẩn bị cho việc tổng kết, đánh giá nhiệm kỳ hoạt động của UBKT, xây dựng kế hoạch cho nhiệm kỳ mới theo định hướng tăng cường đổi mới, đoàn kết và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Đồng thời phải chuẩn bị nhân sự cho UBKT nhiệm kỳ mới.

Kết thúc hội nghị, các UV UBKT đã biểu quyết thống nhất thông qua nội dung Kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2022. ☒

11 nhiệm vụ trọng tâm công tác tuyên giáo và tuyên truyền năm 2022

 Tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) nâng cao nhận thức về phòng, chống dịch bệnh Covid-19; nghiêm túc, tự giác thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh Covid-19 theo khuyến cáo của Bộ Y tế, góp phần ngăn chặn, hạn chế, đẩy lùi dịch bệnh. Yêu cầu Ban chấp hành Công đoàn các đơn vị tập trung, quan tâm thăm hỏi, động viên, hỗ trợ chăm lo cho người lao động. Chủ động nắm chắc tình hình đời sống, việc làm, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, CNVCLĐ, kịp thời báo cáo, phản ánh về Công đoàn Cao su Việt Nam để có hướng giải quyết.

2. Tổ chức thiết thực các hoạt động
Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022, kỷ niệm 136 ngày Quốc tế Lao động 1/5 và 132 năm ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh, đảm bảo thiết thực hiệu quả có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện lao động, sản xuất của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp và tình hình dịch bệnh COVID-19. Thu hút sự tham gia, phối hợp của các cấp, các ngành, các tổ chức, cơ quan truyền thông, doanh nghiệp và NLĐ, nhằm đem lại nhiều quyền lợi, lợi ích cho đoàn viên, NLĐ.

3. Tăng cường nắm bắt tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng, dư luận xã hội trong
đoàn viên, CNVCLĐ; nâng cao hiệu

quả công tác nhận diện, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch về công nhân, Công đoàn, nhất là trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19, phục hồi kinh tế và pháp luật cho phép ra đời tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp.

4. Tiếp tục tham mưu chỉ đạo việc
tuyên truyền, triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, trong đó tham mưu, xây dựng triển khai các chương trình, đề án cụ thể của cơ quan, đơn vị theo hướng thiết thực, khả thi góp phần đưa Nghị quyết vào cuộc sống. Công đoàn các cấp phải hoàn thành việc quán triệt, học tập các nghị quyết, chương trình hành động muộn nhất ngày 30/5/2022.

5. Tập trung thực hiện Chương trình
đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn đến năm 2023. Tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật (PBGDPL) trong công nhân, viên chức, lao động, chú trọng tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, những nội dung pháp luật liên quan trực tiếp đến CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn Việt Nam như: phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; các vấn đề về dân tộc, tôn giáo, biển đảo; gia đình, trẻ em; pháp luật lao động, Công đoàn, bảo



BTV Công đoàn CSVN trao chương trình Ánh sáng Công đoàn.

hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn vệ sinh lao động, phòng chống dịch Covid-19; các chính sách phục hồi thị trường lao động, việc làm, phát triển kinh tế xã hội trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19.

6. Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động, chất lượng các sản phẩm của Tạp chí Cao su Việt Nam, Tờ tin Công đoàn Cao su Việt Nam, trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị; duy trì triển khai việc đặt hàng Tạp chí Cao su Việt Nam và Tờ tin Công đoàn Cao su Việt Nam. Tăng cường phối hợp giữa Công đoàn các cấp với các cơ quan báo chí trong và ngoài hệ thống Công đoàn; khai thác, ứng dụng rộng rãi các phương tiện truyền thông số; internet, mạng xã hội, thiết chế thông tin cơ sở để tuyên truyền, cung cấp thông tin cho đoàn viên, CNVCLĐ. Truyền thông kịp thời, hiệu quả các vấn đề lớn, nhạy cảm, người lao động và xã hội quan tâm.

7. Tham mưu đẩy mạnh tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng, pháp luật, triển khai học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của các cấp Công đoàn để việc học tập và làm theo Bác ngấm sâu vào công việc

hàng ngày, là động lực sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị và cá nhân; hàng năm có tổng kết, đánh giá, ghi nhận, khen thưởng ở cấp đơn vị.

8. Tham mưu, tổ chức các hoạt động và một số sự kiện nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho đoàn viên, công nhân viên chức lao động; gắn với việc xây dựng chương trình thiết chế văn hóa, Ánh sáng Công đoàn và triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt chương trình thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa giai đoạn 2021 - 2026”.

9. Chủ động củng cố, kiện toàn đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên Công đoàn ở đơn vị theo Quy định 973/QĐ-BTGTW ngày 15/12/2021 của Ban Tuyên giáo Trung ương về việc ban hành quy chế hoạt động báo cáo viên, tuyên truyền viên của Đảng. Tăng cường bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên giáo, cán bộ làm công tác tuyên truyền ở các cấp Công đoàn, nhất là các kỹ năng: tuyên truyền miệng, viết tin, bài; tư vấn pháp luật, báo cáo viên pháp luật; nắm bắt, phản ánh dư luận xã hội, tổ chức các

hoạt động văn hóa cơ sở. Nâng cao hiệu quả hoạt động của văn phòng, trung tâm, tổ tư vấn pháp luật của tổ chức Công đoàn.

10. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát động, vận động, khuyến khích cán bộ, đảng viên, CNVCLĐ trong và ngoài ngành viết bài về “Kỷ ức Người lính” Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam và viết bài “Gương sáng phụ nữ” ngành cao su theo kế hoạch của Công đoàn Cao su Việt Nam đã phát động.

11. Đẩy mạnh các phong trào thi đua theo kế hoạch liên tịch số: 12/KHLT/CSVN-CĐCS ngày 06/01/2022 của BTV Công đoàn Cao su Việt Nam và Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn về việc phát động phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động năm 2022, đặc biệt là phong trào “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”, chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” lập thành tích cao nhất chào mừng 93 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2022) và 93 năm ngày truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10/1929 - 28/10/2022). ☒

TG-NC

Thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới. Đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ với chủ đề “Nữ đoàn viên công đoàn chủ động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc”. Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và Hội phụ nữ cùng cấp tiếp tục giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaja, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

2. Tiếp tục thực hiện chương trình, kế hoạch số 380/KH-CDCS của Công đoàn Cao su Việt Nam về “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 -2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030”; phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; chống lạm dụng lao động trẻ em trái quy định pháp luật. Tham mưu phối hợp triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15 - 25/12/2022) nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, trách nhiệm cá nhân, gia đình, cộng đồng đặc biệt là nam giới trong chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ để đảm bảo an sinh xã hội, tăng quyền năng và tạo cơ hội cho nữ CNVCLĐ.

3. Tăng cường công tác phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống của nữ CNVCLĐ, tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; tập trung những chính sách pháp luật đối với lao động nữ quy định trong Bộ luật Lao động 2019, Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao

07 nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2022

động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Luật Bảo hiểm xã hội 2014 và các chính sách chăm lo, hỗ trợ người lao động do ảnh hưởng của dịch Covid - 19 nói chung và lao động nữ nói riêng.

4. Đẩy mạnh công tác truyền thông tư vấn chăm sóc sức khỏe sinh sản cho công nhân lao động đặc biệt là lao động nữ, vận động mỗi gia đình CNVCLĐ sinh đủ 2 con. Đẩy mạnh tuyên truyền cho CNVCLĐ là cha, mẹ, người chăm sóc trẻ em và các thành viên trong gia đình đề cao trách nhiệm chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục, bảo vệ tính mạng, thân thể, nhân phẩm, danh dự và bí mật đời sống riêng tư của trẻ em; vận động CNVCLĐ lên án mạnh mẽ, kịp thời phát hiện, thông tin, thông báo, tố giác hành vi hành hạ, xâm hại trẻ em với các cơ quan, tổ chức có thẩm quyền.

5. Tiếp tục củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng các cấp. Đẩy mạnh việc tham gia của tổ chức công đoàn trong đối thoại, thương lượng, đàm phán và ký kết thỏa ước lao động tập thể chú trọng các chính sách chăm lo cho lao động nữ, góp phần ổn định sản xuất, việc làm, thu nhập cho lao động nữ; chế độ tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, chế độ thai sản, nuôi con nhỏ... Hỗ trợ lao động nữ có việc làm bền vững, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng.

6. Tiếp tục quan tâm hơn nữa đến công tác nhà trẻ mẫu giáo, đặc biệt tổ chức khám sức khỏe định kỳ và theo

dõi chế độ ăn của các cháu để có các hình thức hỗ trợ kịp thời đối với các cháu bị suy dinh dưỡng. Đối với các đơn vị đã bàn giao nhà trẻ, mẫu giáo cho địa phương quản lý, tùy theo điều kiện thực tế của đơn vị, hỗ trợ thêm 1 phần chi phí trong việc trang bị cơ sở vật chất, mua thêm đồ dùng vui chơi, học tập hoặc tăng thêm khẩu phần ăn cho các cháu...

7. Tổ chức các hoạt động thiết thực trong nữ CNVCLĐ, lựa chọn các nội dung và hình thức phù hợp tổ chức các hoạt động chào mừng Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII; ngày kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Dân số Thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Tháng hành động Vì trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12), ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10)...

Đẩy mạnh và nhân rộng thực hiện các mô hình “Sức khỏe của bạn”; Nghiên cứu xây dựng mô hình “Chăm lo sức khỏe và tinh thần cho lao động nữ và trẻ em trong bối cảnh hiện nay”, mô hình “Chăm lo, bảo vệ quyền cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”. ☒

TG-NC

Mhằm tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước, các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn Cao su Việt Nam phát động, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng, không ngừng nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động..., Công đoàn đơn vị của cụm đã tập trung thảo luận, đăng ký phấn đấu đạt các tiêu chuẩn xét Cờ thi đua xuất sắc của Công đoàn Cao su Việt Nam, trong đó sẽ lựa chọn đơn vị xuất sắc dẫn đầu cụm đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua toàn diện năm 2022, với 10 nội dung giao ước thi đua như sau:

1. Hoàn thành chỉ tiêu sản lượng khai thác mủ Cao su về trước kế hoạch từ 3% - 5% trở lên. Sản phẩm đạt chất lượng cao.

2. Chăm sóc tốt vườn cây tái canh trồng mới, vườn cây kinh doanh đúng quy trình kỹ thuật, áp dụng tốt các tiến bộ khoa học kỹ thuật vào vườn cây kinh doanh. Cải thiện điều kiện việc làm. Duy trì năng suất, chất lượng và hiệu quả phấn đấu năng suất vườn cây đạt trên 2 tấn/ha.

3. Tái canh, trồng mới tỷ lệ cây sống đạt 100%, vườn cây sinh trưởng tốt, độ đồng đều cao và đạt từ 4 - 5 tầng lá trở lên.

4. Giảm chi phí hạ giá thành sản xuất. Thực hiện tốt công tác BHLĐ, ATVS LĐ, không để xảy ra tai nạn lao động chết người.

5. Đảm bảo đời sống, việc làm cho người lao động. Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, làm tốt công tác an sinh xã hội.

6. Tham gia đầy đủ các hoạt động phong trào VHVN - TDTT, các phong trào thi đua do cấp trên phát động

7. Nội bộ cơ quan, đơn vị có tinh thần đoàn kết, tiến bộ. Xây dựng nếp sống văn minh công sở, đơn vị đạt chuẩn văn hóa.

8. Làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong CNVCLĐ. Khắc phục khó khăn, hạn chế thấp nhất CNVCLĐ bị nhiễm bệnh Covid-19. Chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tích cực

CÔNG ĐOÀN CÁC ĐƠN VỊ CỤM THI ĐUA KHỐI MIỀN ĐÔNG NAM BỘ:

Tổ chức Hội nghị

Hội nghị được tổ chức vào ngày 30/3/2022. Chủ trì hội nghị bao gồm Công đoàn Công ty Cổ phần Cao su Bà Rịa và Công đoàn Tổng Công ty Cao su Đồng Nai cụm trưởng, cụm phó, tham dự và chỉ đạo hội nghị có ông Phan Mạnh Hùng - UV BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên HĐQT Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam; ông Võ Việt Tài - Phó chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam; ông Võ Việt Ngân - Phó chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam, ông Nguyễn Bá Hùng - Phó chủ tịch LĐLĐ tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.

đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Nhân rộng mô hình điển hình tiên tiến trong toàn đơn vị.

9. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, đảm bảo thiết thực, hài hòa trong mối quan hệ lao động. Tích cực đấu tranh phòng chống tham nhũng, bảo vệ tốt tài sản của đơn vị, tham gia xây dựng Đảng - Chính quyền trong sạch - vững mạnh toàn diện.

10. Chuẩn bị nội dung, chương trình, nhân sự cho Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028 đạt chất lượng cao nhất.

Phát biểu chỉ đạo hội nghị, ông Phan Mạnh Hùng - UV BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ủy viên HĐQT Tập đoàn, Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam thay mặt cho BTV Công đoàn Cao su Việt Nam đánh giá cao vai trò hoạt động của Công đoàn 12 đơn vị thuộc cụm thi đua khối Miền đông Nam bộ trong thời gian vừa qua đã đóng góp rất lớn vào thành tích chung của phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn của toàn ngành. Mỗi đơn vị đều thực hiện tốt chức năng, vai trò, nhiệm vụ của mình, tổ

chức chăm lo tốt đời sống cho NLĐ và phát động các phong trào thi đua hiệu quả, thiết thực góp phần cùng Công ty và Tập đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ SXKD. Bên cạnh đó yêu cầu các đơn vị trong cụm cần tập trung thực hiện tốt một số nội dung trọng tâm như:

Một là: Phối hợp cùng Chuyên môn tổ chức phát động Tháng Công nhân năm 2022, với chủ đề “Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng” và hưởng ứng tháng ATVSLĐ năm 2022 với chủ đề “Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh COVID-19”. Trong hoạt động Tháng Công nhân và tháng ATVSLĐ đề nghị các đơn vị tổ chức nhiều phong trào hướng về cơ sở, hướng về NLĐ, tổ chức các chương trình phúc lợi, chăm lo, tri ân người lao động.

Trong chuỗi hoạt động Tháng Công nhân, hưởng ứng tháng ATVSLĐ, Công đoàn Cao su Việt Nam và lãnh đạo Tập đoàn sẽ thành lập các đoàn trực tiếp đi thăm hỏi, động viên phong trào công

ký kết giao ước thi đua năm 2022



Hội nghị tổng kết thực hiện giao ước thi đua năm 2021.

nhân và thành lập đoàn kiểm tra công tác ATVSLĐ tại các đơn vị.

Hai là: Chuẩn bị nội dung để cùng với Công đoàn ngành tổ chức hội thảo về tiền lương, nhằm mục đích tăng tiền lương cho NLĐ. Trong đó giao mỗi Công đoàn đơn vị chuẩn bị 01 bài tham luận, nói rõ thực trạng về tiền lương của công nhân và đề ra các giải pháp cụ thể để tăng tiền lương cho NLĐ.

Ba là: Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở theo quy định của Nghị định 145/NĐ-CP quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động. Trong đó đặc biệt phát huy vai trò của thành viên đối thoại tại các đơn vị.

Bốn là: Hưởng ứng chương trình “Một triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” theo kế hoạch số 54/KH-CĐCS ngày 09/02/2022 của Công đoàn Cao su Việt Nam. Với tinh thần “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19” từng bước khôi phục sản xuất kinh doanh, phát triển kinh tế xã hội, đồng thời để phong trào

thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được phát triển mạnh mẽ trong phong trào CNVCLĐ, áp dụng vào quy trình tổ chức sản xuất, để tăng năng suất lao động, nâng cao thu nhập tiền lương, làm lợi kinh tế cho đơn vị và Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam. Yêu cầu mỗi Công đoàn trong cụm khối phấn đấu đạt và vượt các chỉ tiêu sáng kiến do BTV Công đoàn Cao su Việt Nam giao.

Năm là: Thực hiện tốt các nội dung TULĐ TT đã ký kết, tiếp tục thương lượng, ký kết bổ sung các điều khoản có lợi hơn cho NLĐ, trong đó đặc biệt các vấn đề về tiền lương, tiền thưởng, các chế độ chính sách, chế độ ăn giữa ca cho NLĐ. Riêng cấp ngành sẽ tiếp tục thương lượng, sửa đổi, bổ sung nội dung TULĐTT cấp ngành và dự kiến ký kết trong lễ phát động Tháng Công nhân năm 2022.

Sáu là: Đề nghị các đơn vị chủ động công tác tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ Công đoàn, nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, thực hiện hoàn thành tốt công việc được giao. Xây dựng, triển khai kế

hoạch Đại hội Công đoàn các cấp theo quy định. Thực hiện tốt công tác thu, chi tài chính Công đoàn, tập trung chăm lo đời sống NLĐ và quan tâm hơn nữa phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn các công ty con.

Bế mạc hội nghị, thay mặt cụm khối thi đua, Ông Mai Khánh - Chủ tịch Công đoàn Công ty Cổ phần cao su Bà Rịa - Cụm trưởng cụm thi đua phát biểu lĩnh hội, tiếp thu các ý kiến phát biểu thảo luận, góp ý của các đại biểu tham dự hội nghị, đặc biệt ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo Công đoàn Cao su Việt Nam, đưa các nội dung vào bản giao ước thi đua của cụm khối để các đơn vị triển khai tổ chức thực hiện và 12 đơn vị trong cụm khối tiến hành ký kết giao ước thi đua năm 2022. Hi vọng rằng 12 Công đoàn đơn vị thuộc Cụm thi đua Miền đông Nam bộ sẽ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022, chăm lo tốt đời sống NLĐ, góp phần xây dựng Công đoàn Cao su Việt Nam vững mạnh xuất sắc - Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam phát triển bền vững. ☒

TGNC

Xây dựng môi trường làm việc tại cơ quan, đơn vị không khói thuốc lá

Nhằm tăng cường tuyên truyền, vận động CNVCLĐ không sử dụng thuốc lá, tích cực tham gia phòng chống tác hại của thuốc lá, Công đoàn Cao su Việt Nam đã ban hành văn bản số 113/CĐCS-TGNC ngày 17/3/2022 về việc tuyên truyền xây dựng môi trường làm việc tại cơ quan, đơn vị không khói thuốc lá, trong đó tập trung 06 biện pháp cụ thể như sau:

Kiến toàn, thành lập Ban chỉ đạo phòng chống tác hại của thuốc lá; xây dựng, củng cố mạng lưới cộng tác viên Pháp luật Lao động và phòng chống tác hại của thuốc lá tại các cấp Công đoàn.

2. Treo biển có chữ hoặc biểu tượng cấm hút thuốc lá tại các khu vực cấm theo quy định của luật phòng chống tác hại của thuốc lá.

3. Ký cam kết thực thi luật phòng chống tác hại của thuốc lá và xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc giữa các cấp Công đoàn và đoàn viên, CNVCLĐ gắn với đánh giá thi đua cuối năm.

4. Tổ chức tập huấn nghiệp vụ, cuộc thi tìm hiểu, các buổi nói chuyện chia sẻ kinh nghiệm về công tác phòng chống tác hại của thuốc lá, lợi ích của xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc.

5. Xây dựng tiêu chí và nhân rộng mô hình môi trường làm việc không khói thuốc trong các cơ quan, doanh nghiệp.

6. Tham gia cùng các cơ quan chức năng tổ chức kiểm tra, xử lý vi phạm hành chính về phòng chống tác hại của thuốc lá thuộc lĩnh vực được phân công theo Nghị định số 117/2020/NĐ/CP về

quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực y tế và các Nghị định xử phạt khác có liên quan đến phòng chống tác hại của thuốc lá.

Để thực hiện xây dựng môi trường làm việc tại cơ quan, đơn vị không khói thuốc lá, ngoài thực hiện 06 biện pháp trên, Công đoàn Cao su Việt Nam còn yêu cầu Công đoàn các đơn vị lựa chọn từ 3 đến 5 Công đoàn bộ phận để xây dựng mô hình điểm về môi trường làm việc không khói thuốc; phấn đấu đến hết năm 2022 có từ 90% trở lên số Công đoàn cơ sở triển khai các biện pháp xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc. Tổ chức lồng ghép công tác tuyên truyền phòng chống tác hại của thuốc lá với các hoạt động “Tháng Công nhân”, hội nghị báo cáo viên, quán triệt nghị quyết, hội nghị tuyên truyền phổ biến pháp luật, tuyên truyền phòng chống tệ nạn xã hội... Chủ động phối hợp với Ban Chỉ đạo phòng chống tác hại của thuốc lá ở địa phương để triển khai các hoạt động tuyên truyền, vận động CNVCLĐ hưởng ứng ngày Thế giới không khói thuốc lá (31/5), tuần lễ Quốc gia không khói thuốc lá từ ngày 25 đến 31/5. ☒

PV

THẢO NHI

Công tác Đoàn gắn liền với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh

Từ tháng 5/2017, thực hiện Nghị quyết Đại hội Đoàn Tập đoàn nhiệm kỳ 2017 - 2022, hoạt động công tác Đoàn và phong trào thanh niên của Tập đoàn luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của Ban Bí thư TW Đoàn, TW Hội LHTN VN, BTV Đoàn khối DNTW và BTV Đảng ủy, Lãnh đạo Tập đoàn; đồng thời luôn nhận được sự quan tâm hỗ trợ của các cấp ủy Đảng... đã tạo điều kiện thuận lợi cho công tác Đoàn và phong trào thanh niên hoàn thành xuất sắc các nội dung, chương trình đề ra.

Là một tổ chức Đoàn trong doanh nghiệp, Đoàn Tập đoàn luôn xác định công tác Đoàn phải gắn liền với nhiệm vụ SXKD. Trong nội dung xung kích, lao động sáng tạo góp phần vào sự nghiệp chính trị vì sự phát triển bền vững của Tập đoàn, ĐTN Tập đoàn đã tuyên truyền vận động ĐVTN thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn được giao; kết hợp hài hòa các phong trào tuổi trẻ sáng tạo và đảm nhận công trình, phần việc thanh niên; phát động thi đua trong lao động sản xuất, phát huy tinh thần đoàn kết, năng động, sáng tạo, cải tiến khoa học kỹ thuật phấn đấu hoàn thành kế hoạch SXKD.

Mặc dù bị ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, Đoàn Tập đoàn đã tổ chức sôi nổi nhiều hoạt động nhân các ngày lễ lớn, kỷ niệm trọng đại của Đảng, dân tộc, của Đoàn... Đặc biệt là việc tổ chức có hiệu quả các cuộc thi tìm hiểu, các cuộc vận động, các hoạt động về nguồn, đền ơn đáp nghĩa, thấp nển tri ân, nghĩa tình biên giới hải đảo, các cuộc trao đổi, tọa đàm, nghe nói chuyện chuyên đề, các hoạt động VHVN, TDTT với nhiều hình thức phong phú, thiết thực.



ĐTN VRG đón nhận Huân chương Lao động hạng 3 năm 2021.

ĐOÀN THANH NIÊN VRG:

Hoàn thành xuất sắc Nghị quyết nhiệm kỳ 2017 – 2022

Trong nhiệm kỳ qua, Đoàn thanh niên (ĐTN) VRG đã hoàn thành vượt mức mọi chỉ tiêu, chương trình hoạt động mà Đại hội lần thứ VII đã đề ra. ĐTN VRG luôn là đơn vị dẫn đầu, liên tục nhiều năm liền luôn nhận được cờ thi đua xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên của Đoàn Khối DNTW. Đặc biệt, Đoàn Tập đoàn vinh dự được Chủ tịch Nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng 3 vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác giai đoạn 2016 - 2020, góp phần vào sự nghiệp xây dựng chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc.

Năm 2020, chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IX, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Đoàn Tập đoàn đã tuyên truyền,

tổ chức thành công các hoạt động, như: Tổ chức diễn đàn “Thanh niên công nhân tiến bước dưới cờ Đảng; “Tự hào tiến bước dưới cờ Đảng”... Công tác giáo

dục truyền thống luôn được Đoàn Tập đoàn triển khai sâu rộng với nhiều hình thức phong phú và hiệu quả thiết thực. Tiêu biểu như cuộc thi tìm hiểu “Lịch sử

90 năm ngày truyền thống ngành cao su VN”; họp mặt cán bộ Đoàn qua các thời kỳ...

Đoàn đã tổ chức thành công Liên hoan Thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác lần thứ XV, XVI, XVII đã tuyên dương 335 điển hình thanh niên tiên tiến ngành cao su; tuyên dương 163 Doanh nhân, quản lý trẻ tiêu biểu nhận giải thưởng “Sao vàng Cao su” trong hơn 600 doanh nhân, quản lý trẻ toàn Tập đoàn và 186 gương nhận giải thưởng “Thanh niên tiêu biểu ngành cao su VN” đại diện cho hơn 20.000 ĐVTN của Tập đoàn.

Đoàn Tập đoàn tích cực giới thiệu các cá nhân xuất sắc trong lao động, học tập và nghiên cứu, thanh niên công nhân trực tiếp sản xuất tham gia bình chọn danh hiệu “Người thợ trẻ giỏi” và tuyên dương Festival “Sáng tạo trẻ” toàn quốc. Toàn ngành có 18 thanh niên được tuyên dương danh hiệu “Người thợ trẻ giỏi” toàn quốc từ lần thứ VIII đến lần thứ XII; có 4 đề tài, sáng kiến, nghiên cứu khoa học tiêu biểu được tuyên dương Festival “Sáng tạo trẻ” toàn quốc năm 2017, 2018.

Tổ chức cuộc thi “Tuổi trẻ sáng tạo VRG” lần thứ I năm 2019 và lần thứ 2 năm 2021 nhằm xây dựng, tìm ra những ý tưởng, sáng kiến, giải pháp sáng tạo của thanh niên để góp phần xây dựng ngành cao su VN phát triển bền vững. Đã có nhiều sáng kiến, đề tài, ý tưởng sáng tạo của cán bộ, ĐVTN đăng ký tham gia xét chọn. Hội đồng xét chọn giải thưởng đã chọn 12 đề tài tiêu biểu và trao các giải thưởng.

Nhiều chương trình an sinh xã hội thiết thực

Hoạt động tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng, hoạt động an sinh xã hội của Đoàn Tập đoàn gắn với việc thực hiện có hiệu quả các nội dung hỗ trợ, tặng quà; trao tặng Nhà tình nghĩa và Mái ấm Đoàn viên cho gia đình và đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; vận động quyên góp và ủng hộ đồng bào bị lũ lụt tại các tỉnh miền Trung; hỗ trợ khám sức khỏe định kỳ, khám từ thiện cho người già, công nhân tại các công ty cao su; thực

hiện có hiệu quả chương trình “Biển đảo quê hương”; thực hiện tốt cuộc vận động Tuổi trẻ chung tay xây dựng nông thôn mới; các hoạt động thăm hỏi, tặng quà Mẹ Việt Nam Anh hùng và gia đình chính sách; tặng quà, trao học bổng cho con em công nhân... với tổng kinh phí thực hiện hơn 6 tỷ đồng.

Bên cạnh đó, Đoàn Tập đoàn đã đảm nhận nhiều công trình trong lĩnh vực an sinh xã hội bằng việc giúp đỡ các gia đình chính sách, đối tượng có hoàn cảnh khó khăn... Trong 5 năm (2017 - 2022), đã thực hiện 543 công trình, phần việc thanh niên. Trong đó có 32 công trình cấp Đoàn Khối, 62 công



ĐTN VRG trao quà Xuân biên giới năm 2021 tại tỉnh Bình Phước.

trình cấp Tập đoàn và 449 công trình, phần việc thanh niên cấp cơ sở. Kết quả trên đã tạo nền tảng cho sự phát triển của phong trào, góp phần tích cực việc thực hiện nhiệm vụ SXKD, góp phần vào việc đảm bảo an sinh xã hội theo định hướng của Đảng ủy Tập đoàn và của từng đơn vị.

Năm 2020, ĐTN và Hội Doanh nhân trẻ Tập đoàn đã đến thăm, tặng quà thanh niên công nhân và NLĐ bị ảnh hưởng bởi bão lũ tại 3 công ty: Cao su Quảng Nam, Nam Giang - Quảng Nam và Quảng Ngãi. Hội Doanh nhân trẻ và Đoàn Tập đoàn đã quyên góp ủng hộ hơn 512 triệu đồng và 22 thùng quần áo. Toàn bộ số tiền quyên góp ủng hộ 7 công ty miền Trung trực thuộc Tập đoàn để khắc phục thiệt hại sau bão.

Trong 2 năm 2020 - 2021, trước tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, BTV ĐTN Tập đoàn kêu gọi ĐTN các đơn vị thành viên, các cơ sở Đoàn trực thuộc quan tâm, hỗ trợ khẩu trang y tế, nước rửa tay sát khuẩn và các vật dụng cấp thiết trong phòng, chống dịch. Đoàn Tập đoàn đã tổ chức thăm hỏi, trao tặng lương thực thực phẩm, túi an sinh cho các công ty sản xuất "3 tại chỗ"...

Nhằm góp phần phát huy sức mạnh tổng hợp để ngăn chặn, đẩy lùi dịch bệnh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên tuyến biên giới, ĐTN Tập đoàn phối hợp với Công đoàn CSVN và Cục Chính trị Quân khu 7 tổ chức đoàn thăm, động viên, tặng quà cán bộ chiến sỹ thực hiện nhiệm vụ phòng, chống dịch Covid-19 trên tuyến biên giới. ĐTN cũng phối hợp với Hội Doanh nhân trẻ Tập đoàn phát động quyên góp hỗ trợ và đồng hành 3 chương trình "ATM - Túi thuốc cứu người" hỗ trợ điều trị các F0 tại nhà, khu cách ly tập trung, bệnh viện dã chiến...

Nhân dịp Tết Nguyên đán hằng năm, Đoàn Tập đoàn kết hợp với Công đoàn CSVN và Hội Doanh nhân trẻ Tập đoàn tổ chức thực hiện chương trình "Tình nguyện mùa Đông" và "Xuân tình nguyện", "Xuân biên giới", "Tết sum vầy" tổ chức thăm và tặng quà cho đoàn viên thanh niên có hoàn cảnh khó khăn

tại các đơn vị thành viên khu vực miền núi phía Bắc, Duyên hải miền Trung, Tây Nguyên, TP.CHM, Bình Dương, Lào và Campuchia; hỗ trợ tỉnh Đoàn Bình Phước thực hiện chiến dịch Xuân Biên giới... với trị giá 2 tỷ đồng.

Đoàn Tập đoàn định kỳ tổ chức Chương trình tình nguyện Quốc tế tại tỉnh Kratie, Vương quốc Campuchia với nhiều hoạt động ý nghĩa, như: tặng hệ thống lọc nước, thực hiện 3 điểm vui chơi tại 3 điểm trường, tặng quà cho thanh niên công nhân khó khăn; tặng tập, ba lô cho 1.450 em học sinh nghèo, trao tặng bóng đá các loại, cắt tóc miễn phí cho công nhân và người dân trong vùng dự án... tổng kinh phí thực hiện 650 triệu đồng. Đây là hoạt động tình nguyện, ý nghĩa để lại dấu ấn tốt đẹp trong lòng người dân, thanh niên nước bạn, NLĐ vùng dự án trồng cao su tại Campuchia.

Tích cực với phong trào hiến máu tình nguyện, Đoàn Tập đoàn vận động và tổ chức thành công Ngày hội hiến máu tình nguyện Khối DNTW, gần 900 tình nguyện viên của 20 đơn vị tham gia, thu được gần 900 đơn vị máu. Đặc biệt, trong năm 2019 phát động cao điểm Chương trình hiến máu tình nguyện Tập đoàn với chủ đề "Giọt hồng Cao su Việt Nam", thu hút gần 1.300 tình nguyện viên các đơn vị thành viên hiến máu, đã thu được 1.456 đơn vị máu.

Tổ chức nhiều sân chơi sôi nổi

Trong những năm qua, Đoàn Tập đoàn luôn đồng hành cùng thanh niên lập thân, lập nghiệp. Đoàn Tập đoàn đã tạo điều kiện cho đoàn viên tham gia học tập kinh nghiệm ở nước ngoài, đoàn viên tham gia học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đoàn viên tự học tập nâng cao ngoại ngữ, tin học.

Tổ chức thành công Hội nghị triển khai, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đoàn các cấp và tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ công tác Đoàn - Hội và phong trào thanh niên khu vực phía Bắc, phía Nam, Tây Nguyên, Duyên hải miền Trung và Lào - Campuchia cho gần 550 cán bộ Đoàn; cử 15 đồng chí cán bộ chủ chốt tham gia Hội nghị tập huấn do

Đoàn Khối tổ chức hằng năm tại Quảng Ngãi, Đà Nẵng và Bình Định...

Bên cạnh đó, Đoàn Tập đoàn kết hợp Công đoàn tổ chức Hội diễn nghệ thuật CNVCLĐ ngành cao su năm 2017, 2019, 2021; hội thao CNVCLĐ năm 2018; xây dựng các sân chơi như cầu lông, bóng chuyền, bóng đá, bóng bàn... thường xuyên tổ chức tập luyện, giao lưu giữa các đơn vị nhằm nâng cao sức khỏe thể chất và tạo sân chơi lành mạnh cho ĐVTN tập luyện.

Năm 2021, Đoàn Tập đoàn tổ chức cuộc thi viết "Đoàn trong trái tim tôi" đã thu hút đông đảo CBCNVLD, đoàn viên thanh niên ngành cao su tham gia. Qua đó, đã lan tỏa những hình ảnh đẹp của tổ chức Đoàn và khơi dậy tiềm năng sáng tạo, góp phần xây dựng Tập đoàn phát triển bền vững. Cuộc thi với gần 200 bài viết phong phú với nhiều hình thức: thơ, nhật ký, ghi chép, ký sự, tùy bút, chân dung nhân vật... Các tác giả đã viết về những suy nghĩ, tình cảm, trăn trở, tâm tư với tổ chức Đoàn nói chung và hoạt động tuổi trẻ ngành cao su nói riêng.

Công tác Đoàn tham gia xây dựng Đảng được các cơ sở Đoàn quan tâm, đặc biệt là việc tiếp tục triển khai có hiệu quả cuộc vận động ĐVTN phấn đấu trở thành Đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam. Trong nhiệm kỳ, ĐTN Tập đoàn đã giới thiệu được 567 đồng chí đoàn viên ưu tú để Đảng xem xét và kết nạp 169 đồng chí vào Đảng. Hiện có 337 đảng viên tham gia sinh hoạt Đoàn. Năm 2020 diễn ra Đại hội Đảng các cấp, cán bộ Đoàn trẻ được các cấp ủy Đảng quan tâm, cơ cấu tham gia cấp ủy cùng cấp sau khi kết thúc đại hội đảng bộ ở mỗi cấp.

Với tinh thần phát huy thuận lợi, khắc phục khó khăn, phấn đấu xây dựng Tập đoàn phát triển bền vững, gắn với xây dựng tổ chức Đoàn trong sạch, vững mạnh, xứng đáng là cánh tay đắc lực của Đảng bộ Tập đoàn, Đoàn Tập đoàn luôn xung kích đảm nhận các nhiệm vụ mà Đảng ủy và Lãnh đạo Tập đoàn giao, thể hiện vai trò xung kích của Đoàn chung vai góp sức với Tập đoàn vượt qua giai đoạn khó khăn do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19. 

CÔNG ĐOÀN CTY TNHH MTV CS DẦU TIẾNG:

Sáng kiến giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền giáo dục người lao động đã tiết kiệm cho công ty trên 1 tỷ đồng thông qua Chuyên mục “Tiếng nói công nhân cao su Dầu Tiếng” phát trên sóng phát thanh FM, tần số 98,4MHz của Đài truyền thanh huyện Dầu Tiếng.

Sáng kiến

■ VĂN HẢI

Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng là một doanh nghiệp Nhà nước trực thuộc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam hiện đang quản lý hơn 27.000 ha cao su trải rộng khắp 12 xã, thị trấn của huyện Dầu Tiếng, huyện Bàu Bàng và thị xã Bến Cát, với hơn 5.000 CNLĐ. Do đó, công tác tuyên truyền các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, chăm lo đời sống người lao động, gương người tốt, việc tốt có ý nghĩa hết sức quan trọng.

Năm 2012, Đài truyền thanh của các nông trường trực thuộc Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng đã hư hỏng không còn sử dụng được. Nếu có đầu tư sửa chữa cũng rất tốn kém và hoạt động không hiệu quả do không có nhân viên trực phát thanh. Đồng thời do các nông trường ở xa trung tâm công ty, các bản tin đều do Đài truyền thanh công ty cung cấp qua băng cassette chuyển cho các Đài truyền thanh nông trường chậm nên tính thời sự không cao. Đài truyền thanh nông trường chỉ có 1 cụm loa tại nông trường bộ nên lượng thông tin không đến được các làng công nhân cao su và các khu dân cư công nhân lao động ở tập trung đông. Trong khi đó Đài truyền thanh công ty chỉ có 4 cụm loa với 11 loa phát tại khu vực trụ sở công ty trú đóng nên hiệu quả tuyên truyền không cao và không đến được người lao động.



Đặng Ngọc Nga nữ phát thanh viên Đài Truyền thanh huyện Dầu Tiếng.

Được sự đồng ý của lãnh đạo công ty, nhằm tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục CNLĐ trong toàn công ty, Công đoàn công ty đã phối hợp với Đài truyền thanh huyện Dầu Tiếng xây dựng chuyên mục “Tiếng nói công nhân cao su Dầu Tiếng” phát trên sóng phát thanh FM, tần số 98,4 MHz, phát vào thứ 5 hàng tuần (sáng, trưa, chiều); hệ thống 12 Đài truyền thanh không dây công nghệ hiện đại của xã, thị

trấn, mỗi đài có từ 10 đến 15 cụm thu phát sóng tự động ở tất cả ấp, khu phố ở 22 làng công nhân cao su và các khu dân cư công nhân lao động ở tập trung đông trong toàn huyện Dầu Tiếng, huyện Bàu Bàng và thị xã Bến Cát.

Đài truyền thanh huyện và Ban Tuyên giáo Công đoàn công ty xây dựng quy chế hoạt động phối hợp giữa hai đơn vị trong việc quy định thời gian phát thanh, trao đổi thông tin hai chiều.

về phối hợp công tác tuyên truyền đạt hiệu quả cao

Ban tuyên giáo Công đoàn công ty có trách nhiệm cung cấp thông tin về tình hình sản xuất kinh doanh của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam và của công ty; công tác chăm lo đời sống cán bộ, công nhân lao động; công tác bảo vệ tài sản, các hoạt động văn hóa văn nghệ - thể dục thể thao, gương người tốt, việc tốt; các hoạt động của Công đoàn Cao su Việt Nam, hoạt động của Đảng ủy công ty và hoạt động của Công đoàn và Đoàn Thanh niên công ty; hoạt động của các đơn vị cơ sở; kết quả thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW Hội nghị lần thứ bảy BCH Trung ương Đảng Khóa X về “nông nghiệp, nông dân, nông thôn” của công ty và các hoạt động có liên quan trong thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới. Đài truyền thanh huyện Dầu Tiếng có trách nhiệm đưa tin, bài về những hoạt động của công ty lên sóng Đài truyền

thanh huyện qua chuyên mục “Tiếng nói công nhân cao su Dầu Tiếng”; quay phim, đưa tin cộng tác với Đài phát thanh truyền hình Bình Dương, Báo Bình Dương về những sự kiện quan trọng của công ty.

Trong 7 năm, Đài truyền thanh huyện Dầu Tiếng đã phối hợp với Công đoàn công ty xây dựng được 359 Chuyên mục “Tiếng nói công nhân cao su Dầu Tiếng”: Gồm 963 tin, 292 bài, 286 mục hỏi - đáp về các chính sách pháp luật lao động. Ngoài những tin, bài nêu trên, từ năm 2017, mỗi tháng phối hợp xây dựng ít nhất 2 gương người tốt việc tốt, 1 tiểu phẩm câu chuyện truyền thanh và đã có 72 gương sáng công nhân, 36 câu chuyện truyền thanh được phát thanh, với tổng thời lượng phát thanh là 269 giờ. Qua 7 năm phối hợp chuyên mục “Tiếng nói công nhân cao su Dầu Tiếng” đã

tiết kiệm cho công ty hơn 1 tỷ đồng tiền bồi dưỡng trực Đài truyền thanh và kinh phí sửa chữa nâng cấp các Đài truyền thanh nông trường. Sáng kiến này được Tổng Giám đốc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam, Chủ tịch Hội đồng sáng kiến Tập đoàn công nhận giải pháp, sáng kiến cấp Tập đoàn năm 2019.

Với những hiệu quả tích cực từ chuyên mục “Tiếng nói công nhân cao su Dầu Tiếng” và tuyên truyền xây dựng nông thôn mới thể hiện rõ nét sự đoàn kết, gắn bó giữa Công ty Cao su Dầu Tiếng với huyện Dầu Tiếng trong nhiều năm qua. Sản xuất kinh doanh của công ty phát triển, tư tưởng công nhân lao động ổn định, đời sống công nhân lao động được nâng lên sẽ góp phần rất quan trọng cho phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội và quốc phòng, an ninh của huyện Dầu Tiếng. ☒



Hội nghị sơ kết Chuyên mục “Tiếng nói công nhân cao su Dầu Tiếng” năm 2017.

Sáng kiến Thiết kế chế tạo hệ thống thiết bị liên hợp 4 trong 1 “phá thành hố khoan, đảo trộn phân, lấp hố và lên luống hàng trồng cây cao su” của anh Phạm Ánh Phương - Trợ lý TGD, Tổ trưởng Tổ cơ giới TCT Cao su Đồng Nai đã xuất sắc đạt giải nhất Hội thi khoa học kỹ thuật tỉnh Đồng Nai năm 2021.

■ NGÂN HÀ

Những sáng kiến khởi nguồn từ tình yêu cây và đất

Ở TCT Cao su Đồng Nai, mọi người gọi anh với cái tên thân thương, gần gũi là “Phương cơ giới”. Có nhiều năm kinh nghiệm trong hoạt động chế tạo máy móc, thiết bị nông nghiệp, anh về đầu quân cho TCT đầu năm 2020.

Tại đây, với việc xác định tầm quan trọng của cơ giới trong các hoạt động trên vườn cây, cộng với sự “mở đường” của ban lãnh đạo TCT đối với hoạt động khoa học kỹ thuật cùng với nhiệt huyết của người đặt niềm tin, tình yêu và trách nhiệm với cây và đất, anh đã có nhiều sáng kiến, cải tiến được ứng dụng vào thực tiễn, đem lại hiệu quả thiết thực.

Chỉ trong hơn 2 năm chèo lái kỹ sư cơ giới về làm việc trong đơn vị, lĩnh vực nông nghiệp của TCT có nhiều đột phá, công tác tái canh vườn cây được hoàn thành trong thời gian sớm nhất Tập đoàn, người lao động giảm bớt khâu lao động thủ công, tiết kiệm chi phí cho đơn vị. Những đóng góp của cơ giới, đặc biệt là với vai trò người phụ trách công tác này là một mốc son cho những tiến bộ vượt bậc trong nông nghiệp của TCT.

Anh ít khi nói về bản thân nhưng khi nói về công việc, chúng tôi cảm nhận được sự say mê, tâm huyết anh đặt hết vào những sáng chế, máy móc để làm sao giúp TCT ngày càng phát triển hơn nữa nhờ cơ giới.

“Phương cơ giới”



Anh Phạm Ánh Phương (ngoài cùng bên phải) nhận giải nhất tại Hội thi khoa học kỹ thuật tỉnh Đồng Nai 2021.

Anh chia sẻ: “Tôi nghĩ rằng công việc nào cũng cần phải đặt tâm huyết của mình vào đó. Ngành cao su có nhiều anh chị gắn bó mấy chục năm, tôi nghĩ đó là những giá trị rất trân quý. Đặc biệt đối với lĩnh vực nông nghiệp, vẫn còn đó những khó khăn, vất vả, muốn cây muốn đất cho giá trị thì người làm công tác nông nghiệp phải lắng nghe đất thổ, nghe cây lên tiếng, phải gắn bó sâu sát với vườn cây. Xu hướng phát triển nông nghiệp bền vững buộc phải ứng dụng cơ giới hóa. Do đó, tôi tâm niệm đã chọn Đồng Nai để gắn bó là phải hết sức vì nhiệm vụ và vì người lao động”.

Theo chân anh trong mấy ngày làm việc mới thấy được rằng anh còn có tâm huyết để những sáng chế, cơ giới, máy móc của mình được nhân rộng ra toàn ngành để cây cao su cho năng suất cao, để đất được cải tạo, để người lao động giảm bớt lao động nặng, tiết kiệm thời gian. Với tình yêu nghề, đam mê sáng tạo cháy bỏng, chỉ trong vòng hơn 2 năm Xưởng cơ giới của TCT đã chế tạo máy móc phục vụ đầy đủ các công đoạn trên vườn cây.

Sáng kiến chế tạo Thiết bị liên hợp 4 trong 1 đạt giải nhất Hội thi khoa học kỹ thuật tỉnh Đồng Nai

Trong những tháng đầu tiên về công tác tại một trong những đơn vị lớn trong toàn ngành, vốn dĩ có niềm đam mê với khoa học công nghệ, từ thực tế diện tích tái canh lớn hàng năm của TCT. Từ trước đến nay, TCT thực hiện 9 công đoạn trồng tái canh theo phương thức truyền thống. Trong đó chỉ có 3 công đoạn sử dụng máy móc, còn lại 6 công đoạn đều được thực hiện hoàn toàn bằng công lao động thủ công tốn nhiều thời gian, công lao động. Vì vậy anh đã chế tạo ra thiết bị liên hợp 4 trong 1 để thực hiện cùng lúc 4 công đoạn, bao gồm: Phá thành hố khoan; đảo trộn phân; lấp hố và lên luống hàng trồng cây cao su.

Khi áp dụng thiết bị này vào công tác tái canh thì các công đoạn chuẩn bị đất đã giảm xuống còn 6 công đoạn, trong đó chỉ còn 2 công đoạn thực hiện bằng lao động thủ công, các công đoạn còn lại đều bằng thiết bị cơ giới hóa.

và sáng kiến bạc tỷ

Thiết bị này đã đem lại hiệu quả về mặt kỹ thuật, kinh tế cao. Cụ thể, thiết bị 4 trong 1 được sử dụng trong quá trình tái canh vườn cây đã giúp giảm thiểu việc xới xáo ảnh hưởng đến cấu trúc đất, sử dụng cày ngầm một trụ có thể cày đến độ sâu 40cm tạo điều kiện cho bộ rễ phát triển. Vì cùng một lúc thiết bị có thể thao tác 4 công đoạn nên đã giúp giảm công đoạn cày phục hoang, giảm nhiều công lao động thủ công đi lại trên lô cao su nhiều lần, hoặc giảm lượt xe máy đi lại trên lô. Thiết bị máy 4 trong 1 có công suất thiết kế có thể thực hiện 15 ha/ngày, có thể thay thế cho khoảng 30 lao động thủ công. Vì vậy, việc sử dụng thiết bị cơ giới hóa, nhất là thiết bị liên hợp 4 trong 1 giúp cho đơn vị chủ động thời vụ trồng phải kết thúc vào trước ngày 31/7 hàng năm.

Thiết bị này được áp dụng bón phân lót hố trồng cây cao su đã giúp TCT tiết kiệm được hơn 1 triệu

đồng/ha, với diện tích tái canh là 1.226 ha thì năm 2020 đã tiết kiệm được gần 1,3 tỷ đồng.

Sáng chế này của anh có nhiều tính mới, tính sáng tạo, đặc biệt nhất là giải pháp này đã trình bày một hệ thống ứng dụng các thiết bị mới chưa từng được công bố trên thị trường. Hệ thống thiết bị liên hợp 4 trong 1 đáp ứng đầy đủ các chỉ tiêu kỹ thuật và cho độ ổn định cao so với phương pháp trước đây, giải pháp lần đầu tiên thực hiện trong ngành cao su của cả nước. Thiết bị này có thể được sản xuất ngay trong nước với trình độ kỹ thuật và vật tư kỹ thuật sẵn có trong nước và có thể áp dụng trên quy mô công nghiệp trên diện tích lớn của ngành cao su.

Nhờ những hiệu quả thực tế của thiết bị mang lại, trong năm 2020 và 2021, TCT Cao su Đồng Nai đã sử dụng thiết bị liên hợp 4 trong 1 trên toàn bộ tổng diện tích trồng mới tái canh hơn 3.000

ha. Việc ứng dụng cơ giới đã đảm bảo đúng tiến độ, chất lượng công tác chuẩn bị đất tái canh được nâng cao hơn, các nông trường thực hiện trồng cây cao su đúng thời vụ. Chất lượng vườn cây được tốt hơn, do đó giải pháp này sẽ tiếp tục được TCT áp dụng rộng rãi trong những năm tiếp theo.

Năm 2021, sáng kiến chế tạo thiết bị liên hợp 4 trong 1 được Ban lãnh đạo TCT Cao su Đồng Nai chọn đi tham dự Hội thi khoa học kỹ thuật tỉnh Đồng Nai và vinh dự đạt giải nhất.

Tham dự Hội nghị tổng kết sản xuất kinh doanh TCT năm 2021, bà Nguyễn Thị Hoàng - Phó Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Nai nhấn mạnh: "Trong vài năm trở lại đây, TCT đặc biệt quan tâm và chú trọng đến hoạt động lao động sáng tạo, phong trào sáng kiến, cải tiến kỹ thuật. Được biết trong năm 2021, TCT đã đạt giải nhất Hội thi khoa học kỹ thuật tỉnh Đồng Nai. Với một doanh nghiệp hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực nông nghiệp thì việc chú trọng đến ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, cơ giới hóa sẽ giúp nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, tăng thu nhập cho người lao động và đặc biệt là phù hợp với một trong những định hướng quan trọng trong chiến lược phát triển của tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2020 - 2025. Chúng tôi đánh giá cao sự hội nhập và thích ứng nhanh chóng, kịp thời của TCT trong cuộc cách mạng khoa học công nghệ hiện nay và tin tưởng rằng điều này sẽ giúp TCT ngày càng đạt được nhiều thành tựu hơn nữa".

Không chỉ dừng lại ở đây, anh cùng tổ cơ giới tiếp tục nghiên cứu, sáng tạo ra nhiều loại máy móc giúp nâng cao hiệu quả sản xuất, giảm công lao động thủ công, tiết kiệm chi phí sản xuất, giúp nâng cao thu nhập cho NLD, góp phần giúp TCT thực hiện thắng lợi nhiệm vụ được giao. ☒



Thiết bị 4 trong 1 phục vụ công tác tái canh của TCT Cao su Đồng Nai.

■ BẢO TRẦN

Công ty CP Cao su Bà Rịa - Kampong Thom có diện tích hơn 5.393 ha được chia thành 2 NT, với mô hình quản lý từ cấp công ty xuống NT và tới đội chứ không có tổ. Năm 2016, khi mới đưa vào khai thác thí điểm thì vẫn áp dụng tổ, bước qua năm 2017 khi diện tích khai thác được mở rộng công ty đã chuyển từ tổ qua đội, mỗi đội bình quân 540 ha/100 công nhân.

Đến nay đã hình thành đầy đủ với 10 đội sản xuất được chia đều cho 2 NT. Quan điểm của công ty bước đầu để quản lý điều hành sản xuất được hiệu quả, cả về năng suất sản lượng cũng như quy trình kỹ thuật được đảm bảo, công ty kêu gọi những người có kinh nghiệm cạo mủ và quản lý ở các công ty cao su ở Việt Nam đã nghỉ hưu qua để làm đội trưởng, đội phó là người Việt biết tiếng và chữ Khmer để phiên dịch, thư ký là người Campuchia được lựa chọn từ công nhân. Từ kinh nghiệm của người đội trưởng qua quá trình làm việc, vừa kèm cặp vừa chỉ dạy nên dần dần đội phó và thư ký học hỏi được cách quản lý điều hành của người đi trước.

Đến đầu năm 2019, NT Ou Tuek Thla có sáng kiến là một đội (Đội 3) áp dụng mô hình quản lý toàn người Campuchia. Bước đầu cũng gặp nhiều khó khăn trong quản lý điều hành, nên NT phải kèm cặp và hỗ trợ hàng ngày. “Lúc đầu NT có sáng kiến và đề

Sáng kiến

mô hình tổ chức đội toàn người Campuchia mang lại hiệu quả cao

Khu vực Campuchia hiện có 3 đội sản xuất nằm trong Câu lạc bộ 2 tấn của VRG. Nổi bật là Đội 3, Nông trường (NT) Ou Tuek Thla, Công ty CP Cao su Bà Rịa - Kampong Thom có quản lý toàn người Campuchia. Đây là sáng kiến đem lại hiệu quả thiết thực của đơn vị trong thời gian qua.

xuất với công ty sắp xếp để Đội 3 quản lý cả đội trưởng, đội phó và thư ký là người Campuchia, công ty cũng phân vân sợ điều hành không được lại phải thay đổi, nhưng sau khi nghe NT phân tích thì công ty cũng đồng ý. Đến thời điểm hiện tại thì Đội 3 lại là điểm sáng nhất của NT Ou Tuek Thla, cũng như của công ty cả về năng suất sản lượng vườn cây và thu nhập của NLĐ” - Ông Phùng Thế Minh - TGD Cao su Bà Rịa - Kampong Thom, chia sẻ.

Hai năm vừa qua, mặc dù chịu ảnh hưởng nặng nề từ đại dịch Covid-19, có

lúc phải đi cách ly điều trị Covid gần 30 công nhân, nhưng với nỗ lực vượt khó và phát huy truyền thống, đơn vị đã khắc phục khó khăn để hoàn thành vượt kế hoạch được giao. Năm 2021, Đội 3 NT Ou Tuek Thla đạt năng suất 13,2 tấn/công nhân; năng suất vườn cây đạt 2,42 tấn/ha (cao hơn bình quân chung của công ty lần lượt là 1,26 tấn/công nhân, 271 kg/ha); lương bình quân trên 8,3 triệu đồng/người/tháng, bình quân của công ty là 7,9 triệu đồng/người/tháng.

“Để đạt được những yếu tố đó là do nỗ lực của toàn đội ngay từ đầu vụ, từ công tác điều hành của ban chỉ huy đội, đến ý thức của NLĐ. Những ngày đầu cũng như mùa gia tăng, công nhân hăng say thi đua lao động sản xuất, đội hàng ngày không bỏ cạo phần cây nào, nếu có công nhân nghỉ ốm hay nhà có công chuyện đặc biệt không đi cạo được, thì báo trước cho ban chỉ huy đội sắp xếp người cạo choàng từ hôm trước. Những năm qua, Đội 3 công nhân cũng ít biến động vào ra hơn các đội khác nên tay nghề được giữ vững, quy trình được đảm bảo, đây là yếu tố giúp năng suất vườn cây cho mủ cao và ổn định” - ông Nguyễn Văn Dương - GD NT Ou Tuek Thla, nhận định. ☒



Lãnh đạo công ty, nông trường trao thưởng thi đua nước rút cho tập thể Đội 3 năm 2021.

Tính đến ngày 7/4/2022 là tròn 14 năm chị Lê Thị Nguyệt - Công nhân khai thác Đội 3, Nông trường Suối Ngô (Cao su Tân Biên) công tác tại đơn vị. Ngần ấy năm, chị miệt mài với công việc, nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Nhờ đó, nhiều năm liền chị về trước kế hoạch sản lượng được giao. Đặc biệt, năm 2021 vừa qua, chị là công nhân hoàn thành kế hoạch khai thác đầu tiên của công ty.

■ THIÊN DI

Chị nhớ tường tận chi tiết thời gian vào làm công nhân cao su là bởi trước khi làm công việc này, chị đã bươn chải nhiều nơi, làm nhiều công việc trong các xí nghiệp. Và ngày 7/4/2008 cũng là đánh dấu mốc cho một môi trường làm việc mới, ở đó chị gắn bó ân tình với cây cao su. Cũng nhờ thu nhập từ lương công nhân cao su, chị có cuộc sống ổn định hơn, nuôi 2 con ăn học.

Chia sẻ với chúng tôi, chị nói: “Công việc nào cũng có những vất vả riêng. Trước đây tôi làm công nhân xí nghiệp thì phải bị gò bó về thời gian, không được thoải mái giờ giấc như công nhân cao su. Làm công nhân cao su thì cạo xong phần cây thì nhà gần có thể tranh thủ về nhà lo cho con cái, cơm nước, tới giờ ra trút mồ hôi. Nói chung, tôi thấy nghề cạo mủ cao su là một nghề rất đặc thù, bản thân tôi luôn nhắc nhở mình phải cố gắng để làm tốt nhiệm vụ. Làm công nhân cao su có đầy đủ chế độ, do đó mai một tới tuổi nghỉ hưu thì cũng có lương hưu, do đó, tôi rất yên tâm gắn bó với công việc”.

CHỊ LÊ THỊ NGUYỆT - CÔNG NHÂN NÔNG TRƯỜNG SUỐI NGÔ, CAO SU TÂN BIÊN:

Đã làm việc là phải nỗ lực hết mình



Với bản tính siêng năng, cẩn mẫn, chịu thương, chịu khó, chị nhận luôn cạo choàng mỗi khi đồng nghiệp có việc bận hoặc ốm đau. Quanh năm suốt tháng gắn bó với công việc, chị rất hiếm khi xin nghỉ, chỉ trừ trường hợp về quê có công việc. Nhờ vậy mà sản lượng khai thác của chị luôn đứng top đầu trong đơn vị. Đặc biệt, năm 2021, chị được cấp trên giao sản lượng hơn 10,2 tấn nhưng đến hết năm chị khai thác được hơn 19,7 tấn, vượt 94% kế hoạch được giao. Nhờ sản lượng khai thác vượt cao mà lương tháng 12 chị nhận được hơn 38 triệu đồng. Tháng cuối năm, cả tiền lương, tiền thưởng và lương bổ sung của chị nhận được hơn 100 triệu đồng, thuộc top có thu nhập cao nhất toàn công ty.

Với những thành tích nổi bật trong lao động sản xuất, chị là bông hoa tiêu

biểu được công ty biểu dương trong đơn vị. Trong 2 năm qua, chị đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở. Được Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam tặng bằng khen năm 2020 và Ủy ban quản lý vốn Nhà nước tại Doanh nghiệp tặng bằng khen năm 2021.

Chị chia sẻ: “Nói về bí quyết để khai thác đạt sản lượng tốt thì tôi cũng không có bí quyết gì đâu, chỉ là tận thu hết mủ và chuyên cần, không nghỉ ngày công. Tôi quan niệm còn sức là còn làm và đã làm là nỗ lực hết mình”. Đáp lại những cố gắng vượt bậc trong công việc, mùa nghỉ cạo vừa qua, chị được đơn vị cho đi tham quan, học tập tại thành phố Đà Lạt. Với chị đó là nguồn động viên tinh thần để chị tiếp tục cống hiến, gắn bó với nghề chị đã gắn bó 14 năm qua.

Khi được cấp trên thông báo được tuyên dương Công nhân cao su ưu tú năm 2022, chị rất vui mừng và xúc động. Chị chia sẻ với chúng tôi: “Tôi vui lắm chứ, tự hào lắm chứ. Tôi rất trân quý danh hiệu này, bởi đó là phần thưởng đền đáp những nỗ lực của tôi trong nhiều năm qua. Được tin năm nay tổ chức trao thưởng tập trung nên tôi phấn khởi lắm, phải thật lâu rồi tôi chưa được đi Vũng Tàu. Dịp phát động Tháng Công nhân 2022 được Công đoàn CSVN tổ chức tại Vũng Tàu cũng là dịp tôi được đi gặp gỡ những anh chị em đồng nghiệp để có cơ hội giao lưu, học hỏi. Làm công nhân cao su, công việc trên lô là chính nên những dịp như thế này thật quý trọng, do đó ai cũng phấn đấu để đạt được thành tích cao”. ☒

Đến Nông trường la Pếch (Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh), hỏi chị Phạm Thị Lan, nhiều người đều biết chị không chỉ là điển hình trong sản xuất kinh doanh của nông trường mà còn là gương phụ nữ “Giải việc nước, đảm việc nhà”. Chị vinh dự được Công đoàn Cao su Chư Păh giới thiệu cho Công đoàn Cao su Việt Nam xét tuyên dương “Công nhân cao su Việt Nam ưu tú năm 2022”.

■ HÀ TRUNG

Phạm Thị Lan sinh ra và lớn lên tại huyện Tuy Phước, tỉnh Bình Định. Năm 2000 chị theo gia đình rời quê lên lập nghiệp tại xã Ia Tô, huyện Ia Grai, tỉnh Gia Lai. Năm 2012 khi vừa tròn 19 tuổi, cô gái trẻ Phạm Thị Lan quyết định nộp đơn xin làm công nhân cao su, sau 3 năm làm hợp đồng, chị được công ty tuyển vào làm chính thức. Với sự đam mê nghề nên chỉ trong thời gian ngắn Lan đã quen với công việc hàng ngày. Với nhiệm vụ được giao là chăm sóc và khai thác mủ cao su, Lan nhận thấy việc rèn luyện để nâng cao tay nghề là yếu tố quyết định đến việc khai thác vườn cây đúng kỹ thuật, duy trì ổn định hết chu kỳ khai thác và sản lượng mủ đạt chất lượng cao. Lan chia sẻ: “Em đã được học hỏi nhiều từ các anh, chị cô chú giỏi trong nghề, bên cạnh đó bản thân không ngừng học hỏi, rút kinh nghiệm nên dần dần tay nghề em vững vàng hơn, nhờ vậy mà sản lượng giao khoán vườn cây khai thác của em năm nào cũng vượt chỉ tiêu từ 40% trở lên, đặc biệt trong 2 năm 2020- 2021 em đều vượt chỉ tiêu sản lượng nông trường giao từ 70 - 80%”. Chị Lan cho biết

PHẠM THỊ LAN:

Nữ công nhân tiêu biểu của cao su Chư Păh



thêm: “Lúc mới vào làm công nhân khai thác mủ cao su, tôi chỉ nghĩ phải làm để kiếm tiền mưu sinh. Cứ như vậy, qua mỗi năm tôi yêu nghề, yêu đường dao cạo khi nào không hay. Tôi vẫn thường xuyên rèn luyện để nâng cao tay nghề, khai thác hiệu quả vườn cây đúng quy trình kỹ thuật để đạt năng suất cao, duy trì ổn định hết chu kỳ khai thác”.

Không chỉ là công nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn Phạm Thị Lan còn là một điển hình trong phát triển kinh tế gia đình. Tranh thủ thời gian nghỉ cạo Lan về nhà chăm sóc vườn cao su và vườn điều. Hiện nay chị có 1,2 ha cà phê đã cho thu hoạch. Bên cạnh đó, Lan còn thuê hơn 1 ha điều để chăm sóc và thu hoạch. Nhờ vậy mà mỗi năm từ kinh tế phụ chị đã tạo thêm thu nhập cho gia đình hơn 150 triệu đồng. Trao đổi với chúng tôi, anh Tạ Đức Lượng, tổ trưởng khai thác 6, Nông

trường la Pếch cho biết: Là công nhân nữ nhưng Chị Lan đã có nhiều sự nỗ lực và quyết tâm, cộng với lòng yêu nghề nên năm nào Lan cũng dẫn đầu cả tổ về sản lượng, chất lượng vườn cây luôn đạt tốt, tay nghề luôn ổn định. Không chỉ luyện tay nghề cho bản thân mình, Lan còn giúp các công nhân trong tổ luyện tay nghề nhất là công nhân đồng bào dân tộc thiểu số”.

Với thành tích đã đạt được trong những năm qua, Lan đã được nhận nhiều bằng khen của Tập đoàn Công nghiệp Cao su VN, Công đoàn Cao su VN, Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh. Giàu nhiệt huyết cống hiến, trưởng thành qua sự rèn luyện, học tập, nỗ lực không ngừng của bản thân, tin tưởng rằng chị sẽ còn tiến xa hơn nữa trong tương lai, cũng như tiếp tục có những đóng góp xứng đáng cho sự phát triển chung của ngành cao su. ☒

NGUYỄN THỊ THU:

Công nhân luôn vượt sản lượng từ 10 - 30%

THÀNH TRUNG

Trong những ngày đầu tháng 4 lịch sử này, Tôi có dịp trở lại Nông trường K'Dang, công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang. Theo lời giới thiệu và chỉ dẫn của ông Trương Văn Công, Chủ tịch Công đoàn Nông trường K'Dang, tôi đến nhà chị Nguyễn Thị Thu, ở thôn Cầu Vàng, xã K'Dang huyện Đắk Đoa. Qua trò chuyện được biết chị Nguyễn Thị Thu năm nay vừa tròn 34 tuổi nhưng đã có 15 năm làm công nhân cao su. Chị Thu chia sẻ: “Khi công ty mở diện tích cao su trên địa bàn xã, em liền nộp đơn xin vào làm công nhân”. Hơn 15 năm làm công nhân chị luôn nỗ lực cố gắng, đi đầu trong mọi hoạt động, nhất là thực hiện tốt việc chăm sóc vườn cây, khai thác đúng qui trình kỹ thuật và đạt năng suất cao. Năm nào chị cũng vượt sản lượng nông trường giao từ 10 đến 30% và là điển hình trong phong trào phát triển kinh tế gia đình. Là công nhân khai thác nên bản thân chị Thu luôn tự ý thức trách nhiệm của

Vững vàng về chuyên môn, gắn gũi với đồng nghiệp, hết lòng với công việc và luôn luôn hoàn thành xuất sắc công việc được giao. Đó là những lời nhận xét, đánh giá của cán bộ, đồng nghiệp và công nhân khi nói về chị Nguyễn Thị Thu, công nhân tổ khai thác 5, Nông trường Cao su K'Dang, trực thuộc Công ty TNHH MTV cao su Mang Yang.

mình, thường xuyên trao đổi, rèn luyện nâng cao tay nghề, chăm sóc tốt và khai thác đúng qui trình kỹ thuật vườn cây giao khoán. Nhờ vậy mà sản lượng giao khoán vườn cây khai thác của chị năm nào cũng vượt chỉ tiêu. Năm 2020 chị vượt 130%. Năm 2021 nông trường giao chỉ tiêu khai thác là 6 tấn mủ, chị đã đạt hơn 7,2 tấn, vượt hơn 130%. Chị luôn xác định nghề khai thác mủ phải vững về lý thuyết, thạo về thực hành, luôn chú tâm đến công việc. Muốn giỏi thì phải luyện tập thường xuyên, yếu khâu nào luyện khâu đó, luyện ngay tại phần cây của mình, phải coi vườn cây của công ty như chính vườn cây của nhà mình. Nhờ vậy mà qua điểm kiểm tra kỹ thuật hàng tháng chị luôn đạt tay nghề giỏi

không có tháng nào khá và trung bình. Không chỉ là một công nhân có tay nghề giỏi, trong quá trình khai thác chị Thu còn áp dụng các sáng kiến, kinh nghiệm của mình để việc khai thác được hiệu quả hơn.

Bên cạnh sản xuất kinh doanh giỏi, Nguyễn Thị Thu còn là một cá nhân điển hình trong phong trào phát triển kinh tế gia đình. Tận dụng thời gian rảnh trong ngày, chị trồng được 1,2 ha cà phê đến nay đã cho thu hoạch, 100 trụ tiêu và 100 dây chanh leo. Từ diện tích các loại cây này, mỗi năm trừ chi phí chị thu về gần 150 triệu đồng. Ông Trương Văn Công - Chủ tịch Công đoàn Nông trường K'Dang đánh giá rất cao về những việc làm mà chị Thu đã thực hiện trong những năm qua. Ông cho biết: Trong suốt những năm qua chị Thu luôn nhiệt tình, năng nổ phấn đấu tốt trong công việc chuyên môn cũng như các hoạt động phong trào, sản lượng hàng năm chị luôn đạt và vượt chỉ tiêu giao. Tấm gương của chị được nhiều công nhân trong tổ và nông trường học tập và làm theo.

Với những thành đã đạt được trong sản xuất và phát triển kinh tế gia đình, chị Nguyễn Thị Thu đã nhận được nhiều bằng khen, giấy khen của Tập đoàn Công đoàn Công nghiệp Cao su VN, Công ty Cao su Mang Yang, nhưng cái lớn hơn nữa là chị luôn được sự tin yêu và quý mến của anh, chị em công nhân trong nông trường. ☒



NGUYỄN NGỌC TUẤN:

Người tổ trưởng KCS

với nhiều sáng kiến
mang lại hiệu quả thiết thực

Ngày 28/10/2021 đúng vào dịp kỷ niệm 92 năm ngày truyền thống ngành cao su Việt Nam, một niềm vui và vinh dự lớn đến với anh Nguyễn Ngọc Tuấn - Tổ trưởng tổ KCS thuộc Phòng quản lý chất lượng sản phẩm Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê được nhận giải thưởng “Cao su Việt Nam”. Đây là giải thưởng nhằm tôn vinh những CBCNV-LĐ có những cống hiến xuất sắc trong lĩnh vực lao động sáng tạo, quản lý và đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ CNLĐ trẻ giỏi.

HÀ HANH

Đôi được anh Vương Đức Thông, Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê giới thiệu và đưa đến gặp anh Nguyễn Ngọc Tuấn. Vẫn còn cảm xúc dâng trào khi đạt giải thưởng “Cao su Việt Nam”, anh Tuấn chia sẻ: “Rất vui và vinh dự anh ạ, vì đợt này trong toàn ngành chỉ có 8 cá nhân được nhận giải thưởng này, trong đó có em”. Qua trò chuyện được biết năm 1984 khi vừa tròn 11 tuổi, Tuấn theo bố, mẹ là một trong số 19 người của Cao su Dầu Tiếng là bộ khung lên thành lập Công ty Cao su Chư Sê. Khi tốt nghiệp THPT, Tuấn xin vào làm công nhân cao su, sau đó được công ty cho đi học công nhân kỹ thuật ở Trường Cao đẳng công nghiệp cao su ở Bình Phước. Sau khi học xong, anh về công tác tại công ty. Trong quá trình công tác anh luôn luôn thể hiện tinh thần hăng say lao động, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, chất lượng công việc tại đơn vị. Đặc biệt với mong muốn đóng góp, đồng hành cùng sự phát triển của doanh nghiệp, anh đã có



Anh Tuấn đang kiểm tra hàm lượng Nitơ trong mủ.

nhiều sáng kiến hay, không chỉ mang lại lợi ích cho doanh nghiệp mà còn giúp anh thỏa sức khởi nguồn cho những sáng tạo hữu ích trong lao động.

Trong quá trình công tác, anh đã tham gia các đề tài sáng kiến cải tiến như: Nâng cao chất lượng mủ thành phẩm SVR3L của Nông trường la Lâu. Nâng cao chỉ số PRI của mủ SVR10, nghiên cứu áp dụng việc hạ hàm lượng Nitơ trong sản xuất mủ RSS, góp ý cải tiến trong công tác thực hiện hệ thống ISO... Trong các sáng kiến của mình, anh tâm đắc nhất với sáng kiến “Nâng

cao chất lượng mủ thành phẩm được chế biến từ mủ nước latex của Nông trường la Lâu”. Đặc thù vườn cây Nông trường la Lâu cách xa công ty trên 70km, cung đường vận chuyển xa, giống cây chủ yếu là giống PB260 chiếm 40% vườn cây, vườn cây cũng có giống cây PB 107 có mủ nước thường hóa đen khi bị oxi hóa. Trong những ngày đầu nhập mủ nước trong tháng 11/2020 đã xảy ra rất nhiều tình huống ảnh hưởng nghiêm trọng đến chất lượng, thậm chí có lúc phải lấy mủ nước sản xuất SVR10. Vì vậy mà mủ nước từ vườn cây về nhà máy đánh đồng cần một lượng acid 14kg/tấn (gấp 3 lần định mức). Mủ nước đánh đồng không tụ, lèo bèo mềm. Bề mặt mủ khối đồng nhuộm lấm tẩm màu đen. Thành phẩm rất nhiều “ổ đen” tràn ra hết bề mặt bành mủ, khiến sẫm màu. Chỉ số Po, PRI quá thấp, chỉ số dao động, rớt hạng. Sau nhiều ngày trăn trở, tìm hiểu và nghiên cứu, anh Tuấn đã có sáng kiến cải tiến qui trình chế biến từ mủ latex đưa đến hồ quây sau đó phối trộn với Bisulf Natri rồi đánh đồng sau đó chế biến như mủ SVR3L. Sáng kiến này có thể áp dụng cho toàn bộ vườn cây của công ty khi có chất lượng như mủ nước của NT la Lâu. Sáng kiến cải tiến của anh đã được áp dụng thực tiễn từ tháng 11/ 2020 đến ngày 31/12/2020 đã thực hiện thành công trên 50 tấn sản phẩm chất lượng ổn định và lợi nhuận trên mỗi tấn sản phẩm là 7 triệu đồng, người công nhân cũng được tăng thu nhập gần 164.000đ trên 1 tấn sản phẩm. Năm 2021 đã sản xuất thành công hơn 90 tấn sản phẩm và lợi nhuận từ sáng kiến này hơn 700 triệu đồng. Bên cạnh tăng thêm thu nhập cho công nhân, sáng kiến của anh còn giúp thương hiệu công ty gia tăng và khẳng định được vị thế, vị trí khả năng của công ty.

Theo anh Nguyễn Ngọc Tuấn, để có được những sáng kiến hữu ích, tất cả đều nhờ vào vai trò tập thể, sự tạo điều kiện của ban giám đốc công ty và sự ủng hộ, động viên, mở đường của Công đoàn thông qua phát động các phong trào thi đua lao động sáng tạo để đoàn viên, công nhân lao động có cơ hội thử sức, tiếp cận với những cách làm mới. ☒

■ THANH QUÝ

Gần bó với cây cao su từ năm 1991, những năm tháng nhiệt huyết, đẹp đẽ nhất của tuổi trẻ, đến nay đã hơn ba mươi năm nhưng chưa lúc nào, anh Trần Văn Thanh ngừng phấn đấu, cống hiến. Trên bất cứ cương vị, vai trò nào anh cũng hăng say lao động, đạt thành tích cao. Từ 2017 - 2021, 05 năm liền anh đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp công ty. Anh còn vinh dự nhận được nhiều bằng khen, giấy khen của UBND tỉnh Bình Phước, Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng, Ủy ban vốn nhà nước,... Trong năm 2022, anh vinh dự được xét chọn danh hiệu Công nhân cao su Việt Nam ưu tú của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam. Đó là ghi nhận sự phấn đấu không ngừng nghỉ của anh.

Từ tháng 03 năm 2020 được sự tín nhiệm của cấp trên, anh Trần Văn Thanh thử sức trên cương vị mới: Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn Nông trường 2. Với nhiệm vụ Phó Giám đốc phụ trách nông nghiệp, anh Thanh luôn chủ động tìm tòi, học hỏi xây dựng kế hoạch, lộ trình cụ thể để có thể tối ưu hoá công việc. Chính vì điều đó mà anh không chỉ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của bản thân mà còn nhận được sự tín nhiệm từ cấp trên, sự kính trọng của cấp dưới.

Ngoài công việc chuyên môn, xác định tổ chức Công đoàn phải là mái ấm, bảo vệ lợi ích hợp pháp của người lao động nên anh cùng với BCH Công đoàn Nông trường 2 thường xuyên động viên, thăm hỏi các đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, để kịp thời vận động các đoàn viên trong đơn vị giúp đỡ lẫn nhau, luôn quan tâm lắng nghe mọi tâm tư của đoàn viên...

Anh Thanh cho biết: "Là một cán bộ Công đoàn, một đoàn viên Công đoàn nên tôi luôn xác định lập trường kiên định, tư tưởng vững vàng, tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước. Bản thân luôn cố gắng học hỏi những điều tốt, luôn đề cao tinh thần trách nhiệm với công việc được

Chủ tịch Công đoàn được CNLĐ tin yêu

Anh Trần Văn Thanh - Phó Giám đốc - Chủ tịch Công đoàn cơ sở Nông Trường 2 - Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng là một cá nhân điển hình tiên tiến trong công tác chuyên môn cũng như trong các hoạt động của đoàn thể. Bằng những nỗ lực, tận tâm của anh trong lĩnh vực hoạt động Công đoàn đã góp phần thiết thực cho công tác chăm lo, bảo vệ lợi ích của người lao động tại đơn vị.



Anh Trần Văn Thanh (thứ 2 bên trái) đang cùng BCHCĐ NT2 thăm hỏi công nhân lưu trú tại nhà tổ để sản xuất do địa phương bị phong tỏa trong đợt dịch cao điểm.

giao, mong muốn được góp một phần sức lực nhỏ bé của mình để xây dựng nông trường và công ty ngày càng phát triển bền vững".

Với những đóng góp tích cực, hiệu quả trong chuyên môn và tận tâm trong công tác đoàn thể anh Thanh đã góp một phần không nhỏ giúp Công đoàn cơ sở Nông trường 2 luôn hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ trọng tâm mà công ty giao. Nhiều năm liền nông trường nằm trong CLB 2 tấn của Tập đoàn. Năm 2021 Nông trường 2 đạt sản lượng 3.195,5 tấn,

năng suất vườn cây 2.343 kg/ha, năng suất lao động đạt 9.596 kg/người, thu nhập bình quân 11.674.395 đồng/người và đạt Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Chính sự quan tâm, chăm lo cho đoàn viên và người lao động nên anh Thanh luôn được các đoàn viên trong đơn vị nhận xét là một cán bộ năng động, có trách nhiệm cao trong công việc, tính cách cởi mở, hòa đồng và luôn giúp đỡ mọi người xung quanh, được mọi người tin yêu, quý mến. ☒

ANH LÊ VĂN TRƯỜNG - CÔNG NHÂN KHAI THÁC NÔNG TRƯỜNG LỢI HƯNG,
CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG:

Tự hào

khi nhận danh hiệu "Công nhân
cao su Việt Nam ưu tú"

■ PHUNG NGUYỄN

C húng tôi liên lạc với anh khi được tin anh là một trong 16 cá nhân tiêu biểu của công ty được xét chọn nhận danh hiệu Công nhân ngành cao su Việt Nam ưu tú năm 2022. Anh hào hứng: "Gần 16 năm cống hiến, phấn đấu trong công việc, đây là phần thưởng rất tự hào. Trong đời công nhân cao su, mỗi người chỉ nhận được danh hiệu này một lần nên tôi thấy quý giá biết bao. Ngày trước khi mới vào làm thì đặt mục tiêu làm sao nhận được giấy khen của công ty là mừng rồi, nhưng mình không được hài lòng với những gì mình có, do đó tôi càng cố gắng hơn. Dần dần tôi cũng nhận được khen thưởng của các cấp, bằng khen của tỉnh Bình Phước, của Tập đoàn, của Công đoàn CSVN, nay được thêm danh hiệu này nữa nên rất xúc động. Tôi cảm ơn sự quan tâm của lãnh đạo các cấp đã dành cho công nhân cao su".

Ngược dòng thời gian về 26 năm trước, khi đó anh vẫn là một chàng thanh niên trẻ, rời Ba Vì, Hà Nội vào Nam làm kinh tế mới. Khi vào Bình Phước, anh làm nhiều công việc khác nhau, thời đó khó khăn nên ai kêu gì làm nấy. Đến khi lập gia đình, công việc cần phải ổn định và có thu nhập để lo cho gia đình nhỏ nên anh xin vào làm công nhân cao su, đến nay cũng đã 15 năm 10 tháng. Trong khoảng thời gian đó cũng có những khó khăn khi giá mủ xuống thấp, thu nhập của công nhân cao su giảm so với thời giá mủ ở giai đoạn hoàng kim nhưng anh chưa từng có ý nghĩ rời bỏ cây cao su để đi tìm việc mới.



Anh chia sẻ: "Công việc thì phải có lúc này lúc kia, có những khi thu nhập cao nhưng cũng có khi thu nhập giảm đi vì phụ thuộc vào giá bán mủ trên thị trường. Dù ngành có khó khăn gì đi nữa thì tôi vẫn gắn bó và quyết không bỏ nghề vì nhờ vào làm công nhân cao su bao lâu nay mà gia đình tôi được như ngày hôm nay. Khi con cái lớn khôn một chút, bà xã tôi cũng xin vào làm công nhân tại nông trường đã được 5 năm. Hai vợ chồng cùng làm việc một nơi nên hỗ trợ nhau rất nhiều. Nghề nào

cũng vậy, khi đi làm có thu nhập nếu biết tích góp, chi tiêu hợp lý thì sẽ có dư. Tùy mỗi người mà dư ít hay dư nhiều".

Nhờ không ngừng thi đua, phấn đấu đảm bảo ngày công, giờ công lao động, cạo hết phần cây trong ngày để nâng cao năng suất lao động, tận thu hết sản lượng mủ và giao nộp sản phẩm đầy đủ, đặc biệt năm 2021 anh khai thác vượt hơn 30% kế hoạch đơn vị giao, đã đóng góp tích cực trong việc cùng Tổ 2 và Nông trường Cao su Lợi Hưng hoàn thành vượt kế hoạch khai thác mủ trước 30 ngày, nông trường là đơn vị đầu tiên về trước kế hoạch của công ty.

Không những đạt thành tích tốt trong lao động sản xuất, anh còn tích cực tham gia và hưởng ứng các phong trào do Công đoàn ngành và Công đoàn công ty phát động. Trong đó, nổi bật nhất là phong trào Thi đua nước rút, phong trào thi đua lao động giỏi, phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi. Năm 2021, anh được công nhận đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở và là đoàn viên Công đoàn xuất sắc, được Ban thường vụ Công đoàn công ty tặng giấy khen đạt thành tích xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ năm 2021.

Nói về những phần thưởng đã đạt được, anh chia sẻ: "Đó là những phần thưởng nhưng cũng vừa là nền tảng, động lực để thúc đẩy bản thân tôi yêu nghề, yêu ngành, gắn bó với đơn vị, với mảnh đất quê hương thứ hai Bình Long". 

15 năm làm công nhân cao su, anh Nguyễn Văn Thọ - công nhân Tổ 1, Nông trường Đoàn Kết - Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông chưa một lần không hoàn thành nhiệm vụ được giao, 2 năm gần đây anh đều khai thác vượt từ 10% kế hoạch giao trở lên.

NGUYỄN VĂN THỌ:

Công nhân

luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

■ MINH HẠNH

Anh Thọ chia sẻ: “Tôi nghĩ rằng, để đạt được sản lượng cao thì phải vững về lý thuyết, thạo về thực hành”. Ý thức sâu sắc được vấn đề, anh Nguyễn Văn Thọ đã không ngừng phấn đấu rèn luyện để nâng cao tay nghề. Vì thế, điểm lỗi kỹ thuật hàng tháng, hàng năm của anh luôn ở mức giới, không có tháng nào khá, trung bình và yếu kém.

Nhờ trình độ tay nghề luôn ổn định qua các tháng trong năm, anh Thọ thường xuyên được nông trường chọn làm hạt nhân trong đội thợ giỏi tham gia dự hội thi “Bàn tay vàng khai thác mủ cao su” các cấp từ nông trường đến công ty và cấp ngành qua các năm. Đối với cấp tổ, đội và nông trường kỳ thi nào anh cũng đạt được những kết quả tốt, nhưng với cấp công ty, cấp ngành anh vẫn chưa thật sự bén duyên với các danh hiệu ấy.

Anh Thọ không chỉ là một công nhân tiêu biểu mà còn là một tổ trưởng Công đoàn hết mình vì NLD, một đảng viên thường xuyên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong công tác Đảng. Với trọng trách là Chủ tịch Công đoàn đội sản xuất, đồng thời lại chính là công nhân trực tiếp lao động sản xuất cùng NLD, nên anh Thọ có điều kiện tốt để lắng nghe, thấu hiểu tâm tư của NLD, nhất là những lao động là đồng bào dân tộc thiểu số. Từ đó anh có ý kiến đề xuất

lên cấp trên, giải quyết kịp thời những ý kiến của NLD trong sản xuất.

Nhiều năm qua, anh đã cùng với Ban chấp hành Công đoàn duy trì tốt lịch sinh hoạt định kỳ, củng cố hoàn thiện hệ thống sổ sách theo hướng dẫn của Công đoàn cấp trên, triển khai có hiệu quả công tác tuyên truyền vận động NLD phát huy tính chủ động sáng tạo trong lao động sản xuất, phát động các phong trào thi đua toàn diện trên tất cả các lĩnh vực, thực hiện tốt chế độ chính sách cho đoàn viên. Đồng thời, anh thường xuyên thăm hỏi động viên khi đoàn viên ốm đau, gia đình có việc hiếu, hỷ nhất là động viên cán bộ nữ làm tốt công việc chuyên môn và công việc gia đình trong việc nuôi dạy con ngoan.

Bên cạnh đó, anh Nguyễn Văn Thọ

còn là một người nhiệt tình trong các hoạt động bề nổi, phong trào của tổ, của đội và của nông trường. Trong số những phong trào anh vẫn tâm đắc với phong trào “Luyện tay nghề - thi thợ giỏi” và phong trào “Giúp nhau trở thành thợ giỏi”. Bởi theo anh “đây là phong trào rất thiết thực, liên quan đến tiền lương, thu nhập của NLD, ở đây NLD sẽ thể hiện trình độ tay nghề của một công nhân giỏi”.

Với những thành tích nổi trội trong lao động sản xuất nhiều năm qua, anh Nguyễn Văn Thọ đã được các cấp khen thưởng nhiều danh hiệu cao quý, trong đó nhiều năm là chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, bằng khen của VRG, Công đoàn CSVN trong các năm 2020, 2021, nhất là 2 năm liên tục là một đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. ☒



LÒ THỊ NẾT:

Guong điển hình

về “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”

■ BÍCH THUẬN

Chị Lò Thị Nết sinh ra và lớn lên trong một gia đình người dân tộc Thái. Chị bén duyên với cây cao su ngay từ khi cây cao su mới được biết đến tại vùng đất Tây Bắc với đồi núi trập trùng, khí hậu thổ nhưỡng khắc nghiệt. Năm 2007 chị được Công ty Cổ phần Cao su Sơn La nhận vào làm công nhân tại Đội cao su Mường Sại. Với bản tính chịu khó, cần cù, ham học hỏi, tháng 10 năm 2007 chị vinh dự được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam. Từ năm 2009 chị được công ty giao nhiệm vụ làm kỹ thuật, sau đó tiếp tục được Công ty tín nhiệm bổ nhiệm giữ các chức vụ: Phụ trách Đội cao su Chạ Ngáy, đội trưởng đội cao su Mường Sại, Giám đốc Nông trường Cao su Châu Quỳnh. Chị luôn tâm huyết với nghề, tác phong làm việc khoa học, tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, giải quyết vấn đề luôn thấu tình, đạt lý.

Chị là một cán bộ có năng lực chuyên môn, luôn khuyến khích đồng nghiệp tìm tòi, sáng tạo. Bản thân chị cũng không ngừng học hỏi, sáng tạo trong cách làm. Chị luôn chu đáo, cẩn thận thực hiện xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao, luôn lắng nghe và tôn trọng ý kiến của đồng nghiệp. Trong công tác, chị rất tận tình, làm đến đâu đạt hiệu quả đến đó.

Bên cạnh công tác quản lý, chị còn luôn tích cực đi đầu để tham gia vào

Đến thăm Nông trường Cao su Châu Quỳnh vào những ngày mở cạo đầu năm sau kỳ nghỉ cạo do cây cao su rụng lá sinh lý, không khó để nhận ra niềm vui hân hoan của những người công nhân bởi cuộc sống đã có nhiều đổi thay. Để có được sự thay đổi tích cực đó nhờ có sự quan tâm của tập thể cấp ủy, Ban lãnh đạo công ty, lãnh đạo Chi bộ Nông trường Châu Quỳnh và sự đồng lòng ủng hộ của cán bộ, công nhân lao động toàn nông trường. Trong đó không thể không nhắc đến vai trò tiên phong gương mẫu của chị Lò Thị Nết - Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ công ty, Bí thư chi bộ, Giám đốc Nông trường Cao su Châu Quỳnh.



các phong trào thi đua và các cuộc vận động của ngành: Vận động CB CNLD tham gia hưởng ứng Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLD, PCCN, các phong trào thi đua nước rút,... Trong năm 2021 chị đã cùng với cán bộ Công đoàn nông trường đi tuyên truyền vận động công nhân tham gia ủng hộ Quỹ Mái ấm Công đoàn với số tiền gần 41,3 triệu đồng, vận động công nhân tham gia ủng hộ Quỹ phòng

chống Covid-19 của Tập đoàn với số tiền gần 18 triệu đồng... Chị từng chia sẻ với đồng nghiệp rằng “việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh không phải là những gì xa vời mà bắt đầu từ chính công việc mình đang làm, nỗ lực ngay từ những việc nhỏ nhất, không ngại khó, ngại khổ. Ngoài ra, chị còn thường xuyên đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng việc học tập và làm theo tư tưởng,

phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh đến gia đình, bạn bè, người thân và cán bộ công nhân lao động nông trường thông qua các buổi sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên môn,... Chị luôn tận tình hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ, thường xuyên chia sẻ kinh nghiệm, hỗ trợ, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được cấp trên giao. Mặc dù đang quản lý một trong những nông trường lớn nhất của công ty, khối lượng công việc bận rộn, nhưng khi gia đình, người thân của đồng nghiệp có người ốm đau hay nhà có tang, chị đều đến thăm hỏi, động viên, chia sẻ và an ủi kịp thời.

Với những thành tích xuất sắc, chị đã vinh dự nhận bằng khen, giấy khen các cấp nhiều năm liền. Đặc biệt năm 2019 chị được vinh dự đón nhận bằng khen "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" giai đoạn 2014-2018 do Công đoàn Cao su Việt Nam trao tặng; Bằng khen của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước, Tập đoàn CN Cao su Việt Nam năm 2022. Tập thể Nông trường Cao su Châu Quỳnh năm 2022 cũng được vinh dự đón nhận Bằng khen tập thể lao động xuất sắc, được công ty xếp hạng I.

Trong cuộc sống, chị luôn giữ gìn lối sống mẫu mực, giản dị, có mối quan hệ thân thiện, hòa nhã với mọi người xung quanh. Trong gia đình, chị là một người phụ nữ đảm đang, chu toàn mọi công việc; hai con của chị đều chăm ngoan, học giỏi. Gia đình chị sống thuận hòa, hạnh phúc và được mọi người yêu quý, kính trọng.

Đứng trước những khó khăn của công ty nói chung, của đơn vị nói riêng, chị không bao giờ đứng ngoài cuộc mà lúc nào cũng luôn gương mẫu đi đầu đúng với phương châm "Đảng viên đi trước, làng nước theo sau".

Hình ảnh một nữ giám đốc nông trường trẻ tuổi đầy nhiệt huyết và chịu khó là tấm gương sáng, là lời nhắc nhở để cán bộ công nhân lao động Nông trường Cao su Châu Quỳnh nói riêng và toàn Công ty Cổ phần Cao su Sơn La nói chung luôn phấn đấu, rèn luyện và học tập theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. ☒

LÊ THỊ CHI:

Đóng góp sức mình

làm rạng danh ngành CS

Dòng thời gian 43 năm Nông trường Bình Sơn thành lập và phát triển (6/1975-5/2018) và đến nay tuy không còn hiện hữu do sáp nhập vào Nông trường Long Thành nhưng vẫn còn đó những dấu ấn, thành tích đóng góp chung vào sự phát triển của Công ty Cao su Đồng Nai (nay là Công ty TNHH MTV Tổng Công ty Cao su Đồng Nai). Một trong những người lãnh đạo, dám nghĩ, dám làm, tiên phong áp dụng công nghệ tiên tiến vào khai thác cao su... góp phần vào sự phát triển của đơn vị, đó là cô Lê Thị Chi - Nguyên Giám đốc Nông trường Cao su Bình Sơn (giai đoạn 2003-2010), nguyên Giám đốc Nông trường Cao su Ông Quế (giai đoạn 2010 - 2015).

P.V



Cô Lê Thị Chi, sinh năm 1958 xuất thân trong gia đình truyền thống công nhân. Với truyền thống gia đình cách mạng, truyền thống công nhân cao su, cô là con út trong gia đình, được gia đình tạo mọi điều kiện tốt nhất để phát triển.

Vào làm công nhân phụ trách công việc thủ kho, với tuổi trẻ năng động, muốn nâng cao trình độ chuyên môn, cô sắp xếp việc gia đình, vừa làm vừa học nâng cao trình độ. Với những nỗ lực trên, cô đã hoàn thành lớp đại học và học phần Công đoàn. Năm 2000,



cô được đề bạt giữ chức vụ Chủ tịch Công đoàn cơ sở. Trong thời gian trên cương vị chủ tịch (2000-2002), cô đã tổ chức nhiều hoạt động và được sự tin yêu của lãnh



Chị Lê Thị Chi đón mừng Nguyên Thủ tướng Võ Văn Kiệt thăm Nông trường Bình Sơn.

đạo công ty, tập thể người lao động. Tháng 02/2003, cô được đề bạt giữ chức vụ Giám đốc nông trường.

Nổi tiếp truyền thống Bình Sơn anh hùng của cô chú đi trước, cô đã trao đổi trong Đảng ủy, Ban giám đốc xây dựng những giải pháp, biện pháp nâng cao chất lượng vườn cây trồng mới, mạnh dạn áp dụng những biện pháp tiên tiến, công nghệ vào khai thác mủ.

Cô là một những lãnh đạo tiên phong đăng ký thực nghiệm áp dụng công nghệ Rimflow (kích thích mủ bằng khí etylen) và dán bộ máng che mưa, mái che mưa tận thu sản lượng trong điều kiện thời tiết mưa bão.

Với tinh thần và quyết tâm trong áp dụng công nghệ, cô đã đưa Nông trường Bình Sơn là một trong 02 đơn vị đầu tiên của Công ty Cao su Đồng Nai đạt năng suất vườn cây 2 tấn/ha (từ năm 2006).

Xuất thân từ vai trò người cán bộ Công đoàn, bên cạnh việc lãnh đạo đơn vị sản xuất luôn hoàn thành kế hoạch

sớm, đảm bảo cuộc sống, thu nhập tiền lương cho người lao động, cô luôn lắng nghe ý kiến từ người lao động, tạo điều kiện cho cán bộ đoàn thể hoạt động và trao đổi các ý kiến, kiến nghị để có giải pháp thực hiện tốt nhất.

Với những đóng góp của mình cho sự phát triển của nông trường và Tổng công ty, cô vinh dự được lãnh đạo ngành cao su, Bộ NN và PTNN, Tập Đoàn CNCs Việt Nam; Lãnh đạo UBND tỉnh Đồng Nai, huyện Long Thành... trao tặng nhiều bằng khen và giấy khen.

Năm 2010 đến năm 2015, cô được điều chuyển đến lãnh đạo Nông trường cao su Ông Quế, một trong những đơn vị lớn có dấu hiệu tụt dốc, chững lại. Cô đã không phụ lòng tin yêu của Ban lãnh đạo Tổng công ty. Với bản lĩnh, kinh nghiệm và tinh thần dám nghĩ, dám làm, mạnh dạn áp dụng kỹ thuật tiến bộ vào vườn cây, cô đã họp Đảng ủy, Ban Giám đốc và cán bộ chủ chốt, quán triệt, trao đổi những nội dung, vấn đề

cần tháo gỡ, cần mạnh dạn áp dụng. Có vài đồng chí không ủng hộ, nhưng với quyết tâm, cô đã tổ chức thực hiện trên từng vùng, từng địa bàn, luôn bám sát vườn cây cùng tập thể CBCNLD trong nông trường quyết tâm thực hiện. Có những thời điểm, cô đồng hành với lực lượng bảo vệ, người lao động tại vườn cây, những khi mưa, bão, nắng gắt... Với sự nỗ lực trên và sự đồng thuận của cán bộ quản lý, tập thể CNLD, Nông trường Ông Quế lấy lại vị thế của đơn vị dẫn đầu Tổng công ty.

Ở đơn vị nào, vai trò nào, cô luôn thực hiện và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, lãnh đạo các đơn vị luôn trong top đầu của Tổng công ty.

Tháng 7 năm 2015 cô được nghỉ hưu theo chế độ nhưng vẫn luôn dõi theo thế hệ con cháu đang công tác trong ngành, động viên con cháu phát huy truyền thống ngành, dù trong hoàn cảnh nào cũng cố gắng cống hiến và thực hiện tốt vai trò trách nhiệm của mình. ☒

Sáng kiến - Thi đua - Sáng tạo

từ thực tiễn công việc

■ KIM YẾN

Trên cơ sở đánh giá chất lượng sáng kiến, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã quyết định tặng Bằng lao động sáng tạo cho 01 tác giả và tặng bằng khen 03 tác giả Công đoàn Cao su Việt Nam. Trong đó có thể kể tới sáng kiến tiêu biểu của anh Dương Tấn Thanh, Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần MDF VRG Kiên Giang, với sáng kiến sử dụng nguyên liệu 100% gỗ tràm bông vàng cho sản xuất ván MDF Carb, E1", là sáng kiến về việc thay thế công thức gỗ ván Carb, E từ gỗ bạch đàn sang sử dụng toàn phần gỗ tràm bông vàng mà vẫn đảm bảo công suất và chất lượng đầu ra. Trước đây khi sản xuất ván Carb, E1, Công ty sử dụng 100% gỗ bạch đàn. Tuy nhiên những tháng cuối năm 2020, nguồn gỗ bạch đàn trở nên khan hiếm gây, không đảm bảo nguồn nguyên liệu đáp ứng cho sản xuất. Do đó, anh đã sử dụng gỗ tràm bông vàng - loại gỗ tồn kho do rất ít sử dụng bởi những nhược điểm của nó. Đồng nghĩa phải thay đổi công thức sử dụng trước đó. Một tổ nghiên cứu được thành lập bao gồm các phòng sản xuất, quản lý chất lượng, v.v... dưới sự dẫn dắt của anh Thanh. Sau thời gian nghiên cứu công thức và chạy thử nghiệm, tổ nghiên cứu đã thành công trong việc biến các nhược điểm của tràm bông vàng trở thành ưu điểm giúp ổn định chất lượng ván theo tiêu chuẩn, giải quyết các vấn đề mất cân bằng nguyên liệu.

Nhờ sáng kiến của anh mà công ty đã tiết kiệm 3,48 tỷ đồng/năm còn giúp sản xuất lượng hàng dồi dào, góp phần to lớn trong việc hoàn thành kế hoạch của công ty.

Sáng kiến của anh Dương Tấn Thanh xuất phát từ thực tiễn, từ những khó khăn trong quá trình lao động, giúp

Chương trình "75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển" là hoạt động đổi mới đầu tiên của công tác thi đua khen thưởng ứng dụng nền tảng công nghệ và nhận được sự ủng hộ, hưởng ứng nhiệt tình của đoàn viên, người lao động toàn ngành và cả nước. Tại Công đoàn Cao su đã có 467/495 sáng kiến đăng ký thành công trên trang điện tử Tổng Liên đoàn đạt 93,4% chỉ tiêu đã đề ra. Các sáng kiến của CNVCLĐ rất phong phú, đa dạng; có sáng kiến tạo ra sản phẩm mới, có sáng kiến nâng cao năng suất lao động, sáng kiến cải thiện môi trường làm việc, có sáng kiến về nâng cao giá trị đời sống tinh thần qua văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao,...



Điều chỉnh bộ thông số máy ép cho nguyên liệu gỗ 100% Tràm Bông Vàng, sáng kiến của Cty Cao su Tây Ninh.

anh tìm tòi, nghiên cứu, xác định các nguyên nhân và tìm ra giải pháp để khắc phục. Những ý tưởng, sáng tạo không phải những gì cao siêu mà chính là những công việc hằng ngày chúng ta đang làm, cách mà chúng ta đang cải thiện, khắc phục để công việc của mình được thuận lợi hơn và hiệu quả hơn.

Chương trình "75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển" năm 2021 đã tổ chức thành công và nhận được thư khen của lãnh đạo Nhà nước. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã nhân rộng thành "1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19" để có thêm nhiều sáng kiến chất lượng, thiết thực, khả thi, áp dụng

được ngay vào lao động sản xuất, mang lại nhiều lợi ích cho các cơ quan, doanh nghiệp và đất nước. Từ khi triển khai đến nay, toàn quốc đã có 65.533 sáng kiến, trong đó Công đoàn Cao su Việt Nam có 140 sáng kiến tham dự. Với mong muốn cứ 10 đoàn viên Công đoàn sẽ có 1 sáng kiến, hy vọng cán bộ, đoàn viên, người lao động trong toàn ngành tiếp tục sáng tạo, tìm tòi, cống hiến trí tuệ tham gia chương trình "1 triệu sáng kiến" đóng góp cho sự phát triển của đơn vị, tổ chức Công đoàn cùng nhau vượt qua khó khăn do đại dịch Covid -19, phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội, phát triển đất nước theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. ☑

CÔNG ĐOÀN CAO SU
VIỆT NAM:

Tiếp tục phát động cuộc thi viết "Gương sáng Phụ nữ ngành cao su"

Thực hiện kế hoạch số 532/KH-CDCS ngày 01/11/2021 về việc tổ chức cuộc thi viết "Gương sáng Phụ nữ ngành cao su" năm 2022. Sau gần 3 tháng thực hiện (từ 01/11/2021 - 20/02/2022), cuộc thi đã nhận được sự hưởng ứng tích cực, tâm huyết không chỉ của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong toàn ngành, mà còn thu hút cả những tác giả làm báo chuyên nghiệp tham gia. Theo kết quả cuộc thi, Công đoàn Cao su Việt Nam đã tổ chức sơ kết, đánh giá đợt 1 và trao 19 giải thưởng cho tập thể, cá nhân tham gia cuộc thi nhân dịp kỷ niệm 112 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và kỷ niệm 1982 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng.

Nhằm biên soạn và xuất bản sách "Gương sáng Phụ nữ ngành Cao su" là công trình chào mừng Đại hội Công đoàn Cao su Việt Nam khóa IX, nhiệm kỳ 2023 - 2028, Công đoàn Cao su Việt Nam đã ban hành văn bản tiếp tục phát động cuộc thi viết "Gương sáng Phụ nữ ngành Cao su" lần 2 đến toàn thể đoàn viên, CNVC,LD trong, ngoài ngành và yêu cầu ít nhất mỗi đơn vị tối thiểu có 01 bài tham gia cuộc thi. Đề nghị đơn vị cần định hướng, chọn lọc nhân vật tiêu biểu của đơn vị để viết bài. Nếu đơn vị cần sự hỗ trợ viết bài, đề nghị đơn vị lập danh sách nhân vật tiêu biểu của đơn vị gửi về BTV Công đoàn Cao su Việt Nam qua Ban Tuyên giáo - Nữ công Công đoàn Cao su Việt Nam. Công đoàn Cao su Việt Nam sẽ làm việc với các chuyên gia để hỗ trợ đơn vị. Thời gian nhận bài dự thi từ ngày 01/4/2022 đến 28/7/2022. **P.V**

Đẩy mạnh cuộc thi viết về "Ký ức Người lính" Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam

Nhằm đẩy mạnh cuộc thi viết về "Ký ức người lính" Tập đoàn Công nghiệp CSVN để biên soạn, xuất bản thành sách, đây là công trình chào mừng kỷ niệm 93 năm ngày truyền thống ngành Cao su Việt Nam (28/10/1929 - 28/10/2022), Ban Thường vụ Công đoàn CSVN đã ban hành văn bản yêu cầu Ban Chấp hành Công đoàn các đơn vị trực thuộc tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát động, vận động, khuyến khích CBCNVCLĐ trong và ngoài ngành (kể cả CBCNVCLĐ đã nghỉ hưu) viết bài về "Ký ức người lính" Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam.

Định hướng đối tượng viết bài là các nhân vật tiêu biểu, chân dung điển hình, những câu chuyện có thật về những chiến công, những hi sinh to lớn, những kỷ niệm sâu sắc về tình đồng chí, đồng đội, tình công nhân thuộc lịch sử phong trào công nhân cao su đã trải qua hai cuộc kháng chiến chống Pháp, chống Mỹ để giành độc lập dân tộc và sau khi thống nhất đất nước tiếp tục sự nghiệp xây dựng đơn vị, xây dựng ngành Cao su phát triển bền vững cho đến nay. Yêu cầu mỗi Công đoàn đơn vị phải có ít nhất 01 bài tham gia dự thi trở lên đạt chất lượng để biên tập, xuất bản thành sách. Nếu đơn vị cần sự hỗ trợ viết bài, đề nghị đơn vị lập danh sách nhân vật tiêu biểu của đơn vị gửi về BTV Công đoàn Cao su Việt Nam qua Ban Tuyên giáo - Nữ Công Công đoàn Cao su Việt Nam. Công đoàn Cao su Việt Nam sẽ làm việc với các chuyên gia về ký ức người lính Quốc gia để hỗ trợ đơn vị. Bài tham gia dự thi gửi về Công đoàn Cao su Việt Nam trước ngày 28/07/2022. **P.V**

Chị Đỗ Thị Duyên đạt giải khuyến khích Búa liềm vàng năm 2021



Chị Đỗ Thị Duyên (thứ 4 từ phải sang) nhận giải khuyến khích.

Chiều ngày 6/4, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương tổ chức Lễ Tổng kết Giải Búa liềm vàng Khối Doanh nghiệp Trung ương năm 2021. Chị Đỗ Thị Duyên - Bí thư Đoàn, Phó Chánh Văn phòng Công ty CP Cao su Sơn La đạt giải khuyến khích với tác phẩm "Bí thư Đảng ủy giản dị, tận tâm với công việc".

Tại buổi lễ, Đảng ủy Khối đã trao 03 giải nhất, 03 giải nhì, 08 giải ba, 15 giải khuyến khích cho các tác giả, nhóm tác giả có tác phẩm đạt giải và khen thưởng 02 đảng ủy trực thuộc có thành tích xuất sắc và 04 đảng ủy trực thuộc có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong hưởng ứng, triển khai và tham gia Giải Búa liềm vàng Khối Doanh nghiệp Trung ương năm 2021.

Tiếp nối thành công của những năm trước, Giải Búa liềm vàng Khối Doanh nghiệp Trung ương năm 2021 tiếp tục nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng và sự tham gia của đông đảo cán bộ, đảng viên, người lao động trong Khối. Ban Tổ chức Giải Búa liềm vàng năm 2021 đã tiếp nhận 1.193 tác phẩm từ 34 đảng ủy trực thuộc.

Nét mới năm nay là có nhiều bài viết có chất lượng về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, vai trò của Đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp, góp phần phát triển kinh tế xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại; những kinh nghiệm hay, cách làm hiệu quả trong sinh hoạt chi bộ khi dịch Covid-19 vẫn đang diễn biến phức tạp; những cách làm hay, tấm gương sáng trong SXKD, bảo vệ chủ quyền an ninh, biên giới; nỗ lực xây dựng cộng đồng, xã hội văn minh, giàu đẹp... Nhiều bài viết rất công phu, tâm huyết, được đầu tư kỹ lưỡng từ khâu xác định đề tài, chủ đề, khảo sát thực tiễn đến cách thể hiện. **GIA PHÚC**



CBCNLĐ Công ty CP Cao su Đồng Phú chụp hình lưu niệm sau khi hiến máu.

CÔNG ĐOÀN CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU ĐỒNG PHÚ:

Tổ chức ngày hội hiến máu tình nguyện

Hưởng ứng ngày toàn dân hiến máu tình nguyện, sáng ngày 16.4.2022, Công đoàn Công ty Cổ phần Cao su Đồng Phú đã tổ chức ngày hội hiến máu tình nguyện với sự tham gia nhiệt tình của đông đảo cán bộ, công nhân lao động. Kết quả Trung tâm truyền máu Bệnh viện Chợ Rẫy đã tiếp nhận được 265/230 đơn vị máu, vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra 115%.

Trong nhiều năm qua, Công đoàn Công ty CP Cao su Đồng Phú đã vận động CB CNLĐ hiến máu tình nguyện vượt chỉ tiêu của UBND tỉnh giao. Công ty đã được Hội Chữ Thập đỏ tỉnh Bình Phước, UBND tỉnh, Trung ương Hội Chữ Thập đỏ Việt Nam trao tặng nhiều bằng khen cho phong trào hiến máu tình nguyện của đơn vị.

P.V

Lễ bàn giao Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần KCN Hồ Nai



Nai. Tham dự lễ bàn giao có các đồng chí lãnh đạo Công đoàn Cao su Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai, Liên đoàn Lao động huyện Trảng Bom tỉnh Đồng Nai, Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần KCN Hồ Nai và Ban giám đốc Công ty Cổ phần KCN Hồ Nai. Lãnh đạo các bên đã phát biểu thể hiện tâm tư tình cảm sâu sắc của các cấp Công đoàn đối với đoàn viên, người lao động. Ban giám đốc công ty bày tỏ sự quan tâm hỗ trợ tuyệt đối đối với Công đoàn công ty để Công đoàn công ty có đủ nguồn lực hoạt động lớn mạnh hơn trong tương lai góp phần phát triển sự lớn mạnh của Liên đoàn Lao động huyện Trảng Bom nói riêng và Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai nói chung.

B.T.C

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN:

Tổ chức giải thể dục, thể thao chào mừng các ngày lễ lớn

Vào lúc 7 giờ ngày 08/4/2022 tại Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên đã diễn ra buổi lễ khai mạc giải thể dục, thể thao chào mừng ngày Giỗ Tổ Hùng Vương 10/3 (AL), ngày giải phóng Miền Nam thống nhất đất nước 30/4, ngày Quốc tế Lao động 1/5 và Tháng Công nhân năm 2022. Đây là một trong những hoạt động nằm trong kế hoạch liên tịch giữa Tổng Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Công ty Cổ phần Cao su Tân Biên phát động hưởng ứng Tháng Công nhân và tháng ATVSLĐ năm 2022.

Tham dự giải có 178 vận động viên là cán bộ, công nhân viên, người lao động của các đơn vị Khối văn phòng công ty, xí nghiệp cơ khí chế biến và 4 nông trường (Xa Mát, Tân Hiệp, Bồ Túc, Suối Ngõ).



Các VĐV tranh tài môn điền kinh.

Giải được tổ chức gồm các bộ môn: Điền kinh (1.500m nam và 1.000m nữ); bóng chuyền (bóng chuyền nam, bóng chuyền nữ); cầu lông (đôi nam, đôi nữ); quần vợt đôi nam.

Sau một ngày thi đấu tranh tài, giải đã bế mạc vào lúc 16 giờ cùng ngày. Kết quả Ban tổ chức đã trao 31 giải thưởng cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc gồm: 07 giải nhất, 07 giải nhì, 09 giải ba, 08 giải khuyến khích. Tổng giải thưởng là 16.700.000 đồng. Tổng kinh phí cho hoạt động tổ chức giải là 110.000.000 đồng.

Đây là hoạt động thường xuyên hằng năm được công ty và Công đoàn phối hợp tổ chức nhằm tạo sân chơi lành mạnh, rèn luyện sức khỏe, giao lưu giữa cán bộ công nhân viên, người lao động các đơn vị trực thuộc công ty, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động, thúc đẩy phong trào thi đua, sẵn sàng bước vào mùa vụ mới năm 2022.

PHẠM QUỐC BÌNH

Thơ

Cà Mau quê em

Cà Mau em xứ phương Nam
Anh mới đến đó hương trầm trách yêu
Tam Giang sải sóng mỹ miều
Tình người tình đất một chiều anh say

Hoài Lang dạ cổ đêm nay
Tiếng lòng ai nức đó đây mặn nồng
Phù sa phiêu dạt ruộng đồng
Ta về đất mũi theo sông bãi bồi

Câu Sẻ vọng cổ bời bời
Thương hoài một cõi cuối trời có hay
Đất sinh nở rừng biếc dày
Biển sinh sôi hóa thân đầy Khai Long

Vô rừng anh làm Võ Tòng
Đũa sấu không sợ bắt ong rắn rùa
Nướng trui cá lóc luộc cua
Rang muối ba khía nhậu dưa bồn bồn

Xỉn rồi ai nhớ làm ơn
Ba Phi nói dóc xanh rờn tỉnh queo
Thấu trời rẽ được nứi theo
Đã tình đã nghĩa giàu nghèo vẫn sang

Bim bíp kêu nước mệnh mang
Lý Năm Cẩn anh quá giang tang... tình
Trăm xanh muối trắng quê mình
Cà Mau em đứng lặng thinh... gặt đầu.

THANH HIẾU



Còn nguyên kỷ niệm

Ở nơi đó có mái trường xưa
Có cả một thời tôi yêu em khờ dại
Cái thuở ấy trong tôi còn hoang hoải
Tuổi học trò một thuở trẻ trâu

Thế rồi thời gian trôi đi chúng mình lớn rất mau
Ngày tốt nghiệp mình xa nhau từ đó
Có mùa hè nào mà tôi không để ngỏ
Trái tim mình nhung nhớ một người xưa

Đêm khuya rồi em đã ngủ hay chưa
Thình thịch tiếng trống trường, hay tiếng tim
mình đó
Nghĩ về em ngày chúng mình bên nhau những bài
toán khó

Tôi chỉ cho em em chăm chú làm bài

Rồi chúng mình dạo bước khoan thai
Tôi ngắt cành hoa gài tóc em mỗi tối
Nhưng cành hoa cứ như là rất vội
Ngày tan trường nỗi nhớ mãi đầy vơi

Chỉ muốn thời gian đứng lặng mãi thôi
Thế rồi em vào ngành cao su, còn tôi vào quân đội
Súng đạn nặng vai hành quân đêm tối
Tranh thủ biên thư hỏi thăm nhỏ ngày nào

Có những đêm dài em thức trắng với trăng sao
Vừa động viên vừa trêu em để nụ cười vơi đi
một mệt mỏi

Mỗi ngày nào thôi chung đường em đợi
Mấy chục mùa hè thời gian thoáng qua mau

Hôm nay lại một mùa hè nữa mái tóc đã phai màu
Mà trong tôi vẫn còn nguyên kỷ niệm
Mái trường xưa vẫn luôn hiển hiện
Bóng dáng một người trong quá khứ yêu thương.

NGUYỄN NHỊ



Chút nắng Hồ Gươm

Đã thềm chút nắng Hồ Gươm
Se đông lạnh nụ hôn thơm ấm nồng
Lộc vừng thân khỏa trog chong
Tiếc chi mĩm chút môi hồng khăn che

Tháp rùa chìm rét hoang mê
Sâm sẫm gió dưới vòm me ngắn dài
Nắng mãn nguyện rét chưa phai
Em chờ ai, anh chờ ai chung trời

Đội nắng quàng rét một nơi
Hồ Gươm gió lạnh hong phơi tim hồng.

THANH HIẾU

Thành phố Tháng Tư - sắc đỏ

Trời cao xanh không một gợn mây
Cái Tháng Tư Sài Gòn kỳ lạ
Chỉ có nắng, suốt tháng ngày nắng tỏa
Và gió bay, khắp các ngã gió bay

Bỗng bật ra trên một nhánh cây
Sắc đỏ!
Cái sắc đỏ như là ngọn lửa
Cháy giữa bầu trời
Sáng giữa lòng người
Lung linh

Bỗng hiện ra từ một ngôi nhà xinh
Từ hai ngôi nhà rồi không thể nào đếm được
Sắc đỏ!
Cái sắc đỏ như chưa bao giờ có
Chỉ thấy ở trong mơ
Ở mong chờ
Khao khát

Bỗng bật ra từ tay em
Từ tay anh
Và hàng vạn người đang xuống đường vui bước
Sắc đỏ!
Cái sắc đỏ đã từ lâu ấp ủ
Đợi chờ
Hôm nay...

Cái sắc đỏ giấu ở trên cây
Giấu ở trong tay
Giấu ở trong lòng, trong mắt...
Cùng Tháng Tư bật ra tung bay
Cùng Tháng Tư mở ra từ đây
Gang sơn thống nhất

Đã bao nhiêu rồi Tháng Tư đi qua
Cái thành phố lạ kỳ nắng gió
Riêng tôi muốn gọi từ nay
Thành phố Tháng Tư - Sắc đỏ!

TRƯƠNG ĐĂNG LÂN
(TP.HCM tháng 4.1975-1980)

Cà Mau quê mình

Chất Nam Bộ - 115

Nhạc: Xuân Hòa

Thơ: Thanh Hiếu

10 Cà Mau em xứ phương nam, mời anh đến đó hương trầm trách yêu, Tam

19 Giang sai cánh mỹ miều, tình người tình đất một chiều anh say. Hoài lang dạ cỏ

29 đêm nay, tiếng lòng ai hát mặn nồng đó đây, Phù sa phiêu bạt đồng quê,

38 ta về đất mũi theo sông bồi hồi. Cầu sề vọng cô người ơi, nhớ thương nhau

49 hoài cuối trời có hay. Đất sinh nở biếc rừng cây, biển sinh sôi hóa thân đầy khai long.

59 Vô rừng làm anh Vô Tòng, địa sáu không sợ bắt ong rắn rùa, nướng trui cá lóc

70 lược cua, rang muối ba khía nhậu đưa bòn bòn. Xin rồi nhớ đừng quên, Ba

81 Phi nói dóc quê mình, ai chớ quên câu thề, nghĩa tình giàu nghèo vẫn sang.

90 Bim Bíp kêu nước mênh mang, Lý Năm Căn quá giang tang- tình. Cà

Mau em đứng lặng thinh ai có về đất mũi Cà Mau.

Bao lâu

sau mắc Covid-19 thì an toàn?

SỨC KHỎE

Tôi vừa khỏi Covid-19, xét nghiệm âm tính, đã hết các triệu chứng. Tôi có thể an tâm quay lại làm việc, sinh hoạt được chưa? (Liên, Hà Nội)

Hơn một tuần trước, tôi khởi phát triệu chứng đầu tiên, test nhanh dương tính. Sau 4 ngày, tôi gần như hết các triệu chứng, chỉ đôi lúc còn ho. Tối ngày thứ 5 kể từ khi phát bệnh, tôi test âm tính, kết thúc cách ly, quay trở lại công việc như bình thường. Vậy đã an toàn chưa, thưa bác sĩ?

Trả lời:

Thực tế hiện nay có rất nhiều bệnh nhân Covid-19 chỉ sau 4-5 ngày, thậm chí 2-3 ngày đã hết các triệu chứng, xét nghiệm âm tính, nghĩ rằng mình đã khỏi bệnh, có thể an tâm quay trở lại sinh hoạt, làm việc. Tuy nhiên, đây là quan điểm sai lầm.

Với bệnh nhân Covid-19, sau 10 ngày kể từ khi khởi phát triệu chứng đầu

tiên mới có thể coi bạn đã an toàn. Lý do thứ nhất, test nhanh âm tính chưa thể khẳng định bạn đã hết virus. Nếu độ nhạy test không cao hoặc lấy mẫu không đúng quy trình, kỹ thuật (có thể lấy mẫu chưa trúng vị trí) thì test sẽ không thể hiện thị kết quả chính xác. Thứ hai, ngay cả khi test nhạy, bạn đã lấy mẫu đúng cách và kết quả là âm tính thì hết virus cũng không đồng nghĩa với bệnh sẽ không tiến triển nặng lên.

Một bệnh nhân Covid-19 nặng phải trải qua 3 pha của bệnh, gồm pha nhiễm cấp, pha phổi và pha miễn dịch. Pha nhiễm cấp được tính trong khoảng thời gian 0-5 ngày đầu kể từ khi khởi phát triệu chứng. Ở giai đoạn này, virus bắt đầu tấn công cơ thể và dẫn nhân lên mạnh mẽ, có thể xuất hiện ở hầu hết dịch xét nghiệm nên phần trăm phát hiện dương tính rất cao.

5 ngày tiếp theo (pha phổi, là ngày

thứ 5-10 kể từ khi khởi phát triệu chứng), tải lượng virus giảm xuống đáng kể, kết quả xét nghiệm có thể sẽ âm tính. Tuy nhiên, đây là giai đoạn virus có thể tấn công vào phổi. Giai đoạn còn lại (pha miễn dịch) liên quan đến các bệnh nhân viêm phổi ARDS, có sốc... điều trị tại các đơn vị hồi sức cấp cứu.

Như vậy, qua 10 ngày mà bệnh nhân không có triệu chứng bất thường, SpO2 ổn định, tức là virus không tấn công vào phổi, lúc này mới có thể an tâm được.

Nhóm cần lưu ý nhất là những người nguy cơ trở nặng cao như người cao tuổi, người có bệnh nền, người chưa tiêm vaccine. Nhóm này nên theo dõi sức khỏe, đặc biệt là chỉ số SpO2, đến khi đủ 10 ngày. Những người trẻ, đã tiêm đủ liều vaccine Covid-19 ít có nguy cơ hơn, tuy nhiên vẫn nên theo dõi sức khỏe.

Một số người lo lắng vì sau 10 ngày khởi phát triệu chứng vẫn có kết quả dương tính. Thực tế, âm tính hay dương tính không là vấn đề đáng lo nếu bạn đã qua đủ thời gian nói trên. Thứ nhất, về nguy cơ trở nặng, kết quả xét nghiệm vẫn dương tính nhưng đã qua 10 ngày thì không còn nguy cơ diễn tiến nặng nữa. Thứ hai, về khả năng lây, người ta cũng chứng minh sau 10 ngày kể từ thời điểm xuất hiện triệu chứng đầu tiên, nguy cơ lây rất thấp, gần như không có. Như vậy, bạn không cần lo lắng nếu gặp tình huống trên.

Bên cạnh đó, test vạch đậm hay mờ chỉ có ý nghĩa xác định nồng độ virus, khả năng lây của bạn cao hay thấp, không liên quan đến khả năng trở nặng. ☒

T.Đ (theo vnexpress.net)





KÝ KẾT CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP GIAI ĐOẠN 2019 - 2022 GIỮA ĐOÀN THANH NIÊN TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM VÀ TỈNH ĐOÀN NGHỆ AN

Nghệ An, ngày 11 tháng 5 năm 2019



ĐTN VRG ký kết quy chế phối hợp với Tỉnh Đoàn Nghệ An năm 2019.

*Những
hoạt động
thiết thực
của Đoàn
Thanh niên
VRG*



Kỷ niệm 90 năm ngày thành lập ĐTN Công sản Hồ Chí Minh.



ĐTN tham gia tặng quà chương trình Xuân ấm áp, Tết yêu thương tại Bình Phước.



Khánh thành công trình tôn tạo Tượng đài Phú Riềng Đỏ của ĐTN VRG năm 2019.



Đoàn Thanh niên VRG nhận Huân chương Lao động hạng 3.



ĐTN tham gia hội trại truyền thống kỷ niệm 75 năm Quân khu 7.



Đoàn Chủ tịch bỏ phiếu tại Đại hội.



Thăm và tặng quà tại nhà trẻ Hoa Phụng Nông trường Tân Hưng Cao su Đồng Phú.



ĐB biểu quyết thông qua nhân sự Bí thư tại Đại hội.

Đại hội VIII

Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh
Tập đoàn Công nghiệp Cao su VN

Đoàn Thanh niên Tập đoàn nhận
Huân chương Lao động hạng 3
vì thành tích xuất sắc từ năm 2016 - 2020.

ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU

**ĐOÀN THANH NIÊN CỘNG SẢN HỒ CHÍ MINH
TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
LẦN THỨ VIII, NHIỆM KỲ 2022 - 2027**

Bình Phước, ngày 12 - 13 tháng 4 năm 2022

